

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH PEMBELAJARAN ORGANISASI
PADA PT.TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK (PADANG)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program S1 Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

HESTI WIDYA

1410522024

Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM. Ph.D

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI


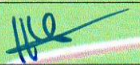
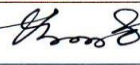
UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

JULI 2018

	No. Alumni Universitas	HESTI WIDYA	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Batusangkar/12 Februari 1995, b) Nama Orang Tua: Ridwan Darwis , c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1410522024 , f) Tanggal Lulus: 18Juli 2018 , g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,08, i) Lama Studi: 3 tahun 11 bulan , j) Alamat Orang Tua: Jln.S.Parman No. 203b Ulak Karang Utara, Padang Utara		
PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH PEMBELAJARAN ORGANISASI PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK PADANG <i>Skripsi oleh: Hesti Widya</i> <i>Pembimbing: Hendra Lukito, SE, MM. PhD</i>			
ABSTRAK			
<p>Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di mediasi oleh pembelajaran organisasi pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk di Padang. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 orang responden di PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Padang. Pengolahan data pada penelitian ini dengan menggunakan statistik deskriptif, berupa uji validitas, uji reliabilitas, model struktural, uji hipotesis, dan uji mediasi, dengan metode <i>Structural Equation Model (SEM)</i> menggunakan program SmartPLS (<i>Partial Least Squares</i>) versi 3.2 . Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap pembelajaran organisasi, (2) manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pembelajaran organisasi, (3) pembelajaran organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di mediasi oleh pembelajaran organisasi, (7) manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di mediasi oleh pembelajaran organisasi pada PT. Telekomunikasi Indonesia</p> <p>Kata Kunci : Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Pembelajaran Organisasi, Kinerja Karyawan</p>			

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **18 Juli 2018**
 Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yuliasri, SE MBA	Syafrizal, SE, ME. PhD

Mengetahui,
 Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, SE, MSi
NIP. 197208262003122004



Alumni telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan