

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian tentang pengaruh human capital terhadap pendapatan tenaga kerja pada sektor industri di Sumatera Barat dengan teknik analisis menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan Pengaruh Human Capital Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Di Sumatera Barat yang telah diestimasi dengan menggunakan analisis regresi linear berganda memberikan hasil yang baik dan sesuai dengan ekspektasi uji-uji yang telah dilakukan. Penelitian ini terdiri dari lima variabel independen dan satu variabel dependen, yang mana dari kelima variabel independen yaitu pendidikan, umur, kesehatan, jenis kelamin dan jumlah jam kerja dinyatakan signifikan. Hasil output regresi F-Statistik menyimpulkan bahwa semua variabel independen secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap pendapatan tenaga kerja pada sektor industri di Sumatera Barat.
2. Variabel pendidikan berpengaruh positif terhadap pendapatan tenaga kerja pada sektor industri di Sumatera Barat. Oleh karena itu semakin tinggi tingkat pendidikan maka tingkat pendapatan yang akan diperoleh juga akan semakin tinggi.

3. Variabel umur berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan tenaga kerja pada sektor industri di Sumatera Barat, yang mana tenaga kerja yang berumur 30 tahun keatas lebih cenderung untuk bekerja hal ini dikarenakan oleh kematangan usia yang mempengaruhi keinginan untuk memperoleh pendapatan dari hasil kerja.
4. Variabel kesehatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan tenaga kerja pada sektor industri di Sumatera Barat, yang mana tenaga kerja yang tidak memiliki riwayat kesehatan pernah dirawat lebih cenderung bekerja, karena kondisi fisik yang dimiliki sangat mendukung keinginan kerja untuk memperoleh pendapatan.
5. Variabel jumlah jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan pekerja pada sektor industri di Sumatera Barat, jumlah jam kerja akan menjadi penentu seberapa besar jumlah pendapatan yang akan diterima oleh pekerja. Oleh sebab itu jika jumlah jam kerja sama atau lebih dari jumlah jam normal maka pendapatan yang akan diterima akan lebih besar pula.

6.2 Saran

Sejalan dengan hasil temuan analisi data, model temuan dalam penelitian serta teori-teori yang digunakan sebagai landasan dilakukannya penelitian ini, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pendidikan akan menjadi faktor pendukung bagi seorang pekerja dalam dunia kerja dan juga akan menjadi suatu tolak ukur bagi perusahaan dalam menghargai jasa pekerjanya. Jika pendidikan lebih tinggi maka jasanya

akan dihargai dengan gaji atau upah yang besar, maka dapat disarankan pada pemerintah untuk lebih memperhatikan pendidikan baik di kota maupun di desa salah satunya dengan cara melakukan program wajib belajar 12 tahun dan memberikan tunjangan berupa beasiswa bagi siswa yang kurang mampu.

2. Dalam penelitian ini juga memperlihatkan bahwa kesehatan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap pendapatan pekerja, oleh sebab itu disarankan pada pemerintah untuk meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan baik di kota maupun di desa dan memastikan bahwa sarana dan prasarana kesehatan merata disetiap daerah.
3. Bagi perusahaan, khususnya pada perusahaan industri yang ada di Sumatera Barat agar dapat menerapkan kebijakan pembatasan pemanfaatan teknologi, sehingga jasa tenaga kerja tidak sepenuhnya digantikan oleh teknologi.
4. Memberikan pelatihan kerja bagi tenaga kerja supaya kualitas tenaga kerja semakin meningkat dan dampaknya produktifitas juga akan meningkat.

