

DAFTAR PUSTAKA

Alma, Buchari, 2010, *Pengantar Bisnis*, Alfabeta, Bandung.

Amanda, Enno Aldea *et al.* 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun*. *ASSETS Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. 6(1): H:1-12.

Ardana, I Komang *et al.* (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar: Graha Ilmu

Arikunto, Suharsimi. (2005). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.

Astuti, Widya. 2008. *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan pada kinerja Pegawai Dinas Tata Kota Pekanbaru*. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 8(2): h:73-82.

Aurik Gustomo & Anita Silvianita. 2009. *Pengaruh Nilai-Nilai Personal, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 8(1): h:1-6.

Awadh, Alharbi Mohammad and Saad. 2013. *Impact of Organizational Culture on Employee Performance*. *International Review of Management and Business Research*, 2(1):h:168-175

Ayu, Ida Brahmawati dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan: Studi kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2): h:124-135.

George, J.M. & Jones, G.R. (2005). *Understanding And Managing organizational behavior (4th ed.)*. New Jersey: Upper Saddle River Whetten, D.A., and Cameron, K.S. (2011). *Developing management skills (8th ed.)*. New Jersey: Upper Saddle River.

Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS". Semarang : UNDIP.

Hadari Nawawi, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

- Hartanto, Irvan. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Timur Jaya. *Agora*, 2(1)
- Hasibuan, H. Malayu, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ivancevich, Konopaske, Matteson, (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT.Erlangga.
- Khoang, Mai Ngoc and Hoang. 2015. *The Effect of Leadership Styles on Employee Motivation in Auditing Companies in Ho Chi Minh City, Vietnam*. *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 6(4):h:210-217
- Koesmono, H.Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2): h:171-188.
- Kusumowardani, Ayu dan Suharnomo, Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan *Global Mindset* terhadap Kinerja Karyawan dan *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan PT. Cipta Busana Mandiri Demak. *Diponegoro Journal of Management*,5(3):h:1-15
- Lok, P. dan J. Crawford. 2004. *The Effect of Organisational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organisational Commitment*. *The Journal of Management Development*, 23(4): h: 321-338.
- Mansor, Muzainah and Mahamad Tayib. 2010. *An Empirical Examination of Organisational Culture, Job Stress and Job Satisfaction within the Indirect Tax Administration in Malaysia*. *Journal of Business and Social Science*,1(1): h:81-95.
- Maulizar, dkk. 2010. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*,1(1): h:58-65.
- Nisa, Rhida Choirun, dkk. 2016. Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*,39(2):h:141-148

- Riduwan, (2009). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Pegawai dan Peneliti Pemula*, Cetakan Keenam. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephan P, (2001), *Perilaku Organisasi*, Edisi kedelapan, Versi Bahasa Indonesia, Jilid I, Pearson Education Asia, PT. Preuhallindo, Jakarta.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen* (edisi kesepuluh). Jakarta: Erlangga.
- Satyawati, Ni Made Ria dan Suartana. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(1):h:17-32
- Schein, (1992). *Organizational culture and leadership*.
- Shahzad, Fakhar, et.al. 2012. *Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: An Overview*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(9):h:975-985
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 7(1): h:22-47.
- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, Iwan dan Fadillah. 2016. *The Analysis of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach in PT Pindad (Persero) Bandung City*. *Jurnal AdBispreneur*, 1(1):h:85-102
- Sumarto and Andi Subroto. 2011. *Organizational Culture and Leadership Role for Improving Organizational Performance: Automotive Components Industry In Indonesia*. *International Journal of Innovation Management and Technology*, 2 (5): h: 383-389
- Suliyanto, (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Uma, Sekaran. 2006. *Research Methods For Business (Metode Penelitian untuk Bisnis)*. Edisi empat buku 1. Salemba Empat.