

## DAFTAR PUSTAKA

- Fanani,Iqbal., Djati, S. Pantja Djati., dan Silvanita, Ktut (2017), Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* (Studi Kasus RSUD UKI), *Fundamental Management Journal* ISSN:2540-9220 (online)Volume:1 (S) No Part 3 (E-UKI)
- Hermanto, Heri., Heriyanto, Meyzi., dan Karneli, Okta (2017), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* (Kasus Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil Pekanbaru),*JURNAL ILMU ADMINISTRASI NEGARA*, Volume 14,NOMOR 3, Juli 2017:324-333
- Hidayat, Arif dan Kusumawati, Ratna (2014), Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Pada PT. ARGAMUKTI PRATAMA SEMARANG), Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
- Indarti, SRI., Solimun., Fernandes, Adji Achmad Rinaldo., dan Hakim, Wardhani (2017), *The effect of OCB in relationship between personality, Organizational commitment and job satisfaction on performance*, *Journal of Management Development*, Vol. 36 issue:10, pp. 1283-1293
- Kurniawan,Albert (2015), Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Pada PT X Bandung), Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, *Jurnal Manajemen*, Vol.15, No1, November 2015
- Putrana, Yoga., Fathan, Azis., dan Warso, Moh Mukeri (2016), Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG), *Journal Of Management*, Volume 2 No 2 ,Maret 2016
- Rahman, Aditya (2017), Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Organizational Citizenship Behaviour* sebagai Variabel Intervening di Puskesmas Mlati 2 Sleman D.I. Yogyakarta
- Ramadhita, Sinta., Setiawan, Hadi., dan Umami, Nurul (2017), Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus: Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Banten), *Jurnal Teknik Industri* Vol.5 No.2 Juli 2017
- Rosmiati, Ekawarna., dan Haryono, Eddy (2017), *THE EFFECT WORKING ENVIRONMENT, JOB CHARACTERISTIC AND JOB MOTIVATION TO JOB SATISFACTION AT LECTURE*, JAMBI UNIVERSITAS, *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* Vol. 17 No. 1 tahun 2017
- Sari, (2017).,Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behaviour* perawat (Studi kasus pada perawat rumah sakit RSUD Dr. M. Zein Painan)
- Sunarno, Liana, lie., Pengaruh Komitmen Organisasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru di Mediasi Kepuasan Kerja (Studi kasus pada Guru SMA Kesatria dalam Yayasan Pendidikan Kesatrian).Prosiding Seminar

Nasional Multi Disiplin Ilmu & *Call for Papers* Unisbank (Sendi\_U)  
ISBN: 978-979-3649-81-8.

Sutrisno. Haryono, Andi Tri dan Warso, Moch Mukri (2017), Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui *Organizational Citizenship Behaviour* sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang)

Triwahyuni, Ririn dan Ekowati, Vivin Maharani (2017), *The Effect Of Employees Satisfaction On Employee Performance Through Organizational Commitment* (Pada PT Pindad Persero)

*Jurnal.uin- malang.ac.id/index.php/mcc*. Volume 1. Issue 1, desember 2016

[www.pengertianindustriecilmenengahmenurutbadanpusatpenelitian2018](http://www.pengertianindustriecilmenengahmenurutbadanpusatpenelitian2018)

[www.BadanpusatpenelitiantentangindustriecilmenengahKotaPadang2018](http://www.BadanpusatpenelitiantentangindustriecilmenengahKotaPadang2018)

