

“EVALUASI KUALITAS PENYELENGGARAAN PELATIHAN”
**(Studi Kasus Pelatihan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia
Pengelola Hutan Kemasyarakatan dan Hutan Nagari di Sumatera Barat)**

Tesis

ERNA JUWITA



PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ANDALAS
2018

“EVALUASI KUALITAS PENYELENGGARAAN PELATIHAN”
**(Studi Kasus Pelatihan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia
Pengelola Hutan Kemasyarakatan /Hutan Nagari di Sumatera Barat)**

Oleh: ERNA JUWITA (1521662005)
(Di bawah bimbingan: Dr. Henmaidi, S.T M. Eng dan Dr. Ir. Fuad Madarisa, M. Sc)

Abstrak

Sebuah pelatihan dilakukan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, kinerja, dan perilaku individu, kelompok maupun organisasi. Oleh karena itu, penyelenggaraan pelatihan harus dirancang sedemikian rupa agar benar-benar memberikan manfaat sesuai dengan tujuan pelaksanaannya. Penelitian ini bertujuan: 1) mengevaluasi penyelenggaraan Pelatihan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pengelola Hutan Kemasyarakatan dan Hutan Nagari di Sumatera Barat dan 2) mengukur kualitas penyelenggaraan Pelatihan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pengelola Hutan Kemasyarakatan dan Hutan Nagari di Sumatera Barat.

Jenis penelitian ini adalah metode gabungan. Responden pada penelitian ini adalah pengelola Hutan Kemasyarakatan/Hutan Nagari yang tersebar di Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, angket, serta studi literatur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa untuk mengevaluasi pelatihan dapat dilihat dari aspek antara lain: 1) Aspek Perencanaan yang meliputi: identifikasi kebutuhan pelatihan, merumuskan sasaran/tujuan pelatihan, dan mempersiapkan materi, 2) Aspek Pelaksanaan yang meliputi: memilih dan melaksanakan metode, memilih dan menentukan teknik pelatihan, 3) Aspek Evaluasi yang meliputi: reaksi dan pembelajaran. Penyelenggaraan pelatihan peningkatan kapasitas Sumber Daya Manusia pengelola Hutan Kemasyarakatan/Hutan Nagari di Sumatera Barat sangat berkualitas dengan presentase 87,5%.

Kata Kunci: evaluasi pelatihan, kualitas pelatihan

"EVALUATION QUALITY OF TRAINING ORGANIZING"
(Case Study of Human Resource Capacity Building Training of Community
Social Forest / Nagari Forest in West Sumatera)

by: ERNA JUWITA (1521662005)

(Supervised by: Dr. Henmaidi, S. T M. Eng. and Dr. Ir. Fuad Madarisa, M. Sc)

Abstract

A training is conducted to enhance the knowledge, skills, performance, and behavior of individuals, groups and organizations. Therefore, the organization of the training should be designed in such a way as to actually provide benefits in accordance with the implementation objectives. This research aims to: 1) evaluate the organization of the implementation of Training on Capacity Building of Human Resource Management of Social Forest and Nagari Forest in West Sumatera and 2) measure the quality of the implementation of Training on Capacity Building of Human Resource Management of Social Forest and Nagari Forest in West Sumatera.

The type of this research is mix methods. Respondents in this study are the managers of Social Forest / Nagari Forest scattered in West Sumatera Province which amounted to 40 people. Data collecting for this research used observation, interview, questionnaire, and literature study.

The results of this research show that to evaluate the training can be seen from the aspect, among others: 1) Planning Aspect which includes: identification of training needs, formulating training objectives / objectives, and preparing materials, 2) Implementation Aspect which includes: choosing and executing method, selecting and determining training technique, 3) Evaluation Aspect which includes: reaction and learning. The implementation of capacity building of Human Resource managers of Community Forest / Nagari Forest in West Sumatera is very good with a percentage of 87.5%.

Keywords: *training evaluation instruments, quality of training*