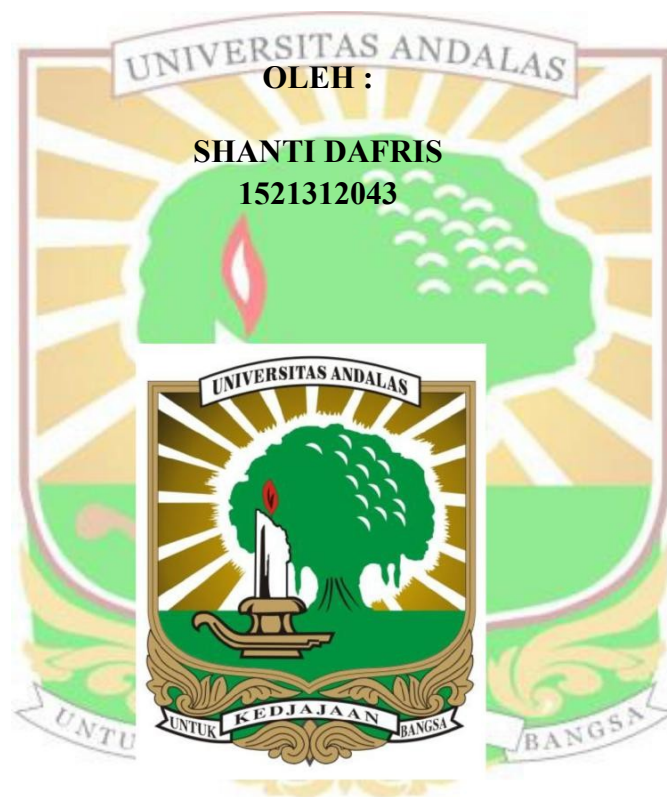


**ANALISIS HUBUNGAN PELAKSANAAN FUNGSI PENGARAHAN KEPALA  
RUANGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI  
RUANG RAWAT INAP RS TINGKAT III Dr. REKSODIWIRYO PADANG**

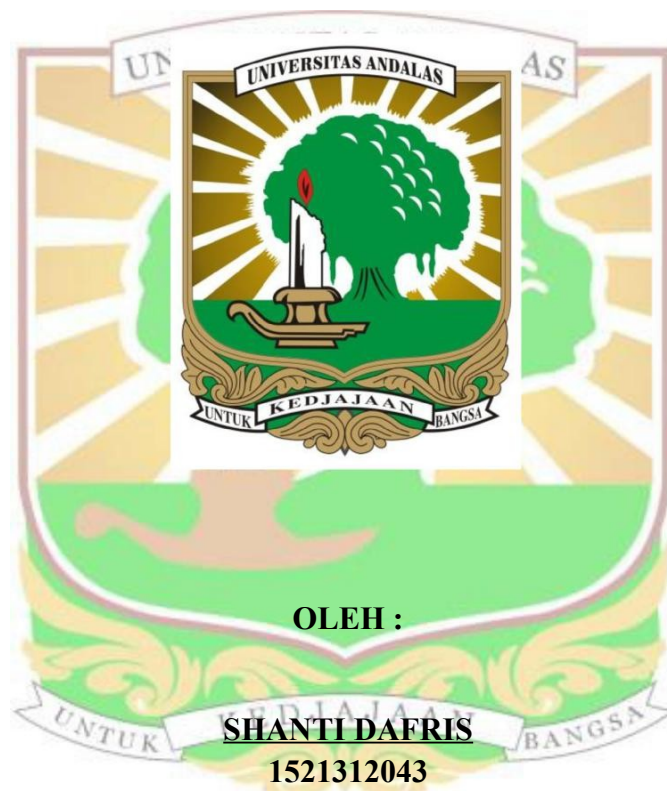
**TESIS**



**Pembimbing : 1. Dr. Fatma Sri Wahyuni,Apt  
2. Hj.Supiyah,S.Kp**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN – UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2018**

**ANALISIS HUBUNGAN PELAKSANAAN FUNGSI PENGARAHAN KEPALA  
RUANGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI  
RUANG RAWAT INAP RS TINGKAT III  
Dr. REKSODIWIRYO PADANG**



