

DAFTAR PUSTAKA

- Admin Paguyuban Karya Salemba 4 Univrsitas Andalas. (2017). <http://kse-unand.blogspot.co.id/>. (akses 1 November 2017).
- Admin Scholarships Karya Salemba Empat. (2016). Sambutan ketua dewan pengurus. <http://www.karyasalemba4.org/>. (akses 16 Januari 2017).
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- _____. (1997). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: an examination of construct validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49, 252-276.
- Amalia, P.A. (2009). Hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada karyawan. *Skripsi*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Arifin, B. (2013). Penggunaan beasiswa bidik misi pada mahasiswa FKIP Untan. *Skripsi*. Pontianak : Universitas Tanjungpura.
- Arishanti, K. I. (2007). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 25-32.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Boshoff, C., & Mels, G. (1995). A causal model to evaluate the relationship among supervision, role stress, organizational commitment and internal service quality. *Journal of marketing*, 29(2), 23-42.
- Carrol, dkk. (2002). Team Cohesion And Succes: Is There Really A Demonstrable Link?. *Sport Research Intelligence Sportive*, 72, 5-6.
- Dani, A.K. (2016). Hubungan komunikasi organisasi dan komitmen organisasi dengan manajemen konflik pada guru di sekolah islam bunga bangsa Samarinda. *eJournal Psikologi*, 4(2), 189-199.
- Dewi, I.A. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan komitmen organisasi karyawan divisi pelaksana produksi pt. Solo kawistara garmindo. *Skripsi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Dwityanto, A & Amalia, P.A. (2012). Hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada karyawan. *eJournal Psikologi*, 10(2), 270-276.
- Donald, M. (2007). Hubungan antara masa kerja dan dukungan organisasi dengan komitmen afektif organisasi pustakawan di badan perpustakaan propinsi Jawa Timur. *Tesis*. Depok : Universitas Indonesia.

- Forsyth, D.R. (2010). *Group dynamic. 5th ed.* Belmont: Wadsworth, Cengage Learning.
- Fitri, S.E. (2016). Pengaruh kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pada anggota badan eksekutif mahasiswa universitas andalas periode 2015-2016. *Skripsi*. Padang : Universitas Andalas.
- Ginting, S.U. (2009). Pengaruh kohesivitas kelompok kerja terhadap semangat kerja karyawan di pt. bumiputra asuransi jiwa bersama kantor cabang Medan. *Skripsi*. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Gunawan, M.A. (2015). *Statistik penelitian bidang pendidikan, psikologi dan sosial*. Yogyakarta : Parama Publishing.
- Gurning, B.T.A.D. (2010). Hubungan antara komitmen organisasi dan intensi turnover dengan organizational citizenship behavior pada karyawan pt lotte shopping Indonesia. *Skripsi*. Surakarta : Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Humala, R. (2014). Kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(2), 228-240.
- Hussain, T., & Asif, S. (2012). Is employees'turnover intention driven by organizational commitment and perceived organizational support. *Journal of Quality and Technology Management*, 8(2), 1-10.
- Huwaida, H. (2011). Hubungan keterlibatan kerja, semangat kerja, dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja dosen di politeknik negeri Banjarmasin. *Jurnal INTEKNA*, 11(1), 91-97.
- Ivancevich, J.M., Robert, K., & Michael, T.M. (2007). *Perilaku dan manajemen organisasi (ed.7)*. (G. Gania, Trans.). Jakarta : Erlangga. (Original work published 1987).
- Kartiningsih. (2007). Analisis pengaruh budaya organisasi dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan studi pada pt. bank tabungan negara (persero) cabang Semarang. *Tesis*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Knight & Kennedy. (2005). Psychological contact violation: impact on job satisfaction and organizational commitment among Australian senior public servants. *Journal of Organizational Behavior*, 10(2), 57-72.
- Levi, D. (2001). *Group Dynamics for Teams*. London: Sage Publications.
- Majorsy, U. (2007). Kepuasan kerja, semangat kerja dan komitmen organisasional pada staf pengajar universitas gunadarma. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 63-74.
- Mau, S.D.B. (2014). Sistem pendukung keputusan seleksi beasiswa menggunakan teorema bayes dan dempster-shafer. *Jurnal Pekommas*, 17(1), 23-32.

- Melinda, Alessia Anindiya. (2012). Pengaruh tingkat kohesivitas kelompok terhadap tingkat komitmen organisasi karyawan studi pada pt. bank syariah "X". *Skripsi*. Depok : Universitas Indonesia.
- Mikko, M. (2012). Hubungan antara psychological capital dan komitmen organisasi pada perawat. *Skripsi*. Depok : Universitas Indonesia.
- Nur, M., Harun, C.Z., & Ibrahim, S. (2016). Manajemen sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan pada SD N dayah guci kabupaten Pidie. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 4(1), 93-103.
- Nurbakin, T. (2012). Pengelolaan biaya pendidikan di dinas pendidikan kota Magelang. *Skripsi*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Oktaviansyah, A.D. (2008). Hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen terhadap organisasi pada karyawan universitas muhammadiyah Surakarta. *Jurnah Ilmiah Berskala Psikologi*, 10(1), 58-67.
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis korelasi, regresi, dan multivariatif dengan SPSS*. Yogyakarta : Gaya Media.
- Purwaningtyastuti, Bagus, W., & Suharsono M. (2012). Kohesivitas kelompok ditinjau dari komitmen terhadap organisasi dan kelompok pekerjaan. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 179 - 182
- Robbins, S.P. (2012). *Prilaku Organisasi* (ed.12). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku organisasi* (ed.16). Jakarta : Salemba Empat.
- Saidah, I. (2016). Hubungan konformitas dengan kohesivitas pada siswa man Gondanglegi Malang. *Skripsi*. Malang : Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Saxena, S. (2015). Impact of job involvement and organizational commitment on organizational citizenship behavior, *Journal Management Business Res.*, 5(1), 19-30.
- Schermerhorn, J.R., James, G.H., & Richard, N.O. (2013). *Managing organizational behavior* (third ed.). New York : John Wiley & Sons.
- Sianipar, A.R.B. & Kristiana, H. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi cv.x. *Jurnal Psikodimensia*, 13(1), 98-114.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : ANDI.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Susanti, Desi. (2014). Hubungan kohesivitas kelompok dan komitmen komunitas pada anggota psychology community di Bekasi. *Jurnal Universitas Gunadarma*.

- Suyasa, P.T.Y.S. & Julia, A.C. (2004). Sikap terhadap budaya organisasi dan komitmen organisasi. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-21.
- Trihapsari, V.R & Nashori, F. (2011). Kohesivitas kelompok dan komitmen organisasi pada financial advisor asuransi “x” Yogyakarta. *Proyeksi*, 6(2), 12-20.
- Uki, S. (2012). Arah pendidikan di Indonesia dalam tataran kebijakan dan implementasi. *Jurnal Formatif*, 2(2), 111-121.
- Yuliana, H.D. (2015). Hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan di pt sri rejeki isman tbk Sukoharjo. *Skripsi*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.

