

**ANALISA PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PERSEPSI KARYAWAN
TERKAIT “LEARNING” TERHADAP KINERJA INDIVIDU (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN PT PLN YANG MENGIKUTI TRAINING DI PLN UDIKLAT PADANG)**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada Program
Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI**

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2018

**ANALISA PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PERSEPSI KARYAWAN
TERKAIT “LEARNING” TERHADAP KINERJA INDIVIDU (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN PT PLN YANG MENGIKUTI TRAINING DI PLN UDIKLAT PADANG).**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada Program
Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Ahmad Fadli

No.BP : 620522050

Pembimbing :

Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI**

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2018

**ANALISA PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PERSEPSI KARYAWAN
TERKAIT “LEARNING” TERHADAP KINERJA INDIVIDU (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN PT PLN YANG MENGIKUTI TRAINING DI PLN UDIKLAT PADANG)**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada Program
Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI**

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2018

**ANALISA PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PERSEPSI KARYAWAN
TERKAIT “LEARNING” TERHADAP KINERJA INDIVIDU (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN PT PLN YANG MENGIKUTI TRAINING DI PLN UDIKLAT PADANG).**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada Program
Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI**

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

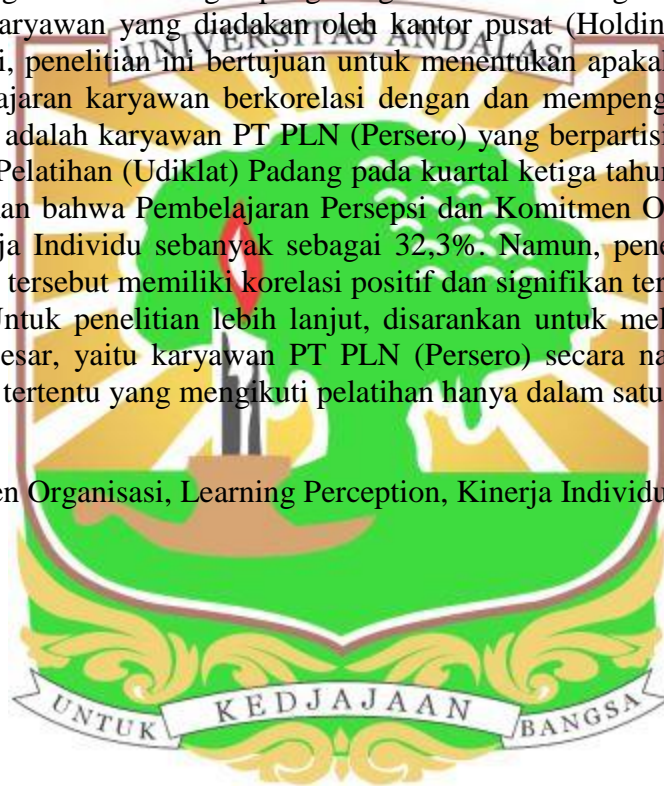
2018

ANALISA PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PERSEPSI KARYAWAN TERKAIT “LEARNING” TERHADAP KINERJA INDIVIDU (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT PLN YANG MENGIKUTI TRAINING DI PLN UDIKLAT PADANG)

ABSTRAK

Sejak tahun 2016, telah terjadi tren penurunan jumlah karyawan PT PLN (Persero) yang berpartisipasi dalam pelatihan di Padang Udiklat, meskipun PT PLN (Persero) adalah salah satu Badan Usaha milik Negara (BUMN) terbesar. Kecenderungan pengurangan ini proporsional dengan hasil nilai kinerja unit operasional di Padang Udiklat regional dalam empat semester terakhir ditambah dengan kecenderungan pengurangan Komitmen Organisasi sesuai dengan hasil survei Keterlibatan karyawan yang diadakan oleh kantor pusat (Holding) PT PLN pada tahun 2017. Berdasarkan ini, penelitian ini bertujuan untuk menentukan apakah Komitmen Organisasi dan Persepsi Pembelajaran karyawan berkorelasi dengan dan mempengaruhi Kinerja Individu. Subyek penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) yang berpartisipasi dalam Pelatihan di Unit Pendidikan dan Pelatihan (Udiklat) Padang pada kuartal ketiga tahun 2018. Meskipun, hasil penelitian menunjukkan bahwa Pembelajaran Persepsi dan Komitmen Organisasi hanya mampu mempengaruhi Kinerja Individu sebanyak sebagai 32,3%. Namun, penelitian ini menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut memiliki korelasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero). Untuk penelitian lebih lanjut, disarankan untuk melakukan penelitian pada lingkup yang lebih besar, yaitu karyawan PT PLN (Persero) secara nasional dan tidak hanya karyawan dari daerah tertentu yang mengikuti pelatihan hanya dalam satu Unit Pelatihan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Learning Perception, Kinerja Individu



The Analysis Of The Influence Of Organizational Commitment and Learning Perception Towards Employees Performance (A Case Study of PT PLN'S Employees That Participate In The Training At Padang Learning Unit)

ABSTRACT

Since 2016, there has been a reduction trend in the amount of PT PLN (Persero) employees that participated in the training at Padang Udiklat, eventhough PT PLN (Persero) is one of the biggest State-owned Enteprise of Indonesia (BUMN). This reduction trend is directly in proportion with the performance value results of the operational unit in Padang Udiklat regional in the last four semesters added with the reduction trend of Organizational Commitment in accordance with the employees' results of Engagement Survey held by The XYZ head office (Holding) in 2017. Based on these, this study aims to determine whether Organizational Commitment and employee's Learning Perception are correlated with and affected Individual Performance. The subject of this study is the BUMN employees who participated in the Traning at Education and Training Unit (Udiklat) Padang in the third quarter of 2018. Although, the results showed that Perception Learning and Organizational Commitment are only capable of influencing Individual Performance as much as 32.3%. However, this study showed that both of these variables have a positive correlation and are significant towards PT PLN (Persero) employees performance. For further research, it is advised to conduct the research on a larger scope, namely, the employees of PT PLN (Persero) nation wide and not only the employees of a certain region who participated the training in just one Training Unit.

Keywords : *Individual Performance ; Learning Perception ; Organizational Commitment*

