

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP INTENSI *TURNOVER*
PADA DOSEN INSTITUT TEKNOLOGI PADANG (ITP)**

TESIS



Diajukan Oleh:

MELANI NOVIA PUTRI

1620522051

Dosen Pembimbing:

DR. HARIF AMALI RIVALI, SE, M.SI

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2018**

PENGARUH *JOB INSECURITY*, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP INTENSI *TURNOVER* PADA DOSEN INSTITUT TEKNOLOGI PADANG (ITP)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap intensi *turnover* pada dosen Institut Teknologi Padang (ITP). Jumlah populasi pada penelitian ini sebanyak 79 orang dosen. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 66 orang dosen. Pengujian validitas sampel dilakukan dengan uji *loading factor* dan *average variance extracted (AVE)* sedangkan pengujian reliabilitas menggunakan uji *internal consistency* berdasarkan nilai *composite reliability*. Uji validitas dengan *loading factor* dan nilai AVE menunjukkan nilai yang valid. Pengujian reliabilitas dengan uji *internal consistency* mempunyai nilai *composite reliability* yang memenuhi kriteria. Berdasarkan hasil pengujian, semua pernyataan indikator variabel telah memenuhi kriteria validitas dan realibilitas. Hasil uji hipotesis dengan *SmartPLS* menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan tidak signifikan, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan serta komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi turnover dari dosen ITP. *Job insecurity* pada dosen ITP rendah yang artinya dosen merasa aman terhadap pekerjaannya dan tidak ada kekhawatiran yang tinggi terhadap kemungkinan kehilangan pekerjaan. Kepuasan kerja sudah baik yang berarti kecil kemungkinan

adanya dosen yang berhenti/pindah dari ITP. Komitmen organisasional juga sudah baik sehingga kecil kemungkinan adanya dosen yang berhenti/pindah dari ITP.

Kata Kunci: job insecurity, kepuasan kerja, komitmen organisasional, intensi turnover



**EFFECT OF JOB INSECURITY, JOB SATISFACTION, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO LECTURERS AT PADANG
INSTITUTE OF TECHNOLOGY**

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of job insecurity, job satisfaction and organizational commitment against turnover intention of Padang Institute of Technology (ITP) lecturer. The total of population in this study is 79 lecturers. The number of samples are 66 lecturer. The validity test of sample was done with loading factor test and the average variance extracted (AVE) value, while the reliability used internal consistency test based on the composite reliability value. The loading factor test and the value of the AVE showed valid values. The internal consistency test had composite reliability value which meet the criteria. Based on the test result, all indicator variable statements have met the criteria of validity and reliability. The hypothesis test with SmartPLS show that job insecurity had positive effect and not significant, job satisfaction as well as organizational commitment had negative effect and significant against turnover intention of ITP lecturer. Job insecurity of ITP lecturer was low which mean they feel secure against their work and don't worry for losing their jobs. Job

satisfaction was good that means a little possibility of lecturers to resign from ITP or find another job. Organizational commitment already well and has a little possibility of lecturers to resign from ITP or find another job.

Keywords: job insecurity, job satisfaction, organizational commitment, turnover intention.

