PERLINDUNGAN WAKTU KERJA TERHADAP PEKERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI PT ASTRA CREDIT COMPANY FINANCE KOTA BUKITTINGGI

(IsyraYuanda, BP: 1110113155,Skripsi S-1, HukumAdministrasi Negara, Pembimbing : FrenadinAdegustara, S.H, M.S., danRomi, S.H. M.,H.,)

ABSTRAK

Menurut ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan, pekerja/buruh bekerja selama7 (tujuh) jam sehari, 40 (empat puluh) jam seminggu untuk 6 (enam) hari kerja dalam seminggu, tetapi dalam pelaksanannya pekerja bekerja selama 8 (delapan) jam sehari, 48 (empat puluh delapan) jam seminggu untuk 6 (enam) hari kerja dalam seminggu. Pada PT Astra Credit Company Finance sering terjadi penambahan waktu kerja. Namun selama penambahan waktu kerja tersebut pekerja tidak mendapatkan upah kerja lembur. Untuk pekerja perempuan yang dalam masa haid merasa sakit tidak diwajibkan untuk melakukan pekerjaan. Hal ini sesuai dengan pasal 82 Undang-Undang Ketenagakerjaan. Tetapi para pekerja perempuan di PT Astra Credit Company Finance Kota Bukittinggi dalam masa haid tetap harus bekerja alasannya karena masa haid merupakan kodrat dari wanita dan tidak dapat dihindari dan apabila pekerja perempuan tersebut tidak masuk bekerja maka sanksi yang akan diterima adalah pemotongan gaji dari perusahaan. Adapun yang menjadi pokok permasalahan dalam skripsi ini adalah (1) bagaimana perlindungan waktu kerja terhadap pekerja perjanjian kerja waktu tertentu di PT Astra Credit Company Finance Kota Bukittinggi (2) apa yang menjadi kendala perlindungan waktu kerja terhadap pekerja perjanjian kerja waktu tertentu di PT Astra Credit Company Finance Kota Bukittinggi dan bagaimana cara mengatasinya. Skripsi ini menggunakan pendekatan masalah berbentuk *yuridi ssosiologis*. Sifat penelitian skripsi ini bersifat *deskriptif analitis*. Jenis dan sumber data adalah data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari lapangan, data sekunder yaitu data yang diperoleh dari buku-buku ataupun perundang-undangan. Teknik pengumpulan data melaluiwa wancara dan studi dokumen. Pengolahan data dilakukan dengan kegiatan pengeditan dari data hasil penelitian kemudian dilakukan analisis data dengan mengolah data sebelumnya kemudian dianalisis lebih lanjut dengan membandingkan data dari hasil penelitian dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa: (1)Perlindungan waktu kerja terhadap pekerja perjanjian kerja waktu tertentu pada PT Astra Credit Company Finance Kota Bukittinggi belum sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan. Penyimpangan tersebut diantaranya ketidaktaatan perusahaan terhadap jumlah jam kerja dalam sehari, pembayaran upah lembur kerja dan perlindungan istirahat kerja bagi perempuan yang merasakan sakit pada hari pertama dan kedua masa haid (2) sedangkan yang menjadi kendala dalam perlindungan waktu kerja terhadap pekerja perjanjian kerja waktu tertentu pada PT Astra Credit Company Finance Kota Bukittinggi adalah: a.terkait dengan pemberian upah kerja lembur yang sering tidak dibayarkan serta tidak adanya perintah secara tertulis untuk pekerja lembur dari perusahaan b. pengawasan yang seringkali tidak berjalan optimal karenasering dipengaruhi oleh kepentingan praktis.

Kata kunci: perjanjian kerja waktu tertentu, waktu kerja, lembur.