

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari uraian pada bab-bab terdahulu maka dalam pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi lama mencari kerja di Sumatera Barat ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara statistik pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di Sumatera Barat. Hal ini dikarenakan semakin tinggi tingkat pendidikan maka semakin singkat waktu yang diperlukan untuk memperoleh pekerjaan.
2. Secara statistik umur berpengaruh negatif dan signifikan terhadap lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di Sumatera Barat. Hal ini dikarenakan umur yang relatif muda lebih cepat memperoleh suatu pekerjaan dibandingkan dengan umur yang semakin tua.
3. Secara statistik pendapatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di Sumatera Barat. Hal ini disebabkan.....
4. Secara statistik status pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di Sumatera Barat. Hal ini disebabkan untuk bekerja disektor formal membutuhkan waktu yang lebih lama dibandingkan dengan bekerja disektor informal.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perlunya program pendidikan dan pelatihan kerja guna meningkatkan skill dan keterampilan sehingga para pencari kerja dituntut untuk lebih kreatif dan inovatif dan menjadikan kewirausahaan sebagai solusi dalam menciptakan lapangan kerja baru.
2. Pada usia tertentu para pencari kerja diharapkan lebih aktif dalam mencari informasi tentang lowongan kerja yang sesuai dengan tingkat pendidikan dan keahlian yang dimilikinya karena sebagian perusahaan lebih mengutamakan pencari kerja dengan usia yang relatif muda atau usia yang masih muda. Mereka beranggapan usia muda merupakan usia yang sangat produktif.

