

BAB V

PENUTUP

Bab ini menjelaskan tentang kesimpulan pada penelitian ini dan saran untuk penelitian selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang didapatkan pada penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan nilai alpha sebesar 0.05, didapatkan nilai t-tabel yaitu 1.96. Nilai t-statistik lingkungan kerja fisik sebesar 2.3426 dan nilai t-statistik lingkungan kerja non fisik sebesar 5.9694. Kedua nilai t-statistik tersebut lebih besar dari nilai t-tabel, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik dan kinerja karyawan OPD Kota Padang.
2. Faktor lingkungan kerja fisik yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan OPD Kota Padang adalah kebersihan di lingkungan kerja, sirkulasi udara, keamanan, dan kebisingan di lingkungan kerja. Faktor lingkungan non fisik yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan OPD Kota Padang adalah komunikasi, kedekatan, dan koordinasi antar sesama rekan kerja.
3. Rekomendasi perbaikan untuk Pemerintah Kota Padang agar dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah untuk lebih memperhatikan faktor lingkungan kerja fisik (kebersihan, keamanan, dan sirkulasi udara) dan non fisik (hubungan antar sesama rekan kerja).
 - a. Untuk faktor lingkungan fisik yaitu kebersihan, pemerintah daerah Kota Padang disarankan untuk mengacu pada Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2016 tentang Standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja Perkantoran dan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/Menkes/SK/XI/2002 tentang Persyaratan Kesehatan

Lingkungan Kerja Perkantoran dan Industri tentang fasilitas kebersihan. Perbaikan pada tingkat keamanan lingkungan kerja karyawan dapat dilakukan berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2016 tentang Standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja Perkantoran mengenai keselamatan kerja perkantoran. Perbaikan pada faktor sirkulasi udara di lingkungan kerja OPD Kota Padang dapat dilakukan berdasarkan pada standar lingkungan kerja perkantoran dalam Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/Menkes/SK/XI/2002 mengenai sirkulasi udara. Rekomendasi perbaikan untuk kebisingan dapat mengacu pada Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/Menkes/SK/XI/2002 tentang Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja Perkantoran dan Industri tentang tindakan yang dapat dilakukan untuk mengatasi kebisingan.

- b. Rekomendasi perbaikan lingkungan kerja non fisik yaitu dengan meningkatkan hubungan komunikasi, kedekatan, dan koordinasi antar sesama rekan kerja karyawan OPD Kota Padang melalui beberapa program seperti pendidikan dan pelatihan, motivasi kerja berprestasi, penghargaan, acara khusus dan media komunikasi internal.

5.2 Saran

Saran untuk penelitian yang akan dilakukan pada masa yang akan datang adalah pada penelitian selanjutnya sebaiknya dilakukan pengukuran untuk faktor lingkungan kerja fisik di lingkungan kerja karyawan.