

PENGARUH PERSEPSI TENTANG PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN DENGAN ETIKA SEBAGAI PEMODERASI

(Studi Persepsi pada Dinas-Dinas Pemerintah Kota Padang)

Oleh:

ULFA SOBRINA (1320531052)

Dibawah Bimbingan

(Dr. Efa Yonnedi, SE, MPPM, Ak dan Suhernita, SE, M.Comm, Ak)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah: 1). Persepsi tentang pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, dan budaya etis organisasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan baik secara parsial maupun simultan, 2). Persepsi tentang etika memoderasi pengaruh negatif pengendalian internal terhadap kecurangan, 3). Persepsi tentang etika memoderasi pengaruh negatif kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan, dan 4). Persepsi tentang etika memoderasi pengaruh negatif budaya etis organisasi terhadap kecurangan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staf sub bagian keuangan dan staf sub bagian umum pada 16 SKPD Dinas-Dinas Pemerintah Kota Padang yang berjumlah 220 orang dan sampel dipilih dengan menggunakan metode *convenience sampling*. Hasil penelitian dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa: 1). Persepsi tentang pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, dan budaya etis organisasi baik secara parsial maupun simultan berpengaruh negatif terhadap kecurangan, 2). Persepsi tentang etika tidak memoderasi pengaruh negatif pengendalian internal terhadap kecurangan, 3). Persepsi tentang etika tidak memoderasi pengaruh negatif kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan, dan 4). Persepsi tentang etika tidak memoderasi pengaruh negatif budaya etis organisasi terhadap kecurangan.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi, Etika dan Kecurangan.

