

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. variabel kecerdasan emosional mempunyai tingkat signifikansi kecil dari alpha dan memiliki nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel. Memperhatikan hasil uji t test ini, maka variabel kecerdasan emosional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang.
2. Variabel lingkungan kerja dalam penelitian ini juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang. Ini dibuktikan dengan tingkat signifikansinya lebih kecil dari alpha dan t-hitung lebih besar dari t-tab
3. Variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yang lebih kecil dari alpha dan t-hitung lebih besar dari t-tabel.

5.2. Implikasi Penelitian

Adapun implikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kecerdasan emosional seorang pemimpin atau atasan akan berpengaruh terhadap tingkat kinerja pegawai. Maka dari itu di badan kepegawaian kota padang untuk memberikan pelatihan EQ untuk atasan yg ada di badan kepegawaian daerah kota padang sehingga akan lebih baik untuk memimpin bawahannya.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penunjang kinerja seorang pegawai. Lingkungan kerja yang nyaman akan membuat pegawai nyaman dalam bekerja dan bisa jadi kinerja seorang pegawai akan meningkat.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Seorang pegawai dituntut untuk selalu mematuhi perintah dari atasannya. Seorang pemimpin yang bisa diterima oleh pegawainya akan membuat hubungan antar atasan dan bawahan menjadi lebih baik dan akan meningkatkan kinerja seorang bawahannya.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan di dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel kecerdasan emosional, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang.
2. Penelitian ini hanya menggunakan sampel pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang.

5.4. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang, untuk selalu meningkatkan kinerja dalam bekerja dan melatih kecerdasan emosionalnya agar lebih mudah dalam meningkatkan kinerja.
2. Bagi pimpinan di Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang, untuk dapat menjadi pemimpin yang dapat dicontoh oleh semua pegawai dan mendorong pegawai dalam meningkatkan kinerjanya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, untuk dapat meningkatkan penelitian selanjutnya dengan cara menambah variabel penelitian selain variabel pada penelitian ini yang terkait dengan kinerja pegawai.



4. Untuk penelitian selanjutnya untuk dapat menambah variabel independen dan menambah sampel penelitian agar penelitian lebih valid.

