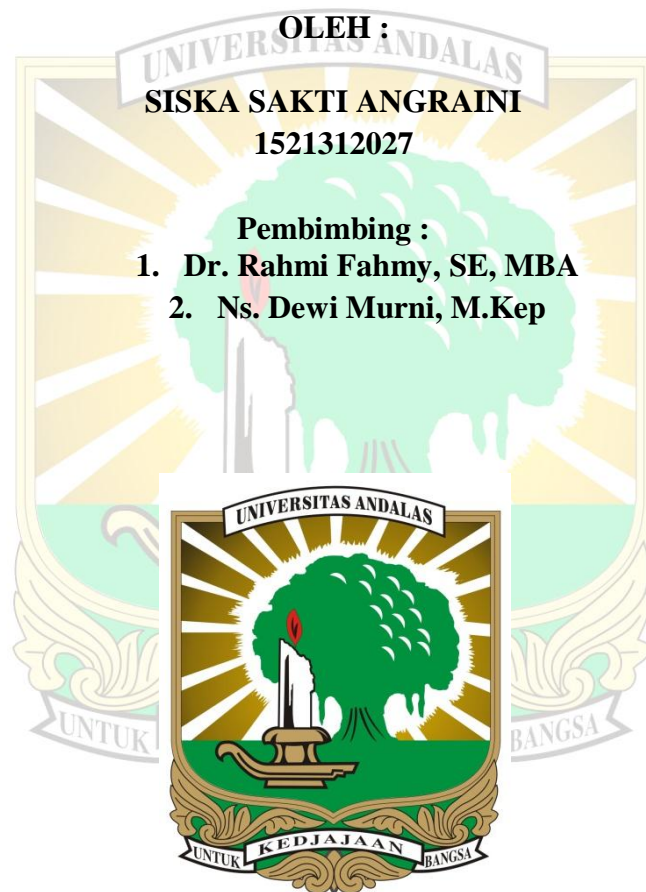


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM  
ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
MEDIASI VARIABEL PADA PERAWAT  
PELAKSANA RSUD PARIAMAN  
TAHUN 2017**

**TESIS**



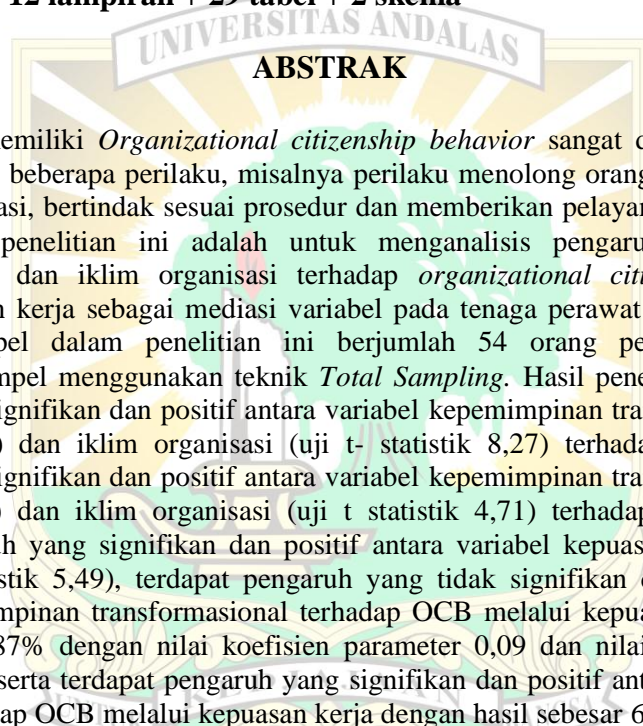
**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN – UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2018**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN  
KEPERAWATAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS  
ANDALAS**

Tesis, Juli 2018  
Siska Sakti Angraini

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap  
*Organizational Citizenship Behavior* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai  
Mediasi Variabel Pada Perawat Pelaksana Rsud Pariaman Tahun 2017**

**xiv + 169 hal + 12 lampiran + 29 tabel + 2 skema**



Perawat yang memiliki *Organizational citizenship behavior* sangat dibutuhkan karena OCB melibatkan beberapa perilaku, misalnya perilaku menolong orang lain, aktif dalam kegiatan organisasi, bertindak sesuai prosedur dan memberikan pelayanan kepada semua orang. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* dengan kepuasan kerja sebagai mediasi variabel pada tenaga perawat pelaksana RSUD Pariaman. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 orang perawat pelaksana. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Total Sampling*. Hasil penelitian ini terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara variabel kepemimpinan transformasional (uji t- statistik 4,87) dan iklim organisasi (uji t- statistik 8,27) terhadap OCB, terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara variabel kepemimpinan transformasional (uji t- statistik 3,59) dan iklim organisasi (uji t statistik 4,71) terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara variabel kepuasan kerja terhadap OCB (uji t-statistik 5,49), terdapat pengaruh yang tidak signifikan dan positif antara variabel kepemimpinan transformasional terhadap OCB melalui kepuasan kerja dengan hasil sebesar 4,87% dengan nilai koefisien parameter 0,09 dan nilai efek mediasinya sebesar 28,41% serta terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara variabel iklim organisasi terhadap OCB melalui kepuasan kerja dengan hasil sebesar 6,29% dengan nilai koefisien parameter 0,12 dan nilai efek mediasinya sebesar 23,19%. Diharapkan perawat di RSUD Pariaman dapat meningkatkan OCB yang selama ini telah berjalan, dengan meningkatkan kesadaran sendiri, memiliki rasa toleransi dan meminimalkan konflik dalam organisasi. Diharapkan kepala ruangan dapat mengubah cara kerja perawat pelaksana menjadi lebih baik dengan cara menjalin kerja sama dan komunikasi yang baik terhadap bawahannya dan memotivasi mereka sehingga perawat akan merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, OCB  
Daftar pustaka : 105 (2005-2016)