

**PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, STRES KERJA,
DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA TENAGA PARAMEDIS DI RUMAH SAKIT
TINGKAT III DR. REKSODIWIRYO PADANG**


SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
OKTOBER 2018**

	No. Alumni Universitas	RAHADIA PUSPITA CITRA MAHARANI	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Padang / 17 Oktober 1996, b) Nama Orang Tua: Suprianto dan Siti Asna, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1410521061, f) Tanggal Lulus: 11 Oktober 2018, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,27 i) Lama Studi: 4 Tahun 1 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jln. SDN 16 Padang Besi RT 05 RW 01 Kel. Padang Besi, Kec. Lubuk Kilangan, Padang.		

PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA TENAGA PARAMEDIS DI RUMAH SAKIT TINGKAT III DR. REKSODIWIROYO PADANG

*Skripsi oleh: Rahadia Puspita Citra Maharani
Pembimbing: Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si*


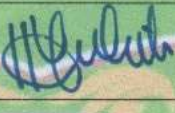
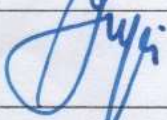
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* tenaga paramedis di Rumah Sakit Tingkat III dr. Reksodiwiroyo Padang. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 169 orang tenaga paramedis di Rumah Sakit Tingkat III Dr. Reksodiwiroyo Padang dengan metode *simple random sampling*. Pada penelitian ini dilakukan pengujian data dengan melakukan uji analisis data, uji instrument data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 24.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Sedangkan komitmen organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Persepsi Dukungan Organisasi, Stres Kerja, Komitmen Organisasional, *Turnover Intention*

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **11 Oktober 2018**

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.	Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D.	Dr. Yulia Hendri Yeni, S.E., M.T., Ak.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si.
NIP. 197208262003122004



Tanda Tangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

		Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan	
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan	