

PENGARUH ADANYA KEBERAGAMAN GENDER PADA DEWAN
DIREKSI TERHADAP *DIVIDEND PAYOUTS RATIO* PERUSAHAAN YANG
TERDAFTAR PADA LQ45 TAHUN 2013 – 2015

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*




JURUSAN INTAKE MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2018

	No. Alumni Universitas :	SRI WAHYUNI LUBIS	No. Alumni Fakultas :
	a). Tempat / Tgl Lahir : Padang/ 06 Juni 1995, b). Nama Orang Tua : Amirhan Lubis dan Rosni Nasution c). Fakultas : Ekonomi, d). Jurusan : Manajemen, e). No Bp : 1610526014, f). Tanggal Lulus : 01 Oktober 2018, g). IPK : 3.50 h). Prediksi Kelulusan : Sangat Memuaskan, i). Lama Studi : 2 Tahun 2 Bulan, j). Alamat: Jalan Rumah tigo ruang No.17, RT.02, RW.06, Kel: Anduring, Kec: Kuranji, Padang, 25151.		

PENGARUH ADANYA KEBERAGAMAN GENDER PADA DEWAN DIREKSI TERHADAP *DIVIDEND PAYOUTS RATIO* PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR PADA LQ45 TAHUN 2013 – 2015

*Skripsi S1 oleh : Sri Wahyuni Lubis
Pembimbing: Dr. Mohamad Fany Alfarisi, SE, Ms.Fin*

ABSTRAK

Dividen Payouts Ratio (DPR) merupakan rasio keuangan untuk menilai dan mengukur persentase laba bersih yang akan dibagikan kepada pemegang saham dalam suatu periode tertentu. Keberagaman gender berkaitan dengan peran dan tanggung jawab laki – laki dan perempuan yang mempunyai tanggungjawab dan peran yang berbeda – beda. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh adanya keberagaman gender pada dewan direksi terhadap *Dividend Payouts Ratio* perusahaan. Objek penelitian ini adalah perusahaan yang terdaftar pada LQ45 tahun 2013 – 2015 dengan 22 perusahaan sebagai sampel yang dipilih berdasarkan *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan data panel dengan analisis regresi linear berganda dengan program *evIEWS7*. Uji yang digunakan yakni uji Normalitas dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif signifikan keberagaman gender pada dewan direksi terhadap *dividend payouts ratio* perusahaan.

Kata Kunci: *keberagaman gender, dewan direksi, dividend payouts ratio*

Skripsi ini telah dipertahankan di depan seminar hasil skripsi dan dinyatakan lulus pada tanggal **01 Oktober 2018**. Abstrak ini telah disetujui oleh pembimbing dan penguji :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Mohamad Fany Alfarisi, SE, Ms.Fin	Fajri Adrianto, SE, M.Bus, Ph.D	Idamiharti, SE, M.Sc

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, SE., M.Si
NIP : 197208262003122004


Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/ Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: