

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Fajar dan Heru. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Edisi Pertama, Yogyakarta.
- Ardana, I Komang, dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, Gary & Kotler, Philip. (2014). *Principle Of Marketing, 15th edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Berger, J., Harbring, C., & Sliwka, D. (2013). *Performance appraisals and the impact of forced distribution: An experimental investigation*. *Management Science*, 59, 54–68.
- Billy, R.P, Viktor, L. Moniharapon. (2016). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo*. *Jurnal Berekala Ilmu Efisiensi*. Vol. 16 N0. 04
- Blesing, Olisaemeka dan Adeogun. (2011). *Influence of School Climate on Students' Achievement and Teachers' Productivity for Sustainable Development*, *US-China Education Review*, ISSN 1548-6613, Vol. 8 no. 4 : 552-557
- Chaudhary, N. and Sharma, B. (2012). *Impact of Employee Motivation on Performance (Productivity) In Private Organization*. *International Journal of Business Trends and Technology*, volume, 2. Issue4, pp. 29-35.
- Cleary, T. J., & Zimmerman, B. J. (2012). *A cyclical self-regulatory account of student engagement*
- Creswell, J. W. (2010). *Research design: pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.
- Danang Sunyoto. (2012). *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : APS.

- Dedi. K., Rahman, L., M. Adam. (2012). *Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan International Federatio Red Cross (IFRC) Banda Aceh*. Jurnal Manajemen ISSN 2302-0199 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Volume 1, No. 1
- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management*. 13<sup>th</sup> edition. New Jersey : Person Education
- Dewi, R. Siburian. (2014). *Analisis Proses Seleksi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Redaksi PT. RIAU POS PEKANBARU*. Jurusan Ilmu Administrasi - Prodi Administrasi Negara - Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau
- Diefendorff, J.M., Chandler, M.M. (2011). *Motivating employees*. In: Zedeck, S. (Ed.), *APA Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (Vol. 3): *Maintaining, Expanding, and Contracting the Organization*. American Psychological Association, Washington, DC, pp. 65---135.
- Duic A . (2008), *Management*, Editura Bibliotheca, Târgovi te, p.142. Deci E., & Gagne M,. (2005). *Self-determination Theory and Work Motivation*. *Journal of Organizational Behavior* , Jun2005, Vol. 26 Issue 4, 331-362
- Gatewood, RD dan H.S. Field. (2001). *Human Resource Selection*, Thomson Learning
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hackman, J.R, & Oldham, G.R. (2010). *Not what it was and not what it will be: The future of job design research*. *Journal of Organization Behavior*, 31 (2-3), 463-479
- Hair et al. (2010). *Multivariate Data Analysis, Seventh. Edition*. Pearson Prentice Hall
- Handoko, T. Hani(2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFY-Yogyakarta. Yogyakarta
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia Sumber daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit:BPFE
- Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta. Bumi Aksara

- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Helena, J.K, Adolfina,Victoria. U.(2016). *Pengaruh Rekrutmen, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Manado, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 16 No. 01
- Hermawan, Aji dan Rachel Jessica Pravitasari. (2015). *Bussines Model Canvas (Kavas Model Bisnis)*. Akselerasi.id, Bogor.
- Ibrohim, Muogbo, U. (2013). *The Impact of Employee Motivation On Organisational performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria)*. *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*, Volume 2, Issue 7, pp. 70-80.
- Jang, H., Kim, E. J., & Reeve, J.(2012). *Longitudinal test of selfdetermination theory's motivation mediation model in a naturally occurring classroom context*. *Journal of Educational Psychology*, 104, 1175–1188. doi:10.1037/a0028089
- Jiang, K., Lepak, D.P., Han, K., Hong, Y., Kim, A., Winkler, A.L., (2012). *Clarifying the construct of human resource systems: relating human resource management to employee performance*. *Hum. Resour. Manage. Rev.* 22, 73---85.
- Kasmir. (2012). *Manajemen Perbankan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kaswan, Wahyudi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta
- Kartidikromo, Endang A., Tewal Bernhard & Trang Irvan (2017). *Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja dan Pengaruhnya pada Kinerja Karyawan CV Clebes Indonesia Bakti Mer 99 Mega Mas Menado*. Vol No 05, 354-372.
- Malhotra, M.K. (2012). *Operations Management*, 10th Edition. USA: Pearson.
- Mangkunagara, A.p. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakaarya
- Mangkunagara, A.p.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. (2011). *Human Resource Management (edisi10)*. Jakarta : Salemba Empat

- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. (2012). *Human Resource Management. : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua.
- Moekijat. (2010). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Moniharapon. (2016). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal Volume 16 No. 04*
- Mukayan, Imam (2017). *Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan. Jurusan Ilmu Administrasi - Program Studi Administrasi Bisnis. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau. JOM FISIP Vol. 4 No. 2*
- Muogbo, Uju S. (2013). *The Influence of motivation on Employess' Performance: A Study of some Selected Firms in ANnambra State*, International Journal of Arts and Humanities, Vol 2, No. 7., 134-151
- Naibaho.(2012). *Analisis Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan:Sebuah Studi Terhadap Literatur. Jurnal Eksekutif.Volume 9*
- Nawawi, Hadari. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada Univesity Press.
- Nugroho, Ahmadi .(2012). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intellectual Capital Disclousure. Accounting Analysis journal. 1 (2)*
- Omollo, A. P. (2015). *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. International Journal of Human Resource Studies, Vol. 5, No. 2, pp. 87-103.*
- Petrovsky, N. & Ritz, A. (2014). *Public Service Motivation and Performance: A Critical Perspective, evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, Vol. 2 Iss 1 pp. 57-79*
- Pires, M.H. (2012). *Analisis Pengaruh Pelatihan dan Seleksi Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan. Jurnal Penelitian. Universitas Semarang*
- Potu Aurelia.(2013). *Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan kerja pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan pada Kanwil Ditjen kekayaan negara Suluttenggo dan Maluku di Manado.Jurnal Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurnal EMBA,Vol.1 No.4*
- Riani, Asri Laksmi. (2011). *Budaya Organisasi*, Graha Ilmu, Yogyakarta.



- Riduwan.(2013). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*.Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robescu O, Geogiana Iancu (2016), *The Effects of Motivation on Employess Performance in Organizations, Valahian Journal of Economic Studies*, Vol 7, No 21
- Schunk, D. H., & Mullen, C. A. (2012). *Self-efficacy as an engaged learner. In S. Christenson*
- Sedarmayanthi.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for Business. A Skill Building Approach*. New Yor: John Wiley & Sons, Inc
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Simamora, Henry.(2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Sinambela, L.P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta
- Sliwka, D. (2013). *Social Ties and Subjektive Performance Evaluation: An Empirical Investigation. Review Management Science*, 7: 141-157.
- Smith. (2017). *Motivation Questionnaire*. MySkillsProfile. All rights reserved
- Sondang, Siagian P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekhi, Akhmad dan Mohammad Jauhar. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Prestasi Pustakarya*, Jakarta
- Sudiro, Achmad. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. UB Press, Malang
- Sugiyono, dan Husein Umar. (2002). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet

- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:PT Alfabet.
- Sulistiyani Ambar Teguh dan Rosidah. (2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*, edisi kedua, cetakan pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Jakarta
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Suryadi, Achmad. Rosyidi, Hamim. (2013). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Analisis Faktor Budaya Perusahaan*. *Jurnal Penelitian Psikologi* 2013, Vol. 04, No. 02, 166-180
- Taylor, I.G., Gertseva, V., ~~Methot, R.D.~~, Maunder, M.N.,(2013). *A stock-recruitment relationship based on pre-recruit survival, illustrated with application to spiny dogfish shark*. *Fish. Res.* 142, 15–21.
- Teguh,Ambar. (2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Graha Ilmu
- Umar, Husein. (2007), *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Vanhala, S., & Stavrou, E. (2013). *Human resource management practices and the HRM-performance link in public and private sector organizations in three Western societal clusters*. *Baltic Journal of Management*, 8(4), 416-437.
- Voelkl, K. E. (2012). *School Identification*. In Christenson, S.L., Reschly, A.L., Wkylie. (eds). *Handbook of Research on Student Engegement*. New Yor: Springer
- Widayat. 2008. *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi Bagi Para Peneliti*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Yang, Cheng-Liang & Hwang, Mark. (2014). *Personality traits and simultaneous reciprocal influences between job performance and job satisfaction*, *Chinese Management Studies*. Vol. 8 Iss 1 pp. 6-29
- Yulasmai. (2016). *Pengaruh Rekrutmen dan Penempatam Terhadap Kinerja Karyawan*. *Fakultas Ekonomi Universitas Putra Indonesia YPTK Padang*.Vol 23 No Maret 2016, 68-76.

- Yullyanti, Ellyta. (2009). *Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai. Jurnal ilmu Administrasi dan Organisasi. Volume 16, Nomor 3*
- Zhu, C. & Wu, C. (2016). *Public Service Motivation and Organizational Performance in Chinese Provincial Governments, Chinese Management Studies, Vol. 10 Iss 4 pp. 770-786*

