

**ANALISIS PENGARUH STRES PERAN TERHADAP NIAT  
MENINGGALKAN ORGANISASI PADA PEGAWAI TIDAK TETAP  
DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS ANDALAS DENGAN  
PERTUKARAN SOSIAL PIMPINAN DAN PERSEPSI DUKUNGAN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**THESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen  
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**Diajukan Oleh**

**IRWAN**

**1120522067**

**Pembimbing**

**DR. Harif Amali Rivai, SE, Msi.**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2017**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh stres peran terhadap niat meninggalkan organisasi pada pegawai tidak tetap di lingkungan universitas andalas dengan pertukaran sosial pimpinan dan persepsi dukungan organisasi sebagai variabel intervening. Pada penelitian ini didapatkan hasil bahwa Variabel stres peran berpengaruh positif terhadap niat meninggalkan organisasi (0,378) dan signifikan pada  $\alpha=0,05$  karena nilai statistik  $3,165 > 1,96$ , Variabel stress peran berpengaruh negatif terhadap hubungan atasan anggota (-0,188) dan tidak signifikan pada  $\alpha=0,05$  karena nilai statistik  $1,406 < 1,96$ , Variabel stres peran berpengaruh negatif terhadap *Perceived organizational support* (-0,032) dan tidak signifikan pada  $\alpha=0,05$  karena nilai statistik  $0,218 < 1,96$ , dan Variabel hubungan atasan anggota berpengaruh negatif terhadap niat meninggalkan organisasi (-0,067) dan tidak signifikan pada  $\alpha=0,05$  karena nilai statistik  $0,788 < 1,96$ , serta Variabel *Perceived organizational support* berpengaruh negatif terhadap niat meninggalkan organisasi (-0,624) dan signifikan pada  $\alpha=0,05$  karena nilai statistik  $7,184 > 1,96$ .

**Kata kunci** : Stres Peran, Niat Meninggalkan Organisasi, Hubungan Atasan Anggota, *Perceived Organizational support*.