

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT
PELAKSANA DIRUANG RAWAT INAP RSUP
DR. M. DJAMIL PADANG TAHUN 2018**

TESIS



PEMBIMBING I: Dr. YULASTRI ARIF, M.Kep
PEMBIMBING II: Ns. SILA DEWI ANGGRAINI, S.Pd., S.Kep., M.Kep., Sp.KMB

**PROGRAM STUDI S.2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2018**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, Juni 2018

Fatima Nuraini Sasmita

Analisis Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rsup Dr. M. Djamil Padang Tahun 2018

XV + 95 hal + 8 tabel + 18 lampiran + 3 skema

ABSTRAK

Produktivitas kerja perawat pelaksana di rumah sakit masih tergolong rendah, dimana produktivitas kerja perawat pelaksana akan berdampak pada kualitas pelayanan keperawatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan produktivitas kerja perawat pelaksana di RSUP Dr. M. Djamil Padang. Dari hasil penelitian yang dilakukan di RSUP Dr. M. Djamil Padang yang menggunakan desain penelitian *Cross Secsional Study*” dengan diskriptif analitik korelasional dan pengambilan sampel secara *propotional random sampling* sebanyak 168 sampel menggunakan uji *Chi-Square* didapatkan ada hubungan yang signifikan antara karakteristik organisasi (0,000) dengan produktivitas kerja perawat pelaksana, karakteristik pekerjaan (0,000) dengan produktivitas kerja perawat pelaksana, konsep diri professional perawat (0,001) dengan produktivitas kerja perawat pelaksana dan lingkungan organisasi (0,000) dengan produktivitas kerja perawat pelaksana. Selanjutnya menggunakan uji Blackward RL didapatkan faktor dominan produktivitas kerja perawat pelaksana. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi rumah sakit terkait sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja perawat pelaksana khususnya.

Kata kunci : Karakteristik Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, Konsep Diri Professional Perawat, Lingkungan Organisasi dan Produktivitas Kerja

Daftar Pustaka : 79 (1974-2017)

**MAGISTER OF NURSING PROGRAME STUDY
SPECIALY IN LEADERSHIP AND MANAGEMENT NURSING
FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

Tesis, June 2018

Fatima Nuraini Sasmita

***Analysis of Factors Related to Work Productivity of Nurse at Inpatient Room
Rsup Dr. M. Djamil Padang 2018***

XV + 95 hal + 8 table + 18 appendix + 3 skema

ABSTARCT

The work productivity of nurses in hospitals is still low. where the work productivity of nurses will affect the quality of nursing service. This study aims to analyze factors related to work productivity of nurses in the RSUP Dr. M. Djamil Padang. The results of research conducted in RSUP Dr. M. Djamil Padang using "Cross Secsional Study " research design with descriptive correlational analytics and sampling in propotional random sampling of 168 samples with using Chi-Square test found there is a significant relationship between organizational characteristics (0.000) with work productivity of nurses, job characteristics (0.000) with work productivity of nurses, self-concept of professional nurse (0,001) with work productivity of nurses and organizational environment (0.000) with work productivity of nurses. Furthermore, using the Blackward RL test obtained the dominant factor of work productivity of nurses. This research is expected to be an input for the related hospitals so as to increase the work productivity of the nurses in particular.

Keyword : Characteristics of the Organization, Characteristics of Work, Self Concept Professional Nurse, Organizational Environment and Work Productivity of Nurses

Reference : 79 (1974-2017)