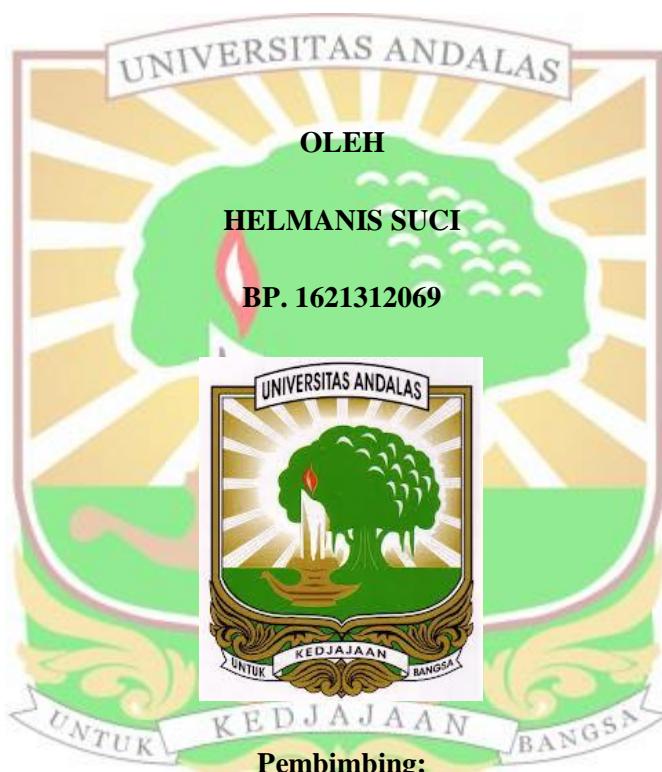


**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANGAN
DENGAN KETERLIBATAN KERJA**

PERAWATDI RSUD PARIAMAN

TAHUN 2018

TESIS



**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN - UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2018**

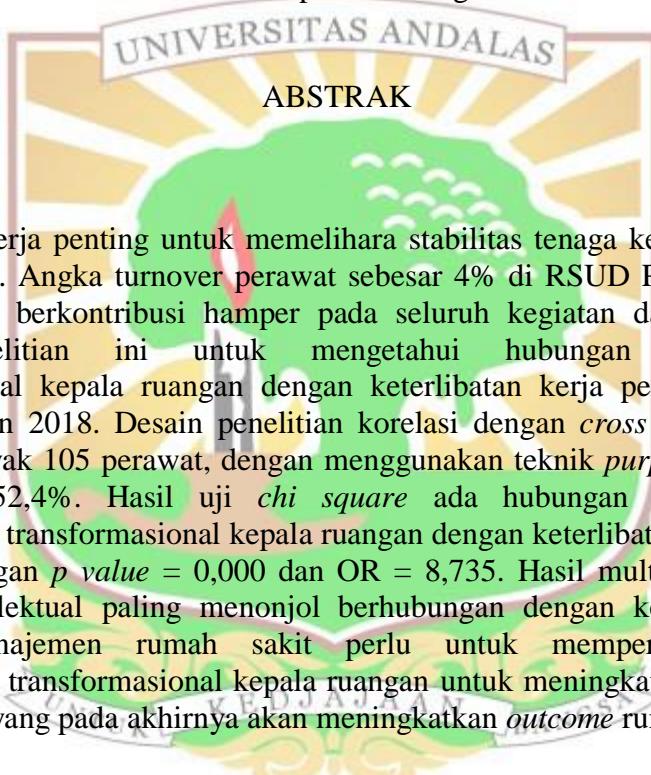
**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSTAS ANDALAS**

Tesis, Juni 2018

Helmanis Suci

**Hubungan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan Dengan
Keterlibatan Kerja Perawat di RSUD Pariaman Tahun 2018**

viii+ 110 halaman + 15 tabel + 12 lampiran + 2 bagan



Keterlibatan kerja penting untuk memelihara stabilitas tenaga kerja keperawatan di rumah sakit. Angka turnover perawat sebesar 4% di RSUD Pariaman. Faktor kepemimpinan berkontribusi hamper pada seluruh kegiatan dalam organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan keterlibatan kerja perawat di RSUD Pariaman tahun 2018. Desain penelitian korelasi dengan *cross sectional study*. Sampel sebanyak 105 perawat, dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Proporsi 52,4%. Hasil uji *chi square* ada hubungan yang bermakna kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan keterlibatan kerja perawat pelaksana dengan p value = 0,000 dan OR = 8,735. Hasil multivariate dimensi Stimulasi Intelektual paling menonjol berhubungan dengan keterlibatan kerja perawat. Manajemen rumah sakit perlu untuk mempertahankan gaya kepemimpinan transformasional kepala ruangan untuk meningkatkan keterlibatan kerja perawat yang pada akhirnya akan meningkatkan *outcome* rumah sakit.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja
Daftar Pustaka : 50 (2003-2017)

**MASTER PROGRAM IN NURSING
SPECIFICITY OF NURSING LEADERSHIP AND MANAGEMENT
ANDALAS UNIVERSITY**

*Thesis, June 2018
HelmanisSuci*

Relationship of Nurse Unit Manager's Transformational Leadership to Nurse Work Engagement in RSUD Pariman 2018

viii + 110 page + 15 table + 12 attachments + 2 charts



Work engagement is important to maintain the stability of the nursing workforce in hospital. The nurse turnover rate of 4% in RSUD Pariaman. Leadership factor contributes to nearly every activity within organization. This study aims to determine the relationship of nurse unit manager's transformational leadership to nurse work engagement in RSUD Pariaman 2018. The study used a correlation design with cross sectional study. The sampel was 105 nurses, taken by using purposive sampling technique. The proportion of nurse with high work engagement was 52,4%. The result of chi square test showed that nurse unit manager's transformational leadership had significant relationship with nurse work engagement with p value = 0.000 and OR=8,735. The multivariate results of individual consideration dimensions are most prominent in relation to nurses' involvement. Hospital management need to maintain nurse unit manager's transformational leadership style to increase nurse's work engagement which are finally increase hospital outcomes.

Keywords : transformational leadership, work engagement

References : 50 (2003-2017)