

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyanti, Y., & Rachmawati, I. N. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dalam Riset Keperawatan* (1st ed.). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Afriani, T., Hariyati, R. T. S., & Gayatri, D. (2017). Dukungan Atasan Dan Teman Sejawat Memengaruhi Ekspektasi Perawat Dalam Penerapan Jenjang Karir. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 20(2), 75.
- Alligood, M. R. (2014). *Nursing Theory*.
- ANA. (2015). *Nursing Scope and Standards of Practice*.
- Andini, M. S. T., & Kurniawati, T. (2015). Hubungan Antara Aspek Penghargaan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Muntilan. *Program Studi Ilmu Keperawatan STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta*.
- Ardani, M. H., & Kurniastanti, M. R. (2016). Pelaksanaan Pengembangan Jenjang Karir Perawat di Rumah Sakit, 2, 77–88. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id/22191/>
- Azwir, Ayuningtyas, D., & Kw, R. (2010). Pengembangan Pola Karir Perawat Klinik Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Jakarta Pusat Tahun 2008. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 13(01), 16–22.
- Banks, Z. M., & Bailey, J. H. (2010). Career Motivation in Newly Licensed Registered Nurses : What Makes Them Remain Career Motivation in Newly Licensed Registered Nurses : What Makes, 15(6), 1489–1503.
- Benner, P. (2012). From Novice To Expert. *The American Journal of Nursing*., 82(3), 402–407.
- Bjork, I. T., Hansen, B. S., Samdal, G. B., Torstad, S., & Hamilton, G. A. (2007). Evaluation Of Clinical Ladder Participation In Norway. *Journal Of Nursing Scholarship: First Quarter*, 39 (1), 88–89.
- Blakemore, S. (2013). Helping Nurses Hit Their Career Targets.
- Blanchard, K., & Johnson, S. (2015). *The New One Minute Manager*.
- Budhiartie, A. (2009). Pertanggungjawaban Hukum Perawat Dalam Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit. *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora*, Volume 11(2), 45–51.

- Burket, T. L., Felmlee, M., Greider, P., Hippensteel, D. M., Rohrer, E. A., & Shay, M. L. (2010). Clinical Ladder Program Evolution: Journey From Novice To Expert To Enhancing Outcomes. *The Journal of Continuing Education in Nursing, 41* (8), 369–374.
- Centre, C. (2011). *a Chosen Career in Series*.
- Chanafie, D. (2005). Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja di RSUD Budhi Asih Jakarta, 96072.
- Chiang-Hanisko, L., Ross, R., Boonyanurak, P., Ozawa, M., & Chiang, L. (2008). Pathways To Progress In Nursing: Understanding Career Patterns In Japan, Taiwan And Thailand. *Online Journal of Issues in Nursing*.
- Darmayanti, N. N. T., & Oktamianti, P. (2014). Analisis Kompetensi Perawat Ruang Intensif(Intensive Care Unit) Rumah Sakit Umum Tabanan Tahun 2013. *Jurnal Sumber Daya Manusia Kesehatan, 1*(1), 77–104.
- Dawson, A. J., Stasa, H., Roche, M. A., Homer, C. S. E., & Duffield, C. (2014). Nursing churn and turnover in Australian hospitals: Nurses perceptions and suggestions for supportive strategies. *BMC Nursing*.
- Departemen Kesehatan RI (2005). Standar Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit. Jakarta: Direktorat Keperawatan & Keteknisan Medik, Direktorat Jenderal Pelayanan Medik.
- Didimus, Indar, & Hamzah, A. (2013). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ibnu Sina Makassar.
- Dill, J. S., Chuang, E., & Morgan, J. C. (2014). Healthcare Organization Education Partnerships And Career Ladder Programs For Health Care Workers. *Social Science & Medicine, 122*, 63–71.
- Direktorat Bina Pelayanan Keperawatan Departemen kesehatan RI. (2013). *Pedoman Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat*.
- Direktorat Bina Pelayanan Keperawatan direktur Jendral Bina Layanan Medik Departemen Kesehatan RI. (2006). *Pedoman pengembangan Jenjang Karir perawat*.
- Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan. (2016). Laporan Akuntabilitas Kinerja Ditjen Pelayanan Kesehatan. *Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan*.

