

**ANALISIS DETERMINAN MOTIVASI KERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
PALEMBANG BARI  
TAHUN 2018**

**TESIS**



PEMBIMBING I : Dr. Yulastri Arif, M.Kep.  
PEMBIMBING II : Vetty Priscilla, M.Kep., Sp.Mat., MPH.

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN KEKHUSUSAN  
KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN FAKULTAS  
KEPERAWATAN – UNIVERSITAS ANDALAS PADANG 2018**

**TESIS**

**ANALISIS DETERMINAN MOTIVASI KERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
PALEMBANG BARI  
TAHUN 2018**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh gelar Magister Keperawatan**



**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN KEKHUSUSAN  
KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN FAKULTAS  
KEPERAWATAN – UNIVERSITAS ANDALAS PADANG 2018**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, Juli 2018  
Citra Suraya

**Analisis Determinan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Palembang BARI Tahun 2018**

xvii + 73 hal + 24 tabel + 12 lampiran

**ABSTRAK**

Motivasi kerja perawat masih menjadi salah satu masalah pelayanan keperawatan di rumah sakit dan banyak faktor internal maupun eksternal yang dapat mempengaruhi kualitas kinerja perawat. Motivasi kerja rendah akan mengakibatkan munculnya kinerja perawat yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor motivasi kerja perawat di RSUD Palembang BARI. Penelitian ini menggunakan pendekatan *Cross Sectional* dengan jumlah sampel 92 perawat pelaksana di ruang rawat inap dengan tehknik pengambilan sampel *Proportionate Random Sampling*. Analisis data menggunakan univariat, bivariat dan multivariat. Hasil penelitian memperlihatkan; karakteristik perawat pelaksana dengan proporsi terbanyak usia < 35 tahun, berjenis kelamin perempuan, berpendidikan vokasional, masa kerja > 5 tahun dan status kerja PNS; sebagian besar perawat memiliki tanggung jawab yang tidak baik yaitu sebanyak (56,5%); ada hubungan antara penghargaan *p value* (0,011), pengembangan potensi individu (0,020) dan tanggung jawab (0,019) dengan motivasi kerja perawat. Tanggung jawab merupakan faktor yang paling dominan berhubungan dengan motivasi kerja perawat. Perawat diharapkan agar dapat membentuk komitmen diri untuk disiplin terhadap pekerjaannya sehingga meningkatkan rasa tanggung jawab.

Kata Kunci : Faktor, Kinerja, Motivasi Kerja, Perawat

Daftar Pustaka : 65 (2010-2017)

**POSTGRADUATE PROGRAM STUDY OF NURSING  
SPECIALITY OF NURSING MANAGEMENT FACULTY  
OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

Thesis, July 2018  
Citra Suraya

*Analysis of Determinany of Work Motivation of Nurses at RSUD Palembang BARI*

*xvii +73 pages +24 tables +12 attachments*

**ABSTRACT**

*The working motivation of nurses are still become one of services problem in the hospital. There are internal and external factors that influence the performance quality of nurses. The low motivation among nurses impact their low working performance. This study aims to investigate factors related to working motivation among nurses at RSUD Palembang BARI. This study used Cross Sectional design with 92 inward nurses as samples by using a Proportionate Random Sampling. The data analysis include univariate, bivariate and multivariate. The result showed that the characteristic of nurses were ages < 35 years old, female majority, with vocational educational employee, it also showed that half of nurses has low responsibility. There is relationship between working motivation with rewards  $p$  value (0,011), individual development (0,020) and responsibility (0,019). Responsibility was a dominant factor among others. It is recommended that nurses should increase their commitment and discipline towards their works, thus it can improve their responsibility.*

*Key words : Performance, Factors, Work Motivation, Nurses*

*References: 65 (2010-2017)*

