

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil analisa dan pembahasan pada penelitian ini dapat disimpulkan :

1. Secara umum gaya kepemimpinan yang banyak diterapkan mandor di lapangan adalah gaya kepemimpinan transformasional.
2. Sedangkan gaya kepemimpinan yang sangat jarang ditemukan di lapangan dan mandor hampir tidak ditemukan menerapkan gaya kepemimpinan otoriter.
3. Untuk hasil yang maksimal dilakukan dengan cara menggabungkan beberapa item sikap kepemimpinan yang memberikan pengaruh baik. Dari hasil wawancara dengan sepuluh mandor dapat disimpulkan poin-poin sikap pemimpin yang dapat memberikan pengaruh baik terhadap peningkatan produktivitas, diantaranya:
 - Pentingnya musyawarah dalam pekerjaan proyek konstruksi
 - Memberi perhatian terhadap pekerja dan tukang
 - Cara mandor menyampaikan tugas dan kewajiban
 - Mandor yang berpikiran terbuka
 - Komunikasi / hubungan antara tukang dan pekerja
 - Tukang sebagai rekan kerja
 - Dampak rasa saling percaya dan menghargai

- Mandor mampu menggali dan mengenali kemampuan potensi tukang
- Kerjasama dan pengawasan yang tidak sejalan
- Penyerahan pekerjaan disertai rasa tanggung jawab
- Campur tangan mandor dalam pekerjaan
- Pentingnya nilai moral bagi tukang
- Cara menjelaskan pekerjaan kepada tukang

Dari 17 pernyataan ternyata hanya 13 pernyataan yang memberikan pengaruh baik pada produktivitas.

5.2 SARAN

Adapun kelemahan dalam melakukan penelitian ini yang bisa menjadi perbaikan dan saran untuk peneliti berikutnya adalah :

1. Dalam pilihan jawaban yang dinyatakan dalam skala likert yang dimulai dari rentang (1-5) dimana skala tiga menunjukkan keraguan-raguan antara berpengaruh atau tidak. Seharusnya skala tiga dihilangkan saja, agar bisa mendapatkan hasil yang lebih akurat.
2. Sebaiknya mandor membangun suasana harmonis di lingkungan kerja. Karena dengan terciptanya suasana harmonis dapat mengurangi tekanan dalam bekerja dan bisa menghilangkan konflik dalam bekerja.

3. Sebaiknya peneliti selanjutnya mencari responden yang tidak dikenal sebelumnya atau responden yang cukup dewasa agar lebih efisien waktu dan pengalaman kerjanya lebih banyak.