- Donley, R., & Flaherty, M. J. (2008). Promoting Professional Development: Three Phases Of Articulation In Nursing Education And Practice. *OJIN: The Online Journal of Issues in Nursing*, 13, 2–8.
- Duffield, Baldwin, R. C., & Michael, R. (2014). Job Enrichment Creating Meaningful Career Development Opportunities For Nurses.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 500–507.
- Fatimah, Abd. Rahman Kadir, dan W. N. (2013). Hubungan Kompetensi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat di RSUD Labuang Baji, (2).
- Furedi, F. (2009). Socialisation as Behaviour Management and the Ascendancy of Expert Authority.
- Gillies. (2000). *Nursing Management*. Philadelphia: Saunders Company.
- Gomes-Mejja, & Luis, R. (2001). Managing Human Resources. *New Jersey: Prentice Hall*.
- Gorda. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Denpasar: Widya Kriya*.
- Greenhaus, J. H., Parasuraman, S., & Collins, K. M. (2001). Career Involvement And Family Involvement As Moderators Of Relationships Between Work-Family Conflict and Withdrawal From a Profession. *Journal of Occupational Health Psychology*. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.6.2.91>
- Hariyati, T. S., Sutoto, & Irawaty, D. (2016). *Kredensial Dan Rekredensial Keperawatan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Hasanuddin, A., & Kadir, A. (2013). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Upaya Pengembangan Karir Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Mappa Oudang Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 2, 1–8.
- Hasna, N. (2011). Implementasi Dan Implikasi Hukum Clinical Privilege Sebagai Upaya Patient Safety Di Rumah Sakit, 1.
- Havill, leanne M. (2010). *Careering Into The Future: Nurse's Opinions Of The Professional Development*. University of Otago.
- Ilyas. (2004). *Perencanaan SDM Rumah Sakit, Teori, Metoda dan Formula*, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat,

Universitas Indonesia. Jakarta.

- Istirochah, & Santoso, A. (2017). Gambaran Pelaksanaan Praktik Keperawatan Profesional Perawat Klinik III berdasarkan Kewenangan Klinis di Instalasi Rawat Inap Rsup Kariadi Semarang. *Jurnal Program Studi Ilmu Keperawatan*, 1–8.
- Jacob, T. (2004). Etika Penelitian Ilmiah. *Warta Penelitian*, 4(behavioral sciences).
- Jennings, K., Mutsch, K. S., & Schleman, J. (2009). *Factors Contributing To Decision To Participate Or Not Participate In A Clinal Ladder Program*. Northern Kentucky University.
- Julia, P., Jabbar, A., Rambe, M., & Wahyuni, D. (2014). Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) Dan Work Sampling. *E-Jurnal Teknik Industri FT USU*, 5(2), 22–25.
- Kambey, Franky V.T. Umboh JML. Rattu, A. J. M. (2016). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Pancaran Kasih Manado Tahun 2016. *Community Health*, 1(2), 112–128.
- Kaseger, R. G. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square. *Emba*, 1(4), 906–916.
- Kementerian Kesehatan RI. (2013). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2013, Tentang Pedoman Penyelenggaraan Komite Keperawatan Rumah Sakit.
- Kementerian Kesehatan RI. (2017). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2017. Tentang Pengembangan Karir Profesional Perawat Klinis.
- Komisi akreditasi rumah sakit. (2012). Keperawatan Dalam Standar Akreditasi Rs Versi 2012. *Persiapan Bidang Pelayanan Keperawatan Terkait Uu Keperawatan Dalam Standar Akreditasi Rs*.
- Kopp, L. R., & Stachowski, A. (2013). *The Effect Of Perceived Supervisor Support On Employee Work Life Balance, Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Organizational Citizenship Behavior*. University of

Wincostin-Stout, Menomonie.

Kornela K, Febi., Hariyanto, Tatong., & Pusparahaju, A. (2014). Pengembangan Model Jenjang Karir Perawat Klinis di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Clinical Nursing Career Model Development in Inpatient Units of Hospital. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 28(1), 59–64.

