

Daftar Pustaka

- Anatan, Lia, 2009, *Corporate Social Responsibility (CSR) : Tinjauan Teoritis dan Praktik di Indonesia*, Jurnal Manajemen Vol.8No.2 Maranantha Chistian University.
- Azheri, Busyra, 2011, *Corporate Social Responsibility dari Voluntary Menjadi Mandatory*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Bhattacharya, C.B. dan Sen, S.2004. *Doing Better at Doing Good: When, Why, Review. Vol.47 and How Consumers Respond to Corporate Social Initiatives. California Management No1 pp.9-24*
- Handoko, T. Hani. 2005. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. UGM, Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Heryani, T dan Zunaidah (2013). Analisis Pengaruh Penerapan *Corporate Social Responsibility (Diversity and Employee Support)* terhadap Kinerja karyawan di PT. Batu Rona Adimulya. Vol. 11, No . 2
- Jain dan Kaur (2014). *Impact of Work Environment on Job Satisfaction*. Volume 4, Issue 1
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nitisemito, Alex. 2005. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Parimita dkk. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Bank BTN (Persero) Cabang Bekasi. Vol 4, No. 2
- Permana, Hafidz Indra., 2011, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Retention & Administrasi PT. Indosat, Tbk Cabang Malang), *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- Rahman dkk. (2016). *The effect of employee CSR attitudes on job satisfaction and organizational commitment: evidence from the Bangladeshi banking industry*. Vol. 12, No. 2
- Rahmawati, Nela Prima, Swasto, Bambang., & Prasetya, Arik., (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (studi pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Adiministrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8, No. 2, PP. 1-9
- Reynard, Peter & Maya Forstater, 2002, '*Corporate Social Responsibility: Implications for small and medium Enterprises in Developing Countries*', United Nations Industrial Development Organization (Unindo), Vienna.
- Rivai, Veithzal, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

- Sedarmayanti. 2001. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sen, Bhattacharya. 2001. *Does Doing Good Always Lead to Doing Better? Consumer Reactions to Corporate Social Responsibility*. *Journal of Marketing Research* Vol. XXXVIII (May,2010. 225-243).
- Sekaran, Uma. (2006). *Researche Methode For Businiess: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sekaran, Uma. (2011). *Researche Methode For Businiess: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.
- Susetyo dkk. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer area Cabang Surabaya. Vol.1, No.1
- Suprayitno dan Susilo (2017). *Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) terhadap Kepuasan Kerja dan Komitemen Organisasi pada karyawan PT. Pembangkit Jawa-Bali Unit Pembangkit Paiton*. Vol. 44, No. 1
- Sugiyono. 2005. *Metode Peneliatian Bisnis*.Bandung: CV Alfabeta.
- Turkyilmasz (2011). *Empirical study of public sector employee loyalty and satisfaction*. Vol. 111 No. 5, 2011pp. 675-696
- Vegawati dkk (2015). Pengaruh program *Corporate Social Responsibility (CSR)* terhadap Citra Perusahaan (*survey* pada warga di Desa Sidodadi Kelurahan Kalirejo Kecamatan Lawang Kabupaten Malang). Vol. 20 No. 1
- Wahyudi, Azheri. 2011. *Corporate Social Responsibility: Prinsip, Pengaturan & Implementasi*. Malang: SETARA Press.
- Wibisono, Yusuf. 2010. *Membedah Konsep dan Aplikasi CSR*. Gresik: Fascho.
- Wibowo dkk. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Vol. 16, No. 1
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Rajawali Pers, Jakarta