

**PENGALAMAN PERAWAT KLINIK DALAM MENGIMPLEMENTASIKAN
JENJANG KARIR DI RSUD KOTA PADANG PANJANG
TAHUN 2018**

TESIS

OLEH :

**FIRDAWATI NENGSIH
BP. 1621312068**



PEMBIMBING I : Dr. Yulastri Arif, M. Kep
PEMBIMBING II: Ns. Dorisnita, S. Kep, M. Kep

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSANKEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN - UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

**Tesis, Juni 2018
Firdawati Nengsih**

**Pengalaman Perawat Klinik dalam Mengimplementasikan
Jenjang Karir di RSUD Kota Padang Panjang Tahun 2018**

xv + 100 Hal + 3 Tabel + 9 Skema + 8 Lampiran

ABSTRAK

Penerapan jenjang karir perawat klinis saat ini masih bervariasi dan belum berdasarkan uji kompetensi. Banyaknya perawat yang belum mengetahui dampak dan manfaat penerapan jenjang karir merupakan salah satu penyebab belum terimplementasinya jenjang karir perawat di RSUD Kota Padang Panjang. Perawat belum melaksanakan tugasnya sesuai dengan kewenangan klinis yang dimiliki serta belum merasakan penghargaan atas capaian level karirnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengeksplorasi pengalaman perawat klinik dalam mengimplementasikan jenjang karir. Desain penelitian menggunakan metode kualitatif melalui pendekatan fenomenologi, pendekatan yang menggambarkan pengalaman hidup partisipan dengan menggunakan teknik *indepth interview*. Partisipan dalam penelitian ini adalah tujuh 7 orang perawat klinik yang diambil secara purposive sampling. Analisa data menggunakan metode Collaizi. Hasil penelitian; 1) hambatan dalam implementasi jenjang karir, 2) penetapan level karir perawat lama di RSUD Kota Padang Panjang, 3) sosialisasi belum optimal, 4) harapan perawat terhadap implementasi jenjang karir, dan 5) dukungan yang diharapkan perawat dalam mengimplementasikan jenjang karir. Saran pada manajemen rumah sakit untuk menerapkan jenjang karir mulai dengan sosialisasi dan dibuatkan regulasi dan SOP agar penerapan jenjang karir terlaksana dengan baik serta diiringi dengan adanya remunerasi dan penghargaan dan penghargaan non finansial lainnya sebagai kompensasi atas capaian karir perawat.

Kata kunci: jenjang karir, pengalaman, perawat klinik,
Daftar pustaka :110 (2000- 2017)

**NURSING POST GRADUATE PROGRAM
SPECIALY IN LEADERSHIP AND MANAGEMENT NURSING
FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

**Thesis, June 2018
Firdawati Nengsih**

**Clinical Nurses's Experience to Carrier Level Implemented at RSUD Kota
Padang Panjang 2018**

xv + 100 Hal + 3 Table + 9 sceme + 8 Appendixes



The application of clinical nurse career pathway still varies and not based on competency. The number of nurses who do not know the impact and benefits of career path implementation is one of the causes of the unemployed nurse career path at RSUD Kota Padang Panjang. Nurses have not performed their duties in accordance with their own clinical authority and have not felt appreciated for the achievements of his career level. Purpose of study to explore the experience of clinical nurses in implementing career path. The study design used qualitative method through phenomenology approach, which described participant's life experience indepth interview technique. The study also explored clinical nurse experience in implementing carrier level. The participants were seven clinical nurses with purposive sampling. Data analysis method used Collaizi method. The five themeresults, consisted of; 1) the implementation of the clinical nursing career levelwas hampered by the quantity of competence, and the quality of human resource, 2) The determination the carrier level of senior nurse in RSUD Kota Padang Panjang, 3) The socialization the process to implement carrier level, 4) The nurse's expectation of implementing carrier level, and 5) The support expected by nurse in implementing carrier level. The study result recommended the activity to apply the nurses' carrier stage should be socialized by forming the resolution and the operational procedure standard, in order to apply carrier level done well, it was also followed by remuneration and non financial reward for nurses as compensation of their carrier achievement.

Keywords: *carrier pathway, experience, nurse.*

References: 110 (2000- 2017)