Kurnia, E., & Damayanti, N. A. (2011). Formula Penghitungan Tenaga Keperawatan Modifikasi FTE Dengan Model Asuhan Keperawatan Profesional Tim.

Kurniati, A., & Efendi, F. (2012). *Kajian Sumber Daya Manusia Kesehatan di Indonesia*. Salemba Medika. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.1440.6804>

Labbase, I. (2010). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Periklanan Dan Kelautan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Economic Resources*.

Lannasari. (2005). *Hubungan Karakteristik Demografi dan Persepsi Terhadap Reward System Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di RS Islam Jakarta*. Universitas Indonesia.

Lingga, W. A. (2011). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Dalam Pelayanan Publik (Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan (BKPP) Kabupaten Aceh Timiang*. Universitas Sumatera Utara, Medan.

Mack, N., Woodsong, C., MacQueen, K., Guest, G., & Namey, E. (2005). *In-Depth Interviews. Qualitative Research Methods: A Data Colector's Field Guide*.

Makta, L. ode, Noor, N. B., & Kapalawi, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Unit Rawat Inap Rs . Stella Maris Makassar.

Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2016). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: Teori & Aplikasi* (4th ed.). EGC.

Marsasi, E. G. (2004). Peranan Manajer Lini Dalam Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, Vol. 4, No, 8–22.

Mcllveen, P. (2012). A Longitudinal Study Of The Experience Of A Career Development Program For Rural School Students. *Career Education And*

- Higher Education, 3(1), 11–14.
- Meladona. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Perspektif Integratif*–.
- Mrayyan, Madt T dan Al-faouri, I. (2008). and Job Performance : Care Units and Wards, 38–51. <https://doi.org/10.1177/1744987107079882>
- Muhlis, Palampangan, A. M., & Mahardian, L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Suzuki Finace Indonesia Palu. *E Journal Katalogis*, 4 nomor 10(2302-2019), 149–159.
- Muis, M. (2012). Pengembangan Karir Karyawan Perbankan di Kota Makassar. *Universitas Hasanuddin*.
- Mursidi. (2009). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Malang. *Jurnal Teknik Industri*,
- Mustika, I. K. (2011). (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Klungkung. *Agora*, 3.
- Mutinik, Saparawati M, & Rosidi, M. I. (2014). Gambaran Persepsi Perawat Tentang Jenjang Karir di RSUD Tugurejo Semarang.
- Nelson, M. J., & Cook, P. . (2008). Evaluation Of Career Ladder Program In A Ambulatory Care Environment. *Nursing Economic*, 26, 353–360.
- Nengsih, Y. (2010). *Analisis Kebutuhan dan Kualifikasi Tenaga Dokter dan Perawat di Pelayanan Rawat Inap RSUD Bangkinang Kabupaten Kampar Tahun 2010*.
- Nofiarsyah, H. (2009). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Secretariat Daerah Kabupaten Kutai Barat, 9(96), 15–19.
- Nursalam. (2011). *Manajemen Keperawatan*.
- Oertle, K. ., & Trach, J. . (2007). Interagency Collaboration: The Importance Of Rehabilitation Professionals’ Involvement in transition. *Journal of Rehabilitation*, 73(3), 36–44.
- Patrick A, L. H. (2006). The effect of structural empowerment and perceived organizational support on middle level nurse managers’ role satisfaction. *Journal of Nursing Management*, 14, 13–22.
- Peteva, R. J. (2017). *A Cross Section of Nursing Research* (9th ed.). New York.

- Polit, D. ., & Beck, B. cherly. (2012). *Nursing Research; Generating and Asseing Evidence For Nuring Practice*.
- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2007). *Nursing Research : Principles and Methods* (7th ed.). Philadelphia: Wolter Kluwer Health.
- PPNI. (2016a). Keputusan Dewan Pengurus Pusat Persatuan Perawat Nasional Indonesia.
- PPNI. (2016b). PKB Perawat Indonesia Edisi 2016.
- Presiden Republik Indonesia. (2012). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012, 1–5.
- Priharjo, R. (2008). Konsep dan Perspektif Praktik Kep Profesional ed2 - Google Buku. Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Ratanto, Mustikasari, & Kuntarti. (2013). Pengembangan Karier Sebagai Faktor Paling Memengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan Indonesia*.
- Ratnaningsih, N. (2011). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai BPPNI Regional IV Surabaya. *JPNF*, 31(4), 145–162.
- Reay, T., Golden-Biddle, K., & Germann, K. (2003). Challenges And Leadership Strategies For Managers Of Nurse Practitioners. *Journal Of Nursing Management*, 11 (6), 396–403.
- Reza, R. S. (2015). Hubungan Persepsi Tentang Jenjang Karir Dengan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang.
- Robbins, S. P., & Judge, T. . (2013). *Organization Behavior* (15th ed.). USA: Prentice Hall.
- Royani, Sahar, J., & Mustikasari. (2012). Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Perawat Melaksanakan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 15(2), 129–136.
- Sade, S., Razak, A., & Thaha, R. M. (2013). Kebutuhan Jumlah Tenaga Perawat Berdasarkan Beban Kerja Pada Instalasi Rawat Inap Rsud Mamuju Utara Provinsi Sulawesi Barat. *Masyarakat, Fakultas Kesehatan*.

- Sahrudin, & Hariyati Sri Tutik, R. (2014). Persepsi Tentang Peningkatan Jenjang Karir Perawat Rumah Sakit di Cilegon. *Fik Ui*, 1–8.
- Santoso, D. O. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Akor Global. *AGORA*, 3.
- Saragih, S. G. (2013). Hubungan Jenjang Karir dan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Santo Borromeus. *Jurnal Stikes Santo Borromeus*, (Juli), 1–5. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Sarwar, S., & Abugre, J. (2014). The Influence of Rewards and Job Satisfaction on Employees in the Service Industry. *The Academy of Bussiness and Retail Management*, 14 (5):, 1–11.
- Sassaman, B., J., N., & Phillips, A. (2008). Career Ladder Program For Registered Nurses In Ambulatory Care. *Nursing Economic*, 26, 393–398.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.: STIE YKPN.
- Suharti, N., Helena, N., & Daulima, C. (2013). Hubungan Burnout dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Metropolitan Medical Centre Jakarta = Relationship of burnout with nurse ' s work performance at Metropolitan Medical Center Hospital Jakarta, 945.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Sulistiyawati, W., Hariyati, Sri Tutik, R., & Kurtanti. (2016). Implementasi Sistem Jenjang Karir Dalam Pelaksanaan Discharge Planning, 4(1), 34–43.
- Sulung, N. (2013). *Pengembangan Karir Perawat Terhadap Peningkatan Mutu Pelayanan Keperawatan Profesional Di Ruang Rawat Inap Anak RSUP M. Jamil Padang*.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suroso, J. (2011). Penataan Sistem Jenjang Karir Berdasar Kompetensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit, 6(September), 123–131.
- Susanto. (2009). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Bed Occupancy Rate (BOR) Rumah Sakit Roemani Semarang. *Jurnal Keperawatan Dan*

Kesehatan Masyarakat "Cendekia Utama," Vol. 1 No.

- Susilo, R., & Yustiawan, T. (2015). Perhitungan Tenaga Keperawatan dengan Metode Full Time Equivalent di Rumah Sakit Adi Husada Undaan Wetan Surabaya (Calculation of Nursing Staff Using Full Time Equivalent in Adi Husada Undaan Wetan Hospital Surabaya). *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 18(4), 399–406.
- Swansburg. (2000). *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan untuk perawat klinis*. Jakarta: EGC.
- Tetuan, Broeder, Ohm, & Mosier. (2013). A Profesional Nurse Contribution Ladder In Anintegrated Health Care System.
- Triwijayanti, R. (2016). Hubungan Locus of Control Dengan Burnout Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang.
- Undang-Undang Republik Indonesia. (2009). Undang-Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan, 111.
- Vroom, V. H. (1995). *Work And Motivation*. San Francisco: CA: Jossey-Bass.
- Yoder-Wise, P. S. (2015). *Leading and Managing in Nursing*, 6th Edition. Retrieved from <https://evolveebooks.elsevier.com/books/9780323185776>
- Yuniarsih, T., & Suwanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, Dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Zainullah, A., Suharyanto, A., & Budio, S. P. (2013). Pengaruh Upah, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 6(2), 125–133.