

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh wanita, usia, dan latar belakang pendidikan pada dewan direksi dan komisaris terhadap nilai perusahaan termasuk dalam kategori *Blue Chips* yang dipilih dari 45 perusahaan Index LQ45 periode 2014-2017. Pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi data panel. Hasil penelitian yang diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberadaan wanita dalam dewan direksi tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan saham LQ45 periode 2014-2017.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa usia dewan direksi berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan saham LQ45 periode 2014-2017.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa latar belakang pendidikan pada dewan direksi berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan saham LQ45 periode 2014-2017.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberadaan wanita dalam dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan saham LQ45 periode 2014-2017.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa usia dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan saham LQ45 periode 2014-2017.

6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa latar belakang pendidikan pada dewan komisaris berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan saham LQ45 periode 2014-2017.

## 5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian, penelitian ini dapat memberikan informasi dan pengetahuan dibidang manajemen dan keuangan khususnya untuk variabel keberagaman atau *board diversity* pada dewan direksi dan dewan komisaris yang terbukti mempengaruhi dan tidak mempengaruhi nilai perusahaan yaitu keberadaan wanita, umur, dan latarbelakang pendidikan agar dapat dipertimbangkan keberadaannya dalam dewan direksi dan komisaris suatu perusahaan.

## 5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan-keterbatasan yang diharapkan dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya:

1. Objek penelitian ini hanya terbatas pada perusahaan saham LQ45. Hal ini menyebabkan penelitian ini belum bisa mencerminkan pengaruh keberadaan wanita, usia, latar belakang pendidikan pada dewan direksi dan dewan komisaris terhadap nilai perusahaan pada seluruh perusahaan yang tercatat di BEI.
2. Jumlah sampel hanya sebanyak 25 perusahaan karena adanya penggunaan kriteria-kriteria tertentu dalam pengambilan sampel penelitian.

## 5.4 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan-keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan seluruh perusahaan yang terdaftar di BEI sebagai populasi penelitian untuk mendapatkan hasil yang lebih menyeluruh.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan jumlah sampel yang lebih banyak untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.

