

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
PERUSAHAAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (PERERO) WILAYAH SUMATERA BARAT
AREA PADANG**

TESIS



Diajukan Oleh :

BANI MIRZA

1520522033

PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
PERUSAHAAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (PERERO) WILAYAH SUMATERA BARAT
AREA PADANG
TESIS**

Disusun dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Andalas



Diajukan Oleh :

BANI MIRZA

1520522033

Pembimbing :

Dr. Hendra Lukito, SE, MM

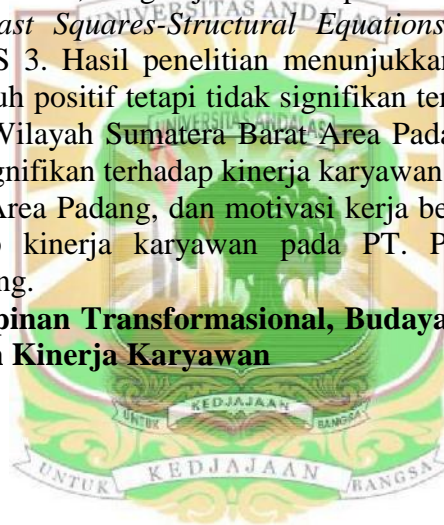
**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
PERUSAHAAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (PERERO) WILAYAH SUMATERA BARAT
AREA PADANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya perusahaan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Padang. Penelitian ini merupakan penelitian *exploratory* dengan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sensus, dengan jumlah sampel 100 karyawan. Penelitian ini menggunakan *Partial Least Squares-Structural Equations Modeling* (PLS-SEM) dengan program smartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Padang, Budaya perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Padang, dan motivasi kerja berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Padang.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



***Influence of Transformational Leadership, Corporate Culture, and Work
Motivation on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Region
of West Sumatra Area Padang***

Abstract

This research aims to determine and analyze the influence of transformational leadership, corporate culture, and work motivation on employee performance at PT. PLN (Persero) Region of West Sumatra Area Padang. This research is exploratory research with quantitative method. The sampling technique was conducted by the census method, with the sample number of 100 employees. This research uses Partial Least Squares-Structural Equations Modeling (PLS-SEM) with smartPLS 3 program. The results show that transformational leadership have positive but not significant effect to employee performance, Corporate culture have positive and significant effect to employee performance, and work motivation have negative but not significant effect to employee performance at PT. PLN (Persero) Region of West Sumatra Area Padang.

Keywords: Transformational Leadership, Corporate Culture, Work Motivation and Employee Performance