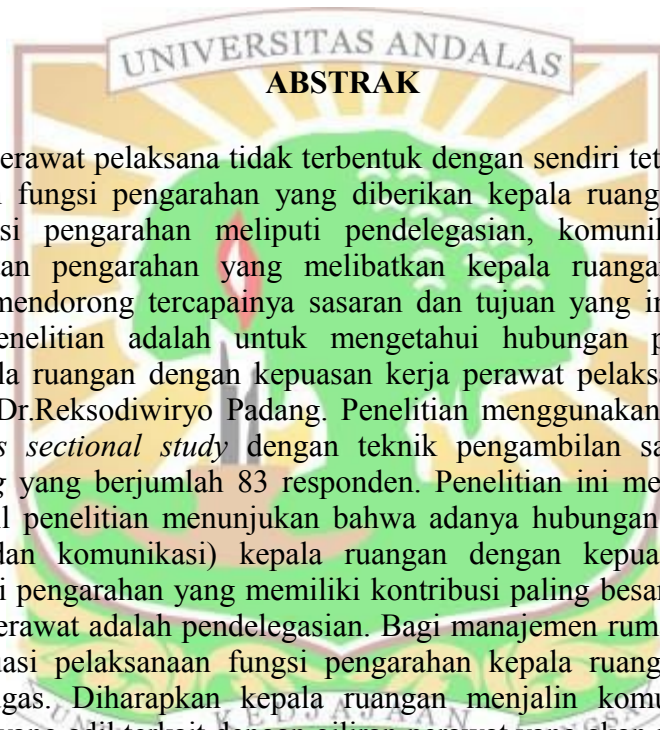
**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN – UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2018**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS PADANG**

**Tesis, Juni 2018  
Shanti Dafris**

**Analisis Hubungan Pelaksanaan Fungsi Pengarahan Kepala Ruang dengan  
Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat  
III Dr. Reksodiwiryong Padang**

**xiii + 160 halaman + 18 tabel + 11 lampiran + 2 skema**



Kepuasan kerja perawat pelaksana tidak terbentuk dengan sendiri tetapi dapat di dorong oleh pelaksanaan fungsi pengarahan yang diberikan kepala ruangan kepada perawat pelaksana. Fungsi pengarahan meliputi pendelegasian, komunikasi, *training* dan motivasi. Kegiatan pengarahan yang melibatkan kepala ruangan dengan perawat pelaksana akan mendorong tercapainya sasaran dan tujuan yang ingin dicapai rumah sakit. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan pelaksanaan fungsi pengarahan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RS Tk. III Dr.Reksodiwiryong Padang. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dan desain *cross sectional study* dengan teknik pengambilan sampel *proportional random sampling* yang berjumlah 83 responden. Penelitian ini menggunakan analisis *Chi-Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan fungsi pengarahan (pendelegasian dan komunikasi) kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana. Fungsi pengarahan yang memiliki kontribusi paling besar dalam mendorong kepuasan kerja perawat adalah pendelegasian. Bagi manajemen rumah sakit diharapkan melakukan evaluasi pelaksanaan fungsi pengarahan kepala ruangan, membuat SOP pendelegasian tugas. Diharapkan kepala ruangan menjalin komunikasi yang baik, membuat jadwal yang adil terkait dengan giliran perawat yang akan mengikuti pelatihan dan meningkatkan motivasi perawat pelaksana dalam bekerja sehingga hasil kerja yang didapatkan lebih optimal dan terciptanya kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pendelegasian, Komunikasi, *Training*, Motivasi dan Kepuasan Kerja

Daftar Pustaka : 99 (2004-2018)

**NURSING POSTGRADUATE PROGRAM  
THE SPECIFICITY OF NURSING LEADERSHIP AND MANAGEMENT  
NURSING FACULTY OF ANDALAS UNIVERSITY**

**Thesis, Juni 2018  
Shanti Dafris**

**An Analysis of Relation of Direction Function Implementation of Head Nurse With the Job's Satisfaction of Nurse Practitioners in In-patient Ward Level III Dr. Reksodiwiryo Hospital Padang**

**xiii + 160 pages + 18 tables + 11 attachments + 2 schemes**

UNIVERSITAS ANDALAS  
**ABSTRACT**

*The Job's satisfaction of nurse practitioners is not created by themselves but it can be created by implementation of direction function is given by head nurse to the nurse practitioners. The direction function is measured by using four dimensions including Delegation, Communication, Training and Motivation. The activities who involve the head nurse and the nurse practitioners will encourage them to achieve the goals and objectives desired by the Hospital. The purpose of the study is to know relation of direction function implementation of head nurse with the job's satisfaction of nurse practitioners in in-patient ward level III Dr. Reksodiwiryo Hospital Padang. This study used quantitative research with cross sectional study design. This study used proportional random sampling with 83 nurse practitioners as participants. Data for this research was analyzed by using Chi-Square analysis. The result of this study is there is a relation of direction function implementation (delegation and communication) of head nurse with the job's satisfaction of nurse practitioners. Delegation is direction function that give big contribution to create the job's satisfaction from nurse practitioners. It is expected to hospital management to make some evaluations direction function of head nurse, have SOP of delegation. Then, for the head nurse also have a great communication, make a agreeable schedule for each nurse practioners who will join training and also they can increse motivation of nurse practitioners so that it can help them to get better achievement and create their job's satisfaction.*

**Key Words : Delegation, Communication, Training, Motivation and The Job's Satisfaction**

**References : 99 (2004-2018)**