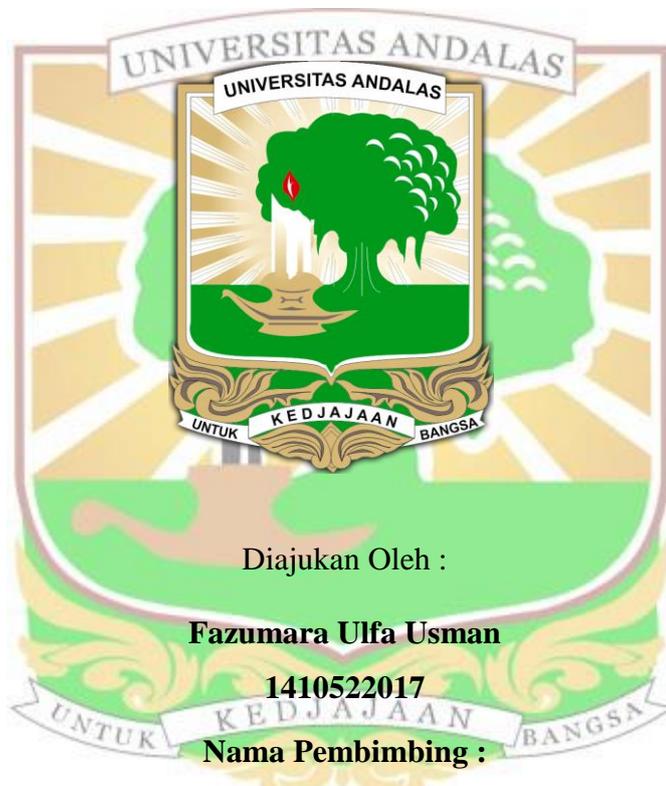


**ANALISA PENGARUH *THE TOXIC TRIANGLE* TERHADAP *SELF-EFFICACY*
DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA GENERASI MILLENNIAL**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Fazumara Ulfa Usman

1410522017

Nama Pembimbing :

Arief Prima Johan, SE, M.Sc

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
AGUSTUS 2018**

	No. Alumni Universitas	Fazumara Ulfa Usman	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Bukittinggi /17 Juni 1995 b) Nama Orang Tua: Maria Sari c) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Manajemen e) No Bp: 1410522017 f) Tanggal Lulus: 1 Agustus 2018 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3.42 i) Lama Studi: 4 Tahun		

ANALISA PENGARUH *THE TOXIC TRIANGLE* TERHADAP *SELF-EFFICACY* DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA GENERASI MILLENIAL

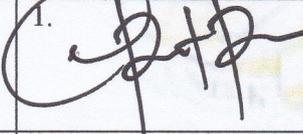
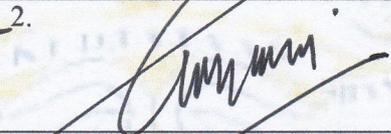
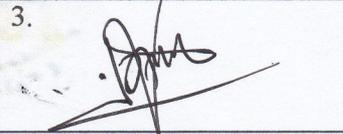
*Skripsi oleh Fazumara Ulfa Usman;
Pembimbing : Arief Prima Johan, SE, M.Sc*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *the toxic triangle* terhadap *self-efficacy* dan *work engagement* pada karyawan generasi millennial. *The toxic triangle* sebagai variabel *independent* yang merupakan suatu kesatuan yang dapat mengakibatkan keadaan *toxic* di perusahaan. *The toxic triangle* terdiri dari *destructive leaders*, *susceptible followers* dan iklim organisasi. Pada penelitian ini *the toxic triangle* yang digunakan terdiri dari *abusive supervision*, *colluders* dan iklim organisasi. Penelitian ini dilakukan pada karyawan generasi millennial dengan jumlah sampel sebanyak 197 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Structural Equation Modelling* menggunakan program AMOS 22.0 (*Analysis of Moment Structure*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tidak terdapat hubungan signifikan antara *abusive supervision* dengan *self-efficacy*, (2) *colluders* berpengaruh negatif signifikan terhadap *self-efficacy*, (3) iklim organisasi terhadap *self-efficacy* terdapat hubungan yang signifikan, dan (4) *self-efficacy* terhadap *work engagement* terdapat hubungan yang signifikan pada karyawan generasi Millennial.

Kata kunci: *The toxic triangle, destructive leaders, abusive supervision, colluders, iklim organisasi, self-efficacy, work engagement, generasi millennial*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal **01 Agustus 2018**. Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Arief Prima Johan, SE, M.Sc	Dr. Yuliasari, SE, MBA	Meuthia, SE, M.Sc

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, SE, M.Si
NIP. 197208262003122004



Tanda Tangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan