

## DAFTAR PUSTAKA

- Adjei, K. A., Emmanuel, O., & Forster, O. M. (2016). The Impact of Motivation on the Work Performance of Health Workers (Korle Bu Teaching Hospital): Evidence from Ghana. *Hospital Practices and Research*, 1(2), 45–50. <https://doi.org/10.20286/hpr-010245>.
- Agusriansa, Erwin, & Huda, N. (2015). Persepsi Pasien preoperatif Terhadap Perilaku Caring Perawat. *JOM*, 2(2), 917–926.
- Ariyani, I., Haerani, S., & Maupa, H. (2016). The Influence of Organizational Culture , Work Motivation and Working Climate on the Performance of Nurses through Job Satisfaction , Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior in the Private Hospitals in Jakarta , Indonesia. *Scientific Research Journal (SCIRJ)*, IV(VII), 15–29.
- Arshad, M. R. M., Tumpang, N. A., & Osman, N. I. (2016). Job Performance among Nurses at Mawar Renal Medical Centre. *Journal of Administrative Science*, 13(1), 1–10.
- Aswat, B. (2010). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan RSUD Puri Husada Tembilahan Kabupaten Inderagiri Hilir Riau Tahun 2010*.
- Barus, H. B., Andayani, L. S., & Syahrial, E. (2015). Persepsi Pasien Terhadap Pelayanan Kesehatan Perawat di Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Imelda Medan. *Fakultas Kesehatan Masyarakat*, 1–7.
- Bhatnagar, A. (2014). *Determinants of Motivation and Job Satisfaction Among Primary Health Workers: Case Studies From Nigeria and India*.
- Bonenberger, M., Aikins, M., Akweongo, P., & Wyss, K. (2014). The effects of health worker motivation and job satisfaction on turnover intention in Ghana: a cross-sectional study. *Human Resources for Health*, 12(1), 43. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-12-43>
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2010). *Usia dan Jenis Kelamin Penduduk Indonesia*. Jakarta : Indonesia.
- Budhiana, J., Novianty, R., & Bisri, U. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Keperawatan (E-Kp)*, 1–31.
- Budiawan, I. N. (2015). Hubungan Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Perawat Pelaksana Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Propinsi Bali. *Keperawatan (E-Kp)*, 1–10.

- Cholilah, N., & Paskarini, I. (2014). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat Unit IGD dan ICU di RSUD PHC Surabaya., 162–166.
- Clelland, M. (1961). The Relationship Between Mc Clelland's Theory Of Needs, Feeling Individually Accountable, And Informal Accountability For Others. *International Journal Of Management And Marketing Research*, 5(1), 21–42.
- Desrizal. (2015). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan., 1–13.
- Emmanuel, O. (2015). *Assessing The Impact Of Motivation On The Work Performance Of Nurses At The Amasaman Municipal Hospital*.
- Fatmawati, A. D. (2016). Hubungan Pemberian Penghargaan Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Umum Daerah Raa Soewondo Pati. *Keperawatan (E-Kp)*, 3, 1–20.
- Fitriyanti, L., & Suryati, S. (2016). Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Motivasi Kerja Dalam Pelaksanaan Terapi Aktivitas Kelompok di Rumah Sakit Khusus Daerah Duren Sawit Jakarta Timur. *Artikel Ilmu Kesehatan*, 8(1), 1–4.
- Gomes, F., & Proenca, T. (2015). Nurses Motivation and Satisfaction at Work: An Exploratory Study at the Centro Hospitalar S. João. *Research Work in Progress*, 38(April), 1–38.
- Gregor, M. (1960). The relationship between McGregor's XY Theory management style and fulfillment of psychological contract: A literature review. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(5), 715–720. Retrieved from <http://www.hrmars.com/admin/pics/1922.pdf>.
- Gustin, R. K., Putra, Y., & Delita, N. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat di Puskesmas Kuamang Kecamatan Panti. *Kesehatan Stikes Prima Nusantara Bukittinggi*, 8(1), 1–9.
- Haerani, Ake, J., & As'ad, S. (2015). Hubungan Motivasi Ekstrinsik Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Provinsi Sulawesi Selatan. *JST Kesehatan*, 5(1), 90–96.
- Hastono. (2016). *Analisis Data Bidang Kesehatan*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Hee, O. C. (2016). Motivation and Job Performance among Nurses in the Private Hospitals in Malaysia. *International Journal of Caring Sciences*, 6(4), 668–672.

- Hernika. (2016). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Cut Nyak Dhien Meulaboh Kabupaten Aceh Barat*.
- Herzberg. (1950). *Work And The Nature Of Man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Imran, S. (2014). Hubungan Karakteristik, Beban Kerja dan Pertanggungjawaban/Liability Dengan Motivasi Perawat Dalam Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSUD Raden Mattaher Jambi. *Penelitian Universitas Jambi Seri Sains*, 1–11. Retrieved from [id.portalgaruda.org](http://id.portalgaruda.org).
- Kambey, F. V. T., Umboh, J. M. L., & Rattu, A. J. M. (2016). Faktor -faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Pancaran Kasih Manado Tahun 2016. *Community Health*, 1(2), 112–128. Retrieved from <https://ejournalhealth.com/index.php/CH/article/view/41>.
- Koy, V., Yunibhand, J., & Angsuroch, Y. (2015). Nursing care quality: a concept analysis. *International Journal of Research in Medical Sciences.*, 3(8), 1832–1838. <https://doi.org/10.18203/2320-6012.ijrms20150289>.
- Lumbanraja, P., & Nizma, C. (2014). Pengaruh Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Perawat di Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Langsa. *Keperawatan (E-Kp)*, 12(2), pp.142-155. Retrieved from <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/18172>.
- Mailool, C. M., Pondaag, L., & Lolong, J. (2017). Hubungan Faktor Personal Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSU Pancaran Kasih GMIM Manado. *eJournal Keperawatan(eKp)*, 5(1), 1–7.
- Martins, M. M. F. P. da S., Gonçalves, M. N. da C., Ribeiro, O. M. P. L., Tronchin, D. M. R., Martins, M. M. F. P. da S., Gonçalves, M. N. da C., ... Tronchin, D. M. R. (2016). Quality of Nursing Care: Instrument Development And Validation. *Center for Health Technology and Services Research.*, 69(5), 920–926. <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2015-0151>.
- Maslow, A. (1943). Maslow 's Need Hierarchy Theory: Applications and Criticisms. *Maslow's Need Hierarchy Theory: Applications and Criticisms*, 3(10), 1061–1064. Retrieved from [http://www.ripublication.com/gjmbs\\_spl/gjmbsv3n10\\_03.pdf](http://www.ripublication.com/gjmbs_spl/gjmbsv3n10_03.pdf).
- Mhlanga, M., Zvinavashe, M., Haruzivishe, C., & Ndaimani, A. (2016). Quality Nursing Care: A Concept Analysis. *Journal of Medicine and Dental Research.*, 3(1), 25–30.

- Moghaddasi, H. (2017). Quality of Nursing Care and Patient Satisfaction in Conditions of Resource and Labor Shortage by Applying Nursing Management Information System. *JOJ Nursing & Health Care*, 5(3), 3–5. <https://doi.org/10.19080/JOJNHC.2017.05.555663>
- Mohamed, W. N., Mat, N. H. N., & Salleh, H. S. (2016). Measuring Nursing Service Quality in Public Hospitals. *The Social Sciences* 11, 20, 1–6.
- Muhith, A. (2016). Nursing Service Quality Model Based on Nursing Performance and Patient Satisfaction Analysis in Gresik District Hospital. *Journal of Health*, 23, 48–54.
- Mulyono, M. H., Hamzah, A., & Abdullah, A. Z. (2014). Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tingkat III Ambon Factors. *AKK*, 2(1), 18–26.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan ; Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Onuoha. (2017). Factors that Contribute to Work Motivation and Job Satisfaction among Hospital Nurses in Trinidad and Tobago. *Int J HSci Res.*, 7(1), 208–217.
- Onyango, H. (2016). *The influence of motivation and work environment on nurse retention : a case of Shalom Hospitals. The influence of motivation and work environment on nurse retention : a case of shalom Hospitals.*
- Profil RSUD Palembang BARI, 2017. (2017) Profil RSUD Palembang BARI. Palembang.
- Purnamasari, D., Erwin, & Jumaini. (2014). Hubungan Supervisi Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Arifin Achmad Provinsi Riau. *JOM PSIK*, 1(2), 1–9.
- Putri, I. R. R., & Rosa, E. M. (2015). Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Ners Jurnal Keperawatan*, 3(2), 1–9.
- Ramadini, I., & Jasmita, E. (2015). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruangan Rawat Inap RSUD Dr. Rasidin Padang. *Ners Jurnal Keperawatan*, 11(1), 86–101.
- Reza, R. S. (2015). *Hubungan Persepsi Tentang Jenjang Karir Dengan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang*. Retrieved from [http://eprints.undip.ac.id/47263/1/BAB\\_I\\_-\\_III.pdf](http://eprints.undip.ac.id/47263/1/BAB_I_-_III.pdf).



