BAB 7

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikan kesimpulan yang telah didapat dari hasil penelitian dan memberikan saran yang terkait dengan masalah penelitian. Adapun kesimpulan dan saran diuraikan sebagai berikut:

7.1. Kesimpulan

Karakteristik individu perawat pelaksana Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi menggambarkan sebagian lebih dari 25 tahun (71,9%), sebagian besar berjenis kelamin perempuan (72,9%), kualifikasi pendidikan S1 Ners (56,2%) dan sebagian responden (52,1%) masih memiliki masa kerja< 5 tahun di rumah sakit. Lebih dari separuh (65%) perawat pelaksana Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi memiliki kinerja yang tinggi.Lebih dari separuh (64,4%) perawat pelaksana memiliki kepuasan terhadap keberhasilan, 71,9% perawat pelaksana responden memiliki kepuasan terhadap penakuan, 68,8% perawat pelaksana memiliki kepuasan terhadap pekerjaan yang menantang, semua perawat pelaksana memiliki kepuasan terhadap tanggung jawab, 99% perawat pelaksana tidak puas terhadap peningkatan dan pertumbuhan dalam pekerjaan, lebih dari setengah perawat pelaksana puas terhadap kondisi kerja (69,8%), lebih dari setengah perawat pelaksana puas terhadap hubungan antar pribadi (59,4%), lebih dari setengah perawat pelaksana puas terhadap kebijaksanaan dan administrasi institusi

(72,9%), setengah perawat pelaksana puas terhadap gaji dan jaminan kerja (51%) dan kualitas supervisi (53,1%).

Terdapat hubungan signifikan antara keberhasilan, pengakuan, pekerjaan yang menantang, tanggung jawab, peningkatan dan pertumbuhan dalam pekerjaan, Kondisi kerja, hubungan antar pribadi, kebijaksanaan dan administrasi institusi, gaji dan jaminan kerja, kualitas supervisi dengan kinerja perawat pelaksana.Variabel kualitas supervisi adalah variabel yang paling dominan berhubungan dengan kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi

7.1. Saran

Berdasarkan pada temuan penelitian yang telah disimpulkan maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

7.1.1. Bagi Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi

1. Pimpinan Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi

   Diharapkan kepada Ketua yayasan melalui direktur RS Islam Ibnu Sina Bukittinggi Yarsi Sumbar dapat mempertimbangkan kebijakan dalam pendidikan berkelanjutkan, pengakuan secara administrasi dalam rangka meningkatkan motivasi perawat dalam keinginan untuk maju dan mengembangkan diri.

2. Kepala ruangan rawat inap Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi

   Diharapkan kepala ruangan untuk memberikan pertimbangkan kesempatan atau memfasilitasi perawat untuk meningkatkan

kemampuan baik kognitif maupun psikomotor sesuai dengan kebutuhan sumber daya manusia yang dibutuhkan atau kondisi dilapangan, peningkatan dan pemeliharaan kuantitas dan kualitas peralatan klinik dalam pelayanan keperawatan serta suasana kerja yang kondusif. Untuk tercapainya kinerja perawat yang baik maka dibutuhkan sistem kepemimpinan yang efektif melalui pelaksanaan kegiatan supervisi yang berkualitas oleh manager keperawatan.

7.1.2. Bagi Institusi Pendidikan

Hasil penelitian diharapkan untuk menambah kepustakaan tentang penerapan manajemen sumber daya manusia rumah sakit.

7.1.3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai data dasar untuk penelitian selanjutnya dan lebih mengembangkan penelitian dengan metode yang berbeda dan observasi mendalam terkait teori lain yang berhubungan dan relevan dengan kinerja perawat pelaksana.

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA