

# **Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank XYZ Tbk Cabang Padang**

**Tesis**



**Disusun Oleh**

**ESSY PRATISARDY**

**1620522042**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANEJEMEN**

**UNIVERSITAS ANDALAS PADANG**

**2018**

# **Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank XYZ Tbk Cabang Padang**

Tesis

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Magister Pada Program Studi  
S2 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang



**Pembimbing :**

**Dr. Hendra Lukito, SE, MM**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANEJEMEN**

**UNIVERSITAS ANDALAS PADANG**

**2018**

**THE IMPACT OF RECRUITMENT, SELECTION, AND MOTIVATION  
ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE OF  
PT BANK XYZ TBK PADANG BRANCH**

**Essy Pratisardy**

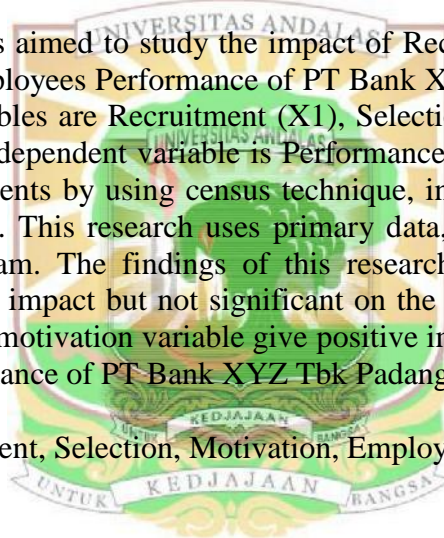
**Hendra Lukito**

Faculty of Economy, Andalas University

**ABSTRACT**

This research is aimed to study the impact of Recruitment, Selection, and Motivation on the Employees Performance of PT Bank XYZ Tbk Padang Branch. The independent variables are Recruitment (X1), Selection (X2), and Motivation (X3). Meanwhile, the dependent variable is Performance (Y). The sample of this research is 40 respondents by using census technique, in which all population is considered the sample. This research uses primary data, and those are analyzed using SPSS 20 program. The findings of this research show that recruitment variable gives positive impact but not significant on the employees performance, whereas selection and motivation variable give positive impacts and significant on the employees performance of PT Bank XYZ Tbk Padang Branch.

**Key Words:** Recruitment, Selection, Motivation, Employees Performance



# **PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK XYZ TBK CABANG PADANG**

**Essy Pratisardy**

**Hendra Lukito**

Fakultas Ekonomi, Universitas Andalas

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank XYZ Tbk Cabang Padang. Variabel bebasnya yakni Rekrutmen (X1), Seleksi (X2), Motivasi (X3), sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja (Y). Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 responden dengan menggunakan tehnik sensus, dimana semua populasi dijadikan sampel. Penelitian menggunakan data primer dan data dianalisis menggunakan program SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable rekrutmen berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel seleksi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank XYZ Tbk Cabang Padang.

**Kata Kunci:** Rekrutmen, Seleksi, Motivasi, Kinerja Karyawan

