

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikan kesimpulan yang telah didapat dari hasil penelitian dan memberikan saran yang terkait dengan masalah penelitian. Adapun kesimpulan dan saran diuraikan sebagai berikut.

A. Kesimpulan

1. Sebagian besar perawat diruang rawat inap RSUP Dr. M. Djamil Padang memiliki produktivitas kerja perawat pelaksana yang baik dengan sub variabel tertinggi terdapat pada tingkat efisiensi dimana item pernyataan terbaik terdapat pada respon perawat terhadap pasien dilakukan secara berhati-hati
2. Hampir seluruh perawat diruang rawat inap RSUP Dr. M. Djamil Padang memiliki karakteristik organisasi yang baik dengan sub variabel tertinggi terdapat pada leadership system, dimana item pernyataan terbaik terdapat pada tanggung jawab yang diberikan oleh kepala ruangan kepada perawat dilakukan secara baik.
3. Hampir seluruh perawat diruang rawat inap RSUP Dr. M. Djamil Padang memiliki konsep diri professional yang baik dengan sub variabel tertinggi terdapat pada knowledge yang baik dengan item pernyataan tertinggi terdapat pada kreatifitas dalam menyelesaikan masalah baik.
4. Sebagian besar perawat diruang rawat inap RSUP Dr. M. Djamil Padang memiliki karakteristik pekerjaan baik dengan sub variabel tertinggi terdapat pada umpan balik / feedback baik, dimana item pernyataan

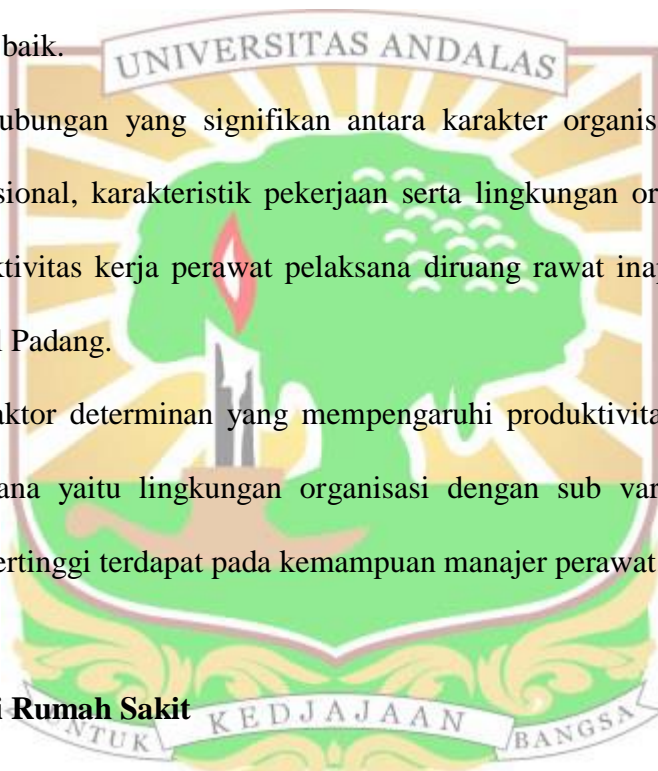
tertinggi terdapat pada perawat melakukan komunikasi dua arah saat bekerja dengan petugas kesehatan dan non kesehatan terkait dokter / farmasi / gisi / petugas administrasi / cs secara baik.

5. Sebagian besar perawat diruang rawat inap RSUP Dr. M. Djamil Padang memiliki lingkungan organisasi yang baik dengan sub variabel tertinggi terdapat pada kolegal hubungan perawat-dokter baik dimana item pernyataan tertinggi terdapat pada kolaborasi perawat-dokter dilakukan secara baik.
6. Ada hubungan yang signifikan antara karakter organisasi, konsep diri professional, karakteristik pekerjaan serta lingkungan organisasi dengan produktivitas kerja perawat pelaksana diruang rawat inap RSUP Dr. M. Djamil Padang.
7. Ada faktor determinan yang mempengaruhi produktivitas kerja perawat pelaksana yaitu lingkungan organisasi dengan sub variabel hubungan yang tertinggi terdapat pada kemampuan manajer perawat.

B. Saran

1. Bagi Rumah Sakit

- a. Hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan prediksi (*early detection*) tentang produktivitas kerja perawat pelaksana diruangan rawat inap. Diharapkan pihak rumah sakit dapat mempertahankan atau meningkatkan lingkungan organisasi yang baik atau kondusif terutama pada manajer dengan melakukan kegiatan pelatihan secara rutin dan terupdate tentang kepemimpinan dan manajemen ruangan.



2. Bagi Institusi Pendidikan

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan informasi ilmiah dalam bidang keperawatan.
- b. Diharapkan kepada pihak pendidikan melakukan sosialisasi dan diskusi kepada mahasiswa terkait produktivitas kerja perawat pelaksana dan faktor determinan sebagai langkah awal dalam meningkatkan produktivitas kerja perawat pelaksana sebelum mahasiswa masuk dunia kerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Menggunakan pendekatan kualitatif atau mix methods untuk menggali lebih dalam mengenai faktor-faktor produktivitas kerja perawat pelaksana di rumah sakit.
- b. Memilih sampel yang lebih representative dan lebih besar agar dapat meningkatkan validitas hasil penelitian.
- c. Mereplikasi penelitian selanjutnya dengan skala yang lebih besar dan memperluas ruang lingkup objek tidak hanya perawat pelaksana tetapi juga kepala ruangan dan supervisor keperawatan. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan instrument produktivitas kerja perawat pelaksana yang berbeda.