- Sandra, R., Sabri, R., & Wanda, D. (2015). Analisis Hubungan Motivasi Perawat Pelaksana dengan Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Pariaman. *Keperawatan (E-Kp)*, 1–10.
- Sanjaya, H., Gunawan, & Eddyman. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Wisata Universitas Indonesia Timur Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 446–461.
- Shelash, S. I., & Abed, N. (2017). Impact of Motivation on Job Performance of Nursing Staff in Private Hospitals in Jordan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(2), 54–63. <https://doi.org/10.6007/IJARAFMS/v7-i2/2824>.
- Simanjorang, A., Dalimunthe, R. F., & Mutiara, E. (2015). The Influence of Job Stressor to Performance of Nurses in Pirngadi General Hospital of Medan-Indonesia. *International Journal of Nursing, Midwife and Health Related Case*, 1(3), 1–6.
- Sitinjak, E. O., & Wardhana, A. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Instalasi Paviliun Anyelir Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. *Ners Jurnal Keperawatan*, 3(1), 581–588.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suryandika, M., & Wijaya. (2016). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera pada Tahun 2016. *Fakultas Kesehatan Masyarakat*, 32–39.
- Susanti, S., Hendriani, S., & Amsal, C. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Komitmen Organisasi RSUD Hospital Pekanbaru. *Jom Fekon*, 1(2), 1–15.
- Swarjana, I. K. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Andy.
- Thulth, A. S., & Sayej, S. (2015). Selected Organizational Factors Affecting Performance of Professional Nurses in North West Bank Governmental Hospitals. *Journal of Education and Practice*, 6(7), 100–110.
- Titis, S. (2015). Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Mutu Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Panembahan Senopati Bantul Yogyakarta., 1–16.
- Tongotongo, M. A., Lopian, J., & Rattu, A. J. M. (2017). Faktor -Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSUD Tobelo Kabupaten Halmahera Utara Tahun 2017., 85–93.

- Toode, K. (2015). *Nurses Work Motivation. Essence and Associations. University of Tempere. International Journal of Nursing Studies*, 61(3), 361–370  
<https://doi.org/10111/scs.12155>.
- UU-Keperawatan-RI. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan, Pub. L. No. 38, 1 (2014). Republik Indonesia.
- UU-Tenagakerja-RI. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Pub. L. No. 13, 1 (2003). Republik Indonesia.
- Vituri, D. W., & Évora, Y. D. M. (2014). Reliability of Indicators of Nursing Care Quality: Testing Interexaminer Agreement and Reliability. *Revista Latino-Americana de Enfermagem*, 22(2), 234–240. <https://doi.org/10.1590/0104-1169.3262.2407>.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 3(2), 37–45.
- Yani, N., Warouw, H., & Palandeng, H. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Kerja Perawat PNS di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Keperawatan (E-Kp)*, 1, 1–13.
- Yanidrawati, K., Susilaningsih, S., & Somantri, I. (2014). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Bekasi., 1–18.
- Zenah, S. N. (2014). Hubungan Pemberian Insentif Dengan Motivasi Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Inche Abdul Moeis Samarinda. *eJournal Administrasi Negara*, 3(2), 451–463.

