

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan J. Hartono. (2015). *Partial least square (PLS)*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Amstrong, M dan Baron, A. (1998). *Performance management hand book*. IPM, London
- Amstrong, M dan Baron, A. (2003). *A handbook of human resource management practice*. (9<sup>th</sup>). London: Kogan Page
- Andre, Brown. (1998). *Budaya organisasi dan iklim kerja teori aplikasi dan penelitian*. Salemba Empat, Jakarta
- As'ad, M. (2000). *Psikologi industri*, Edisi Revisi. Liberty, Yogyakarta.
- Banendro, Kukuh, dkk. (2016). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja (Studi pada Rumah Sakit Lawang Kabupaten Malang)*. Jurnal Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Brawijaya Malang, Vol. 1, No. 1
- Bernardin, H. John and Joyce, E. A. Russel. 1993. *Human resources management : an experimental approach*, Mc Graw-Hill, International, Inc, Singapore.
- Davis, C Morgan. (1990). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja MSDM*. Jurnal Ekonomi. Universitas Gunadharma, Jakarta.
- Desler, Gerry. (2002). *Human resources of management second edition*. Print-Hall, Newyork.
- Fauzi, Muhammad, Warso, Moch Mukeri dan Haryono, Andi Tri. (2016). *Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komite organisasi sebagai variabel intervening, Studi pada Karyawan PT Toys Games Indonesia Semarang*. Journal Of Management Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran Semarang, Vol. 02, No. 02.
- Graen, G.B. and M. Uhl-Bien. (1995). *Relationship-based approach to leadership: Development of Leader-Member Exchange (LMX) Theory of Leadership Over 25 Years: Applying a Multy-Level, Multi-Domain Perspective*, "by Leadership Quarterly, 6 (2), 219-247. Copyright © 1995.
- Gibson, Invancevich, and Donnelly. (2000). *Organization : behavior, structure, proceses*. Mc Graw-Hill, Inc, Tenth Edition, Singapore.
- Ghozali, I. (2015). *Partial least squares : konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graha, Alexander Monte Christo Arta dan Rahardjo Edy. (2016). *Analisis pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening studi kasus pada PT LG Indonesia Semarang*. Jurnal Studi

*Manajemen dan Organisasi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro*, 98-109.

Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., and Anderson, R.E. (2010). *Multivariate data analysis, seventh edition*. Pearson Prentice Hall.

Harsey, Paul and Blanchard, Kenneth. (1993). *Revising the life cycle theory of leadership. article, leadership development managerial style. harsey paul and blanchard kenneth. 1997. Management Of Organizational Behavior, Edisi Ke-3, Prentice Hall, Englewood Cliffs, Newyork.*

Hasibuan, Malayu, SP. (2011). *Manajemen sumber daya manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.

Istijanto. (2006). *Riset sumber daya manusia cara praktis mendeteksi dimensi-dimensi kerja karyawan*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

\_\_\_\_\_. (2008). *Riset sumber daya manusia cara praktis mendeteksi dimensi-dimensi kerja karyawan*. PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Luthan. (1998). *Perilaku orgnisasional*. Andhi, Surabaya.

Liker, Jeffrey & Mejer, P david. (2017). *The Toyota Talent (Terjemahan Rizki Tri Martono)*. *The McGrow-Hill Companies 2007*. Erlangga, Jakarta.

Manulang, M. (2000). *Manajemen personalia*. Edisi Ke-3. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2005). *Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung: Refika Aditama

Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

Mariyanti, Eka. (2010). *Pengaruh motivasi sebagai mediasi gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan pada perusahaan pengolahan rotan Manau Eka Surya Mentawai*. Tesis. Universitas Andalas. Padang.

Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai diagnosis organisasional*. Universitas Diponegoro, Semarang

Mathis, L Robert dan Jhon, H Jakcson. (2004). *Human recources management manajemen sumberdaya manusia*. Salemba Empat, Jakarta.

Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Universitas Indonesia, Jakarta.

Nanda, Arvresko. (2011). *Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Solok*. Tesis. Universitas Andalas, Padang.

