

## **BAB VII**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini menguraikan kesimpulan yang telah didapat dari hasil penelitian dan memberikan saran yang terkait dengan masalah penelitian. Adapun kesimpulan dan saran diuraikan sebagai:

#### **A. Kesimpulan**

1. Karakteristik perawat fungsional di RSUD Palembang BARI sebagian besar berjenis kelamin perempuan, dengan pendidikan Diploma III, dan pendidikan sesuai dengan jabatan.
2. Jenis jabatan perawat pelaksana di RSUD Palembang BARI sebagian besar perawat terampil dan menurut jenjang jabatan perawat sebagian besar perawat Mahir.
3. Jenis pangkat perawat pelaksana di RSUD Palembang BARI terbanyak pada perawat terampil adalah penata muda tingkat I, sedangkan untuk perawat ahli terdistribusi pada penata muda, penata muda tingkat I, dan Penata dengan jumlah perawat masing-masingnya satu orang.
4. Jenis jabatan perawat pelaksana di RSUD Palembang BARI terbanyak yaitu perawat terampil dengan umur katagori dewasa muda, untuk jenjang jabatan proporsi terbanyak yaitu perawat mahir dengan umur katagori dewasa muda, sedangkan untuk pangkat proporsi terbanyak penata muda tingkat I dengan katagori perawat terampil berada pada umur dewasa muda.

5. Jenis jabatan perawat pelaksana di RSUD Palembang BARI terbanyak yaitu perawat terampil dengan masa kerja > 10-15 tahun, untuk jenjang jabatan proporsi terbanyak yaitu perawat mahir dengan masa kerja > 10-15 tahun, sedangkan untuk pangkat proporsi terbanyak penata muda tingkat I dengan kategori perawat terampil berada pada masa kerja > 10-15 tahun.
6. Unsur pencapaian angkat kredit perawat pelaksana di RSUD Palembang BARI terbanyak yang belum tercapai yaitu kegiatan pelatihan/diklat, kegiatan pengembangan profesi, pengabdian pada masyarakat, dan pendidikan sekolah.
7. Persepsi perawat fungsional terhadap hambatan dalam kenaikan jabatan di RSUD Palembang BARI diantaranya surat izin kuliah dari BKD keluar setelah lulus kuliah, tidak adanya sosialisasi kebijakan dari BKD setelah lulus kuliah, kurangnya motivasi, dan dukungan manajer.

## **B. Saran**

Berdasarkan pada temuan penelitian yang telah disimpulkan maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi RSUD Palembang BARI
  - a. Perlunya dilakukan sosialisasi tentang prosedur melanjutkan pendidikan, arahan dan motivasi kepada perawat fungsional sehingga meningkatkan pengetahuan dalam proses pengajuan angka kredit.
  - b. Memfