

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung Prihantoro (2012). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati), STIE Agama Islam Mathali'ul Falah.
- Aji dan Palupiningdyah (2016). Pengaruh *Servant Leadership* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Burnout* sebagai variabel *Intervening*
- Akbar et al (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja (Studi pada karyawan PT. Pelindo Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol.47 No.2
- Akbar, Fachreza Abhitama dan Mulyana, Olievia Prabandini (2014). Hubungan antara *servant leadership* dengan komitmen organisasi pada karyawan Rumah Sakit Deltra Surya Sidoarjo. *Jurnal psikologi teori&terapan*. Vol. 4 No. 2
- Arep, Ishak, dan Hendri Tanjung (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti : Jakarta.
- Arsiyati (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumi Putra Cabang Ngawi. *Jurnal Ilmiah STKIP PGRI Ngawi* Vol. 11 No. 1
- Azwar dan Winarningsih (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen : Volume 5. Nomor 3*
- Blanchard, Ken, et.al. (2003). *Begining the Journey Lead Like Jesus*. Terjemahan Tim Penerjemah STBI. Bandung: LLB.
- Fadzilah dan S. Martono (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional pada Keinginan Berpindah. *Management Analysis Journal* 5 (3).
- Fanny dan Admaja (2017). Analisis *Servant Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) melalui Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Bumi Surabaya.
- Fauzan dan Sumiyati (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri. Tbk. Area Cirebon (Yos Sudarso).
- Fred Luthans (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi :Yogyakarta.
- Hamsinah et al (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

- Handoyo, Agnes Wahyu dan Roy Setiawan (2017). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Tirta Rejeki Dewata. *Agora* Vol. 5 No. 1
- Handoyo, Seger (2010). Pengukuran *Servant Leadership* sebagai Alternatif Kepemimpinan di Institusi Pendidikan Tinggi pada Masa Perubahan Organisasi. *Makara, Sosial Humaniora*, Vol. 14, No. 2, Desember; 130-140.
- Hasibuan S.P. Malayu (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Ed. Revisi Bumi Aksara Jakarta.
- Hikmah, Faikhotul, Purnamie Titisari, dan Sri Wahyu Lelly (2014). Pengaruh *Servant Leadership* dan Kepribadian terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* pada PT PLN (Persero) Area Jember. Artikel Ilmiah Mahasiswa.
- Irving, J. A. (2005). *Servant Leadership and the Effectiveness of Teams. Disertation of Doctor of Philosophy in Organizational Leadership.*
- James E. Neal Jr. (2003). *Effective Phrases for Performance Appraisals*. Edisi 13. Pennsylvania State, University : Neal Publications.
- Kamanjaya et al (2017). Pengaruh *Servant Leadership* terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7
- Kusdi (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Lantu, Donal (2007). *Servant Leadership The Ultimate Calling to Fulfill Your Life's Greatness*. Yogyakarta: Gradien Books.
- Liden, Robert C, Sandy J.Wayne, Chenwei Liao, dan Jeremy D. Meuser (2014). *Servant Leadership and Serving Culture: Influence on Individual and Unit Performance*. *Academy of Management Journal* Vol 57 No 5.
- Margaretha, Meily (2012). Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Duta Marga Silima di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 2 No 2
- Martinus dan Budiyanto (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Volume 5, Nomor 1
- Marthis.L.Robert dan Jackson.H.John (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku kedua.
- Maxwell, John. (2007). *The Maxwell Daily Reader*. Pengalih Bahasa Paul A. Rajoe. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.

- Nadapdap (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Permata Sari. Jurnal Ilmiah Methonomi Vol.3 No.1
- Nawawi, Hadari (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Novita et al (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang. Jurnal Administrasi Bisnis : Volume 34, Nomor 1
- Prabowo dan Setiawan (2013). Pengaruh *Servant Leadership* dan Komitmen Organisasional Karyawan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) pada Blue Bird Group Surabaya. Agora Vol. 1 No. 3
- Putra, Kadek Arya Ramana dan I Wayan Suana (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional dan *Job Insecurity* terhadap *turnover intentio* pada Karyawan Arma Meseum & Resort Ubud. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol 5 No 12
- Rakasiwi dan Rahyuda (2017). Pengaruh *Servant Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* dengan mediasi *Trust in Leadership* pada karyawan The Lodek Villas. Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan : Volume 13, Nomor 2
- Retmono (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani (*Servant Leadership Style*) dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan).
- Roscahyo (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sidoarjo. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol.2 No.12
- Sapitri (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. JOM Fisip Vol.3 No.2
- Sedarmayanti dan Kuswanto (2015). Pengaruh *Servant Leadership*, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Studi pada Rumah Sakit Immanuel Bandung). Jurnal Ilmu Administrasi Vol. 7 No. 3
- Setiawan dan Dewi (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana : Volume 3, Nomor 2
- Sugiyono (2005). Metode Penelitian Bisnis. Bandung:Alfabeta.
- Sinuraya dan Wirayanti (2013). Survei *Servant Leadership* dalam Organisasi Kemahasiswaan dan Unit Kegiatan Mahasiswa. Volume 2, Nomor 2.

- Susiani, Vera (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada *Turnover Intention*
- Siswanti dan Anjasasi (2017). Pengaruh *Servant Leadership* terhadap *Employee's Organizational Member Performance* (EOMP) dimediasi oleh Disiplin Kerja dan Dukungan Organisasional Persepsian. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi* : Vol.8 No.2
- Suprpta et al (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Wake Up Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06
- Suprihati (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma*. Vol 12 No 1
- Tatilu, James, Victor P.K Lengkong, dan Greis M. Sendow (2014). Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, *Servant Leadership* Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 2 No 1
- Trang (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA* Vol. 1 No. 3
- Uma Sekaran (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi Keempat. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Wijaya, Andree dan Suhaji (2012). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Vol.1. No.1.
- Yaphar, Nikolas Leon, Hariyanto Liman, dan Deborah Christine Widjaja (2017). Analisis Pengaruh *Servant Leadership* terhadap *Job Performance* Karyawan di Hotel X Surabaya.

