

## Daftar pustaka

- Ali, Zaidin.(2011). *Pengantar Keperawatan Keluarga*, Jakarta: EGC.
- Ardiansyah, Yannis Sandi. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Bagian Biro Umum dan Perencanaan Pada PD BPR Bank Daerah Lamongan.1-21.
- As'ad, M. (2010). *Psikologi industri*. Edisi 4. Cetakan kesepuluh. Yogyakarta: Liberti.
- Candra, Nyoman, N., W., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali, 5(9), 5839–5867.
- Depkes RI (2009). *Sistem Kesehatan Nasional*. Jakarta.
- Fitria. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Bank Muamalat Indonesia Cabang Palangka Raya. 1-20.
- Gartinah et al. (2012). *Keperawatan & Praktek Keperawatan*. Dewan Pimpinan Pusat PPNI, Jakarta.
- Gatot, Dewi B & Adisasmto, Wiku. (2015). Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan dan Lingkungan Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Gunung Jati Cirebon,1-10.
- Gorda. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Widya Kriya Gematama.
- Hasibuan. Malayu., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hastono, S.P. (2014). *Modul Analisa Data*. Jakarta: Universitas Indonesia. 1–68.
- Husein, Umar. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja, teori, penilaian, dan penelitian*. Depok : Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI
- Irianto, Y. (2013). *Isu-Isu Strategis*. Surabaya: Insan Cendika.
- Jayanti, Sagung Siskarini A.A. (2013). Pengaruh Prestasi kerja, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pengenalan dan Kesempatan Untuk Tumbuh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Ketentraman Ketertiban dan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Denpasar. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. 9(2): 42-45.

- KEMENRISTEKDIKTI. (2012). Undang-Undang Republik Indonesia nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia.
- Kustini. (2015). Pengaruh Kompetensi Pengetahuan dan Keterampilan Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karir Karyawan Stikes dan Akbid dr. Soebandi Jember. *Jurnal ISEI Jember*.
- Labbase, Ilham. (2012). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Periklanan dan Kelautan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Economic Resources*, 11(31): 127-144.
- Lingga, W. A. (2011). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Dalam Pelayanan Publik (Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan (BKPP) Kabupaten Aceh Timiang. *Thesis*. Pasca Sarjana pada Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Maharani, Puspa Ayu & Triyoga, A. (2012). *Job Burnout (Burnout) With Performance By Nurses In Nursing Care Provision*, 5(2), 167-178
- Malik, Doni I H. (2014). Hubungan Tingkat Pendidikan Perawat dengan Mutu Pelayanan Keperawatan pada Pasien di Rumah Sakit Daerah Kalisat Jember. *Jurnal Kesehatan*.1-13
- Mangkunegara, P.A.A. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*, Cetakan kesembilan. Bandung: Remaja Rodakarya.
- Marquis & Huston .(2012). *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan. Teori dan Aplikasi*. Alih bahasa: Widyawati dan Handayani. Jakarta. Edisi 4. EGC.
- McIlveen, Peter. (2012). A Longitudinal Study of The Experience of A Career Development Program For Rural School Students. *Career Education and Higher Education*. 3(1): 11-14.
- Muamarizal, Said et al.(2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *Jurnal Pengembangan*.1-21.
- Mulyati, Sari et al.(2013).Perbedaan Karakteristik Perawat, Sistem Penempatan Tenaga Keperawatan Dihubungkan dengan Produktifitas Waktu Asuhan antara Perawat PNS dan TKK di RSUD Serang, *Jurnal Keperawatan*.1-10
- Mursidi. (2009). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawann Universitas Muhammadiyah Malang.*Jurnal Teknik Industri*. 10(2), pp: 191-199.
- Murtianingrum, Bella. (2015). Hubungan Tingkat Pendidikan Perawat dengan Perilaku *Caring* Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Penambahan Senopati Bantul,*Jurnal Keperawatan*.1-18