Nurcahyani, Ni Made dan Adnyani, I.G.A. Dewi. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi

terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5, No. 1.

Oetomo, Hening Widie. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai intervening. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*, Vol. 3, No. 3.

Rani, Ranti. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel mediating studi kasus PT XYZ*. Tesis. Universitas Andalas. Padang.

Rivai, Ahmad. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Ghalia Pustaka, Jakarta.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan, PT Raja Grafindo Persada*, Jakarta

Robbins, Stepen, P & Timothy, A Judge. (2008). *Perilaku organisasi (Organizational Behaviour) Edisi 12*. Diterjemahkan Oleh Diana Angelica. Salemba Empat, Jakarta.

Robinson, (2006). *Perilaku organisasi*, New Jersey.

Saidam, Nichol. (2005). *Leadership*. Gramedia Pustaka, Jakarta.

Salindeho. (2005). *Implementasi gaya kepemimpinan dalam organisasi. kumpulan artikel manajemen sumber daya manusia*. Universitas Gajahmada, Yogyakarta.

Santoso, Djoko. (2008). *Teori-teori kepemimpinan. Lembaga Pengembangan Pendidikan (LPP) Uns dan Upt Penerbitan dan Percetakan Uns (Uns Press)*. Surakarta.

Sari, Yanti Komala. (2014). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Patra Komala di Dumai*. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol.VI, No. 2.

Satyawati, Ni Made Ria dan Suartana, I Wayan. (2014). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja keuangan*. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6.1, 17-32

Sekaran, Uma. (2006). *Research method for business*. Salemba Empat, Jakarta.

Soeryo, Bramastyta. (2013). *Pengaruh organisasi, motivasi melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Janur Kuning Kudus*. *Journal of Social and Potilic Universitas Diponegoro*. 1-9

Sugiyono. (2008). *Metode penelitian kuantitatif dan R & B*. Bandung : Alfabeta.

Susanty, Aries & Baskoro, Sigit Wahyu. (2012). *Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan, studi kasus pada PT PLN (Persero) APD Semarang*. *Jurnal J@ti Program Studi Teknik Industri Universitas Diponegoro*, Vol. VII, No. 2.

Suwandhani, Deni. (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. Tesis. Universitas Andalas. Padang.

Teck-Hong, Tan and Waheed, Amna. (2011). Herzberg's motivation-hygiene and jobsatisfaction in the Malaysian retail sector: mediating effect of love of money. *Asian Academy of Management Journal*, Vol. 16, No. 1, 73-79

Tjahjono, Binawan Nur dan Tri Gunarsih. (2006). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Bina Marga Propinsi Jawa Tengah*. *Unnes Journal of Public Health. UJPH 3(2)* (2006). Metode Penelitian. Salemba Empat. Jakarta .

Valianto. (2017). *Analisis pengaruh nilai budaya perusahaan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi kasus pada Bank Mandiri Area Padang*. Tesis. Universitas Andalas. Padang.

Wahjosumidjo. (2003). *Leadership*. Gramedia Pustaka. Jakarta.

Wahyuni, Evi. (2015). *Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai bagian keuangan organisasi sektor publik dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening, studi kasus pada pegawai pemerintah kota Tasikmalaya*. *Jurnal Akuntasi Universitas Negeri Yogyakarta*, Vol. IV, No. 01

Wallach, Ellen J. (1983). *Individual and organization. The Cultural Match, Training and Development Journal*. Februari. 29-36

Wibowo. (2011). *Manajemen kinerja*. PT Raja Gravindo, Jakarta

Wibowo. (2006). *Manajemen perubahan*. PT Raja Gravindo, Jakarta

Widyawati, Titis. (2014). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai intervening*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA), Surabaya. Vol. 3, No. 3

Wirawan. (2008). *Budaya organisasi dan iklim kerja teori aplikasi dan penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.

Zizwati, Emilda. (2008). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Pemda Kabupaten Pesisir Selatan*. Tesis. Universitas Andalas. Padang.