

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA  
PROVINSI SUMATERA BARAT**

**THESIS**



Pembimbing:

**Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**2018**

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA  
PROVINSI SUMATERA BARAT**

*Thesis oleh Maya Asria  
Pembimbing Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja, persepsi dukungan organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini bersifat explanatory dengan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling terhadap pegawai pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah sampel 107 responden. Penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS versi 16. Hasil studi menunjukkan bahwa Pengaruh keterlibatan kerja, persepsi dukungan organisasi, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci :keterlibatan kerja, persepsi dukungan organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai

