

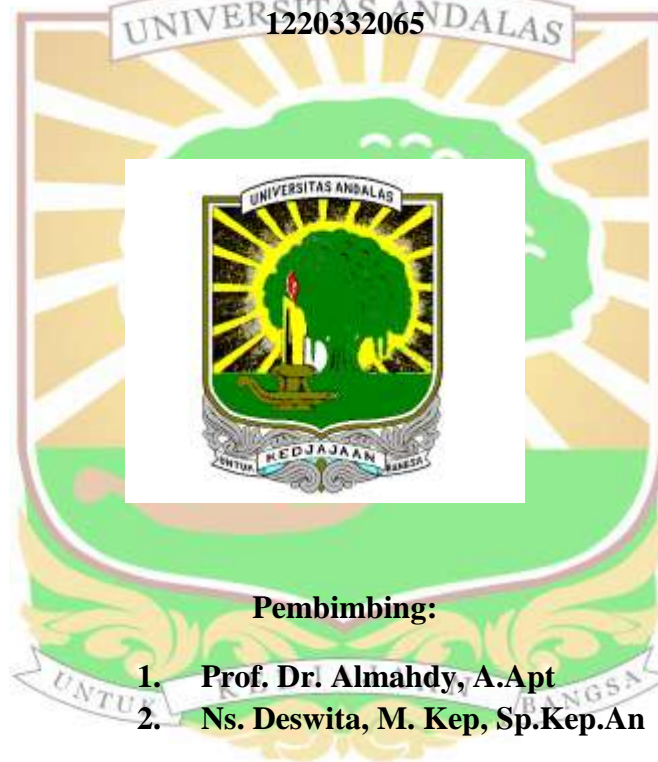
**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN MOTIVASI
PERAWAT DENGAN PENERAPAN BUDAYA KESELAMATAN PASIEN
OLEH PERAWAT PELAKSANA DI RUANG
RAWAT INAP RSUD SUNGAI DAREH**

TESIS

OLEH :

SRI FAWZIYAH

1220332065



Pembimbing:

- 1. Prof. Dr. Almahdy, A.Apt**
- 2. Ns. Deswita, M. Kep, Sp.Kep.An**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2017**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN MOTIVASI
PERAWAT DENGAN PENERAPAN BUDAYA KESELAMATAN PASIEN
OLEH PERAWAT PELAKSANA DI RUANG
RAWAT INAP RSUD SUNGAI DAREH**

**Tesis Ini Sebagai Salah Satu Untuk Memperoleh
Gelar Magister Keperawatan pada program pascasarjana**



**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2017**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, Oktober 2017

SRI FAWZIYAH

Hubungan kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi perawat dengan penerapan budaya keselamatan pasien oleh perawat pelaksana diruangrawat inap RSUD Sungai Dareh Tahun 2017

ABSTRAK

Keselamatan pasien menjadi masalah di rumah sakit baik Indonesia maupun luar negeri. Begitu juga yang terjadi di RSUD Sungai Dareh. Budaya keselamatan pasien belum berjalan dengan optimal, terbukti dengan budaya pelaporan dan budaya informasi dan budaya pembelajaran yang belum berjalan sebagaimana mestinya. Hasilnya, para pengambil kebijakan di rumah sakit tidak mengetahui peringatan akan potensial bahaya yang dapat terjadi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi perawat dengan penerapan budaya keselamatan pasien. Penelitian ini adalah penelitian dengan pendekatan *cross sectional study* dengan sampel penelitian sebanyak 76 orang. Cara pengambilan sampel dengan *simple random sampling*. Hasil penelitian didapatkan tidak ada hubungan yang bermakna antara kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi perawat pelaksana dengan penerapan budaya keselamatan pasien. Hasil penelitian ini bias menjadi bahan pertimbangan bagi pihak rumah sakit, baik bagian pelayanan, bagian keperawatan, tim keselamatan pasien dan kepala ruangan itu sendiri untuk mengawasi pelaksanaan keselamatan pasien menekankan kepada seluruh karyawan rumah sakit bahwa budaya keselamatan pasien bukan hanya tanggung jawab perawat tetapi seluruh pihak rumah sakit, memberikan motivasi dalam bentuk *reward* kepada perawat pelaksana dalam menerapkan keselamatan pasien, dan memberikan *punishmen* kepada perawat pelaksana yang tidak menerapkan keselamatan pasien dan memberikan pelatihan khusus keselamatan pasien

Kata kunci: Kepemimpinan, motivasi perawat dan budaya keselamatan pasien

Daftar Pustaka: 47 (2006–2013)

**NURSING OF POST GRADUATE PROGRAM
SPECIALLY IN LEADERSHIP AND MANAGEMENT NURSING
FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

Tesis, Oktober 2017

SRI FAWZIYAH

Headroom relationship and nurse motivation with the application of patient safety culture by the nurse in the inpatient ward of hospital Sungai Dareh year 2017

UNIVERSITAS ANDALAS

ABSTRACT

Patient safety becomes a problem in hospital both Indonesia and abroad. Similarly, what happened at RSUD Sungai Dareh patient safety culture not optimal yet, there is not reported due to suddenly linked to their area where incident result. Policy makers in hospitals do not know warning of potential hazards that may occur. This study aims to determine the relationship and motivation of nurses with the application of patient safety goals. This research is a research with cross sectional study approach with 76 research samples, sampling method with simple random sampling. The result of the research showed that there was no significant correlation between head chairmanship and motivation of nurse with application of patient safety culture. The results of this study can be a consideration for the hospital, both the service, the nursing department, the patient safety team and the head of the space itself to oversee the implementation of patient safety, provide motivation in the form of rewards to nurses implementing in implementing patient safety, and provide punishment to implementing nurses who do not implement patient safety and provide patient-specific safety training.

Keywords : Leadership, Motivation of nurse, Culture of patient safety

Reading : 47 (2006-2013)