- Nindyanto, Shinta I A et al. (2013). Pengaruh Supervisi Kepala Ruang terhadap Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Ungaran,1-8.
- Nofriansyah, H. (2012). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Lembusuana*, 9(96): 15-19.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Edisi Rev. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ulfatin, Nurul. (2013). Pengembangan Karir Ataukah Pengembangan Profesi. *Jurnal PA FIP UM*,1-8.
- PERMENKES RI dan BKN Nomor 5 & 6. (2015). Peraturan Bersama Menteri Kesehatan dan Kepala Badan Kepegawaian Negara. Jakarta: Pemerintahan Republik Indonesia.
- PERMENKES RI Nomor 18. (2017). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2017 Tentang Penyelenggaraan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional. Jakarta: Pemerintahan Republik Indonesia
- PERMENKES RI Nomor 49. (2013). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2013 Tentang Komite Keperawatan Rumah Sakit. Jakarta: Pemerintahan Republik Indonesia. 1–32.
- PERMENPAN RB RI Nomor 25. (2014). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2014 Tentang Jabatan Fungsional Perawat dan Angka Kreditnya. Jakarta: Pemerintahan Republik Indonesia, (1515).
- PP RI Nomor 11. (2017). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Jakarta (63).
- Pratiwi, Gita Kristiana, (2010). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. MHE Demag Surabaya.
- Prihandhani, Sherlyna et al. (2015). Hubungan Faktor Individu dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Gianyar,1-6.
- Putra, Bagus Rosandi et al. (2015). Pengaruh Pengetahuan dan keterampilan Terhadap Pengembangan Karir dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Kepadangan Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Administrasi* 1-8.

- RSUD Palembang BARI. (2017). *Data Pengajuan Angka Kredit*. Palembang.
- Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Mohammad Hoesin Palembang. (2017). *Data Angka Kredit*. Palembang.
- Saragih, H. (2009). Pengaruh Karakteristik Organisasional dan Individual terhadap Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Porsea. *Jurnal Mutiara Ners*.65-72
- Sari, P. (2016). Korelasi Pendidikan dan Pelatihan dengan Pengembangan Karier Pegawai di Kantor Camat Loa Janan Kabupaten Kutai Kertanegara, *4*(2), 3977–3987.
- Sasra, Rizaldo Yan et al. (2015). Pengaruh Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Penempatan Pegawai Terhadap Pengembangan Karir Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Aceh. *Jurnal Pendidikan*. *4*(2), 237–247.
- Sekiguchi, Tomoki. (2014). *Part Time Work Ekperience Of University Students And Their Career Development*. Japan Labor Review, *9*(3): 5-29.
- Setyowati, A. D. (2009). Beberapa Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Perawat dalam Pengumpulan Angka Kredit untuk Kenaikan Pangkat di Kabupaten Banjarnegara tahun 2009. *Jurnal Keperawatan*.5009, 5009.
- Setyoroharjo. (1999). Analisis Proses Kenaikan Pangkat Tenaga Keperawatan Puskesmas di Wilayah Kota Semarang.*Jurnal Kesehatan*.
- Soeprihanto, John. (2009). Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan. Edisi DI. Yogyakarta: BPFE.
- Suharti, N., Helena, N., & Daulima, C. (2013). Burnout dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Metropolitan Medical Centre Jakarta, 1–10.
- Sulung, N. (2013). Pengembangan Karir Perawat terhadap Peningkatan Mutu Pelayanan Keperawatan Profesional di Ruang Rawat Anak RSUP. Dr. M. Djamil Padang, 295436.
- Sumadewi, Ni P A & Suwandana, I Gusti M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir di RSUD Badung Mangusada.1-29.
- Triharyanto, Heru. (2014). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Awak Kapal Pengawas Perikanan pada Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan (PSDKP). *Artike 4 Vol. 1 No. 1*. 1-12.
- UU RI Nomor 38 Tahun. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. Jakarta: Pemerintahan Republik Indonesia.1–32.

Wardana, Robie et al. (2013). Hubungan Karakteristik Perawat dengan Penerapan Prinsip Enam Benar dalam Pemberian Obat di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Soewondo Kendal. *Jurnal Ilmu Kesehatan*.1-11.

Wicaksono, Hari. (2014). Analisis Hubungan Kualitas SDM PNS dan Kinerja Pemerintah Kabupaten Madiun. *Jurnal Administrasi SDM*.1-18

Wijayana, M. (2008). Membangun Pribadi Perawat. *Berita Ilmu Keperawatan*, 1(4), 167-176.

Zakaria, Ahmad.(2012). Analisis Hubungan Harapan Karier Perawat Pelaksana dengan Prestasi Kerja di RSUD Swadana Jombang,1-16.

Zegal, V. Z. (2015). Hubungan pengembangan karier perawat dengan kualitas pelayanan keperawatan di rsud wonosari gunungkidul. *Jurnal Management Keperawatan*, 1(1), 1-8





# LAMPIRAN