

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

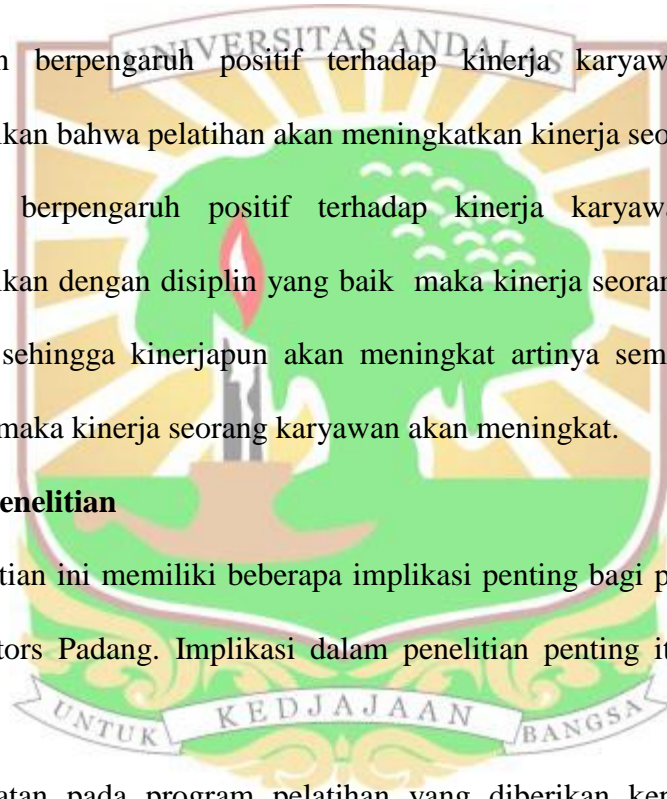
Kesimpulan dari penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalas Berlian Motors Padang adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan akan meningkatkan kinerja seorang karyawan.
2. Disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan dengan disiplin yang baik maka kinerja seorang karyawan akan optimal sehingga kinerjanya akan meningkat artinya semakin baik tingkat disiplin maka kinerja seorang karyawan akan meningkat.

#### **5.2 Implikasi Penelitian**

Hasil penelitian ini memiliki beberapa implikasi penting bagi pihak PT. Andalas Berlian Motors Padang. Implikasi dalam penelitian penting itu adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan pada program pelatihan yang diberikan kepada karyawan – karyawan. Serta persiapan materi yang lebih matang dan instruktur yang lebih menguasai program pelatihan. Karena pelatihan yang tepat dan sesuai dengan kemampuan karyawan akan meningkatkan kinerja yang berpengaruh langsung terhadap perusahaan.



2. Pihak PT. Andalas Berlian Motors Padang juga harus mewaspadai kejenuhan karyawan pada saat proses pelatihan. Akibat suasana pelatihan yang kurang menyenangkan dan instruktur yang kurang menguasai materi pelatihan.
3. Pimpinan dituntut untuk mengawasi setiap karyawan dalam melakukan pekerjaannya, supaya kesadaran terhadap kedisiplinan dapat tumbuh dan menjadi kebiasaan karyawan.

### 5.3 Keterbatasan

Penelitian ini mempunyai keterbatasan sebagai berikut:

1. Metode pengambilan data penelitian ini hanya menggunakan kuesioner, dimana terkadang metode kuesioner ini tidak menunjukkan keadaan responden yang sebenarnya.
2. Penelitian yang dilakukan tidak memiliki kelanjutan, sehingga peneliti tidak dapat mengetahui bagaimana pelatihan dan disiplin yang telah diterapkan dapat mempengaruhi perubahan kinerja karyawan PT. Andalas Berlian Motors Padang.
3. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel independen yaitu pelatihan dan disiplin. Kemudian satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan

### 5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya perlu ditambahkan metode wawancara langsung pada masing – masing responden dalam upaya mengumpulkan data, sehingga dapat

menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam pengisian kuesioner.

2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian secara berkelanjutan agar dapat melihat dan menilai bagaimana pelatihan dan disiplin yang telah diterapkan dapat mempengaruhi perubahan kinerja karyawan selama jangka waktu tertentu
3. Untuk penelitian dimasa yang akan datang sebaiknya menambah variabel lain dan pengukuran variabel penelitian, misalnya variabel budaya organisasi, kualitas layanan karyawan dan konflik peran serta wewenang pekerjaan.

