

## DAFTAR PUSTAKA

- Undang-undang No 12 Tahun 2015 *tentang Pendidikan Tinggi*
- Pratama Avian, Prasetya Arik (2017) *Pengaruh Sistem Remunerasi terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja pada Perguruan Tinggi*. JAB.Vo.46 No.1 Mei 2017
- Zhafri Muhammad, Gunartin (2016) *Pengaruh Sistem Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Kementerian Dalam Negeri.*, EKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis Vol. 2 Oktober 2016
- Keputusan Rektor Universitas Bengkulu No. 5613/UN30/HK/2016 *tentang Pedoman Implementasi Remunerasi Badan Layanan Umum Universitas Bengkulu pada Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 23 tahun 2005 *tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum*
- Rivai, dkk, 2014 *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan dari Praktik ke Praktik*. Jakarta : Raja grafito
- Sudirman, Habibi dan Al Hakim, 2016, *Implementasi Kebijakan Remunerasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang, JIAP Vol.2.No.3.2016*
- Robbins, Stephen P. 2007. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima, Erlangga Jakarta.
- Gibson, James L., J.M. Ivancevich., J.H. Donnelly Jr., R. Konopaske. 2012. *Organizations : Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition*. McGraw-Hill/Irwin. New York
- Utami, Nimran, dan Supatmi, 2015, *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Profit Volume 7 No.1. 2015
- Dessler, Gary. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid 1. PT. Indeks. Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid 2. PT. Indeks. Jakarta
- Gorda2, Su'udin. 2016. *Iklm Organisasi, Remunerasi, Mutasi Personal, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada KPP Pratama Bandung Selatan)*. Jurnal Manajemen & Bisnis. ISSN : 1892-8486, Volume 13 Nomor 3 Juni 2016

- George, J.M., dan Jones, G.R. 2008. *Understanding and managing Organizational Behavior (Fifth Edition)*. Upper Saddle River : New Jersey, Pearson Prentice Hall.
- Ghazzawi, Issam, 2008. *Job Satisfaction Antecedent and Consequences : A New Conceptual Framework and Research Agenda*. The Business Review, Cambridge.
- Luthans, Fred. 2008. *Organizational Behavior Eleventh Editions*. Mc Graw Hill Irwin, Companies, Inc. New York.
- Robbins P. Stephen. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Terjemahan. Salemba Group. Jakarta
- Wexley, N. Kenneth, and Yuki, A. Gary, 2005. *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Terjemahan oleh Muh. Sobaruddin, Rineka Cipta Jakarta.
- Mathis, Robert L. dan Jackson John H. 2000. *Human Resource Management*. Thomson Learning : South-Western College Publishing.
- Anastasia B. N. Simarmata, 2015 *Analisis Pengaruh Remunerasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Berprestasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pemeriksa Di Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Utara*, Pascasarjana Universitas Sumatera Utara
- Dessler, Gary. (2016). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Diana Angelica. Jakarta : Salemba Empat
- Cascio. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Erlangga. Jakarta
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta : Salemba Empat.
- Werther, W.B. & Davis K., 1996, *Human Resources and Personnel Management, 5<sup>th</sup>Ed.*, Boston: McGraw-Hill.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (Edisi 2). BPFE Yogyakarta. Yogyakarta.
- Mitchel, T.R. dan Larson. 2007. *People and Organization an Introduction to Organization Behaviour*. Singapore : Mc Graw Hill Inc.
- Peraturan Menteri Negara Koordinator Bidang Pengawasan Pembangunan dan Pemberdayaan Aparatur Negara No.30/KEP/MK-WASPAN/8/1999, Pasal 4 ayat 3.

- Luna-Arocas, Roberto dan Michael J. Morley. (2015), Talent Management, talent mindset, competency and job performance : the mediating role of job satisfaction. *European J. International Management*, Vol. 9, No.1
- Faye, Koumakh dan Ye Long. (2014). The Impact of Job Satisfaction in the Relationships between Workplace and Work Related Outcomes and Attitudes : Evidence from Organization in Senegal. *International Journal of Business and Management*, Vol. 9, No. 5.
- Benhur Pahpahan, 2013 Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Politeknik Negeri Medan, Pascasarjana Universitas Sumatera Utara
- Robbins, Stephen P.J. (2003). *Organizational Behaviour* : Alih Bahasa. Jakarta : Gramedia.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Manajemern*, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (*Mixed Methods*), Penelitian Tindakan (*Action Research*), Penelitian Evaluasi, Cetakan Ke-4, CV Alfabeta Bandung.
- Uma Sekaran, 2006. *Research Methods for Business*, Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Penerbit Salemba Empat, Buku 2 Edisi 4.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business : a Skill-Building Approach* (FIFth Edition). A. John Weley & Sons.
- Sugiyono, 2016 *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*, Cetakan ke-8, CV Alfabeta Bandung
- Netty, 2012 *Pengaruh Pendidikan, Senioritas dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Dosen di Politeknik Negeri Medan*, Pascasarjana Universitas Sumatera Utara
- Ghozali, Imam. (2006) *Partial Least Square*. Semarang : badan Penerbit Universitas Dipenogoro Semarang.
- Ghozali, Imam dan Latan, Hengky (2015), *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan PROGRAM Smart PLS 2.0 Edisi 2*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Dipenogoro Semarang.
- Hair, J.F. Ringle, C.M & Saestedt, M (2011). PLS-SEM : indeed a silver bullet. *Journal of Marketing Theory dan Practice*, vol. 19, no.2 (spring 2011), pp.139-151. © 2011 M.E. Sharpe, In