

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Achjari, Didi, dan Annisa Eka Wahyuningtyas. 2014. "Information Technology Investment Announcements and Firms' Value: The Case of Indonesian Firms in the Financial and Non-Financial Sectors." *Asian Journal of Business and Accounting* 7, no. 2 (December): 95-116.
- Adriana Hana (2014). Hubungan antara pengetahuan, sikap, akses pelayanan, sumber informasi dan dukungan keluarga dengan pemanfaatan fasilitas persalinan yang memadai oleh ibu hamil di wilayah kerja Puskesmas Kawangu Kabupaten Sumba Timur.
- Ali, Muhammad, Len Shei, Syed A.A, Syed T.H.(2016). *Relationship of External Knowledge Management and Performance of Chinese Manufacturing Firms : The Mediating Role of Talent Management*. Vol. 10. No.6. ISSN 1913-9004.
- Amstrong, M., & Taylor, s. (2014). *Amstrong's handbook of human resource management practice*. Kogan Page Publishers.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Buller, P.F. and McEvoy, G.M., 2012, *Strategy, Human Resource Management and Performance : Sharpening line of sight, Human Resource Management Review*, 22 : 43-56.
- Chaplinsky, Y. & Subbotina, O. (2013). *Ontology driven advice and decision making with in knowledge dissemination for extension. Procedia Technology*, Vol. 8.: 453-458.
- Da Silva Pereira, Belarmino. 2013. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Hospital Nacional Guido Valadares Timor Leste. Tesis Manajemen di Universitas Padjajaran Bandung.
- Duran, C. A. & Cordova, F.M. (2015). *Synergy and technology gaps in export logistics chains between a Chilean and a Spanish medium-sized port. Procedia Computer Science*, 55: 632-641.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.

- Harahap, Yeni Anrina . 2016. Penerapan Knowledge Management Pada Bahan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Pekanbaru. Jurnal ilmu administrasi Universitas Riau.
- Irawati, Anugrahini., Sudarsono, Bambang., Lala, L (2017). Pengaruh Manajemen Bakat dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jawa Pos Media Televisi (JTV) di Surabaya. Jurnal Manajemen, Vol 1, No 3 (2017).
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusumadmo, E. 2013. Manajemen Strategik Pengetahuan. Yogyakarta : Cahaya Atma Pustaka.
- Lumbantobing, L.R., (2014). Sekilas tentang manajemen talenta. Badan pendidikan dan pelatihan keuangan kementerian keuangan.
- Mensah, J. K., Bawole J. N. dan Wedchayanon, Nisada. (2016). *Unlocking the "black box" in the talent management employee performance relationship : evidence from Ghana. Management Research Review*, Vol. 39 Iss 12 pp. 1546-1566.
- Minbaeva, D, and Colling, D.G. (2013). "Seven Myths of Talent Management", *The International Journal of human Resource Management*, Vol. 24 No.9, pp. 1762-1776.
- Moehariono. 2014. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- MSF. Hamid. (2015). Identifikasi Kompetensi Karyawan yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja Bidang Produksi di PT. Industri Sandang Nusantara (Persero) dengan Pemberian Insentif sebagai Variabel Moderator studi di PT. Industri Sandang Nusantara (Persero). Bandung. Karya Ilmiah Magister Management. 2015.
- Nazir, Moh. (2013). Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nisa, R.C. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya. Jurnal.
- Nufus, Hayatun. 2011. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Pertiwi Karya Utama. Skripsi dipublikasikan, Fakultas Psikologi, UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Pangesti, Risdha. (2017). Pengaruh Kompetensi Kompensasi, Iklim Organisasi dan

Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banjarnegara. Bachelor thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Management.

Pasalong, Harbani. 2013. Teori Administrasi Publik. Bandung : Alfabeta.

Pasaribu, I. M. 2014. *Implementas Knowledge Management dan Analisis SWOT Perguruan Tinggi*. Medan. Jurnal.

Rahmisyari. (2012). Pengaruh Pelayanan Jasa Telekomunikasi terhadap Kepuasan Pelanggan

Said, G.R.E. (2015). *Understanding knowledge management system antecedents of performance impact: extending the task technology fit model with intention to share knowledge construct*. *Future Business Journal*. Vol. 1.: 75-87.

Sanchez, Antonio Aragón.Gregorio Sánchez Marín, et al. 2015. *The mediating effect of strategic human resource practices on knowledge management and firm performance*. *Journal Published by Elsevier España, S.L.U* : Spanyol

Sandy Martha, Muhammad. 2015. “Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.

Sekaran, Uma. (2006). Metode Penelitian untuk Bisnis. Jakarta. Salemba Empat.

Senge, Peter M. (2006). *The Fifth Discipline, The Art & Practise of the Learning Organization*. New York: Doubleday Dell Publishing Group.

Sinambela, Lijan Poltak. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Smilansky, Jonathan. (2008). *Developing Executive Talent*. Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan. Diterjemahkan oleh Octa Melia Jalal. Jakarta: PPM.

Sopandi, D.O., (2016). Implementasi *Knowledge Management* dalam Perguruan Tinggi. Jurnal Administrasi Pendidikan. Vol. XXIII No.2.

Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. CV

Surang, Ingan (2016) Identifikasi *Tacit dan Explicit Knowledge* Pada Anggota Organisasi Pencak Silat Tunggal Hati Seminari (THS) – Tunggal Hati Maria (THM) Ranting Gereja Katolik Baciro, Yogyakarta. S2 thesis, UAJY. *Item availability may be restricted*.

Praharsi, Yugowati. (2016). Manajemen Pengetahuan dan Implementasinya dalam Organisasi dan Perorangan. Jurnal Manajemen Maranatha, Vol.16. No.1. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya.

Tengku Shahindra, 2007 diakses pada tgl 30 Oktober 2011, dari *World Wide Web* :<http://ilmusdm.wordpress.com/2007/12/07/mengenal-ciri-ciri-karyawan-bertalentalent-people/>

Tjakraatmadja, J.H. (2015). Mengapa perlu “*Boosting business results through knowledge management*”. Paper dipresentasikan dalam Knowledge Management Summit Indonesia 2015, Jakarta, Indonesia.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003. Tentang Pendidikan Nasional.

Venkateswaran, N. 2012. *Strategies for Adopting Talent Management Issues in Software Companies*. International Journal of Management, Economics and Social Sciences 2012, Vol. 1 (2), pp. 33-41.

Warouw, T. B. 2014. *Knowledge Management* terhadap Kinerja Operasional pada PT. BTN (Persero) Tbk Cabang Manado. Jurnal jurusan manajemen. ISSN 2303-1174.

Wibowo . (2014) . Manajemen Kinerja. Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.

Wibowo, F.A. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management terhadap *Organizational Performance* dan Dampaknya Terhadap *Employee Retention* PT.X Indonesia. Jurnal Manajemen . Binus University.

Wirawan. 2014. Kepemimpinan, Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian: Contoh Aplikasi untuk Kepemimpinan Wanita, Organisasi Bisnis, Pendidikan dan Militer , Raja grafindo Persada, Jakarta.

Link :

<http://www.statistikian.com/2012/10/analisis-deskriptif-dengan-exel.html/amp>

<http://idianajoness.blogspot.co.id/2015/10/pengertian-uji-validitas-dan.html?m=1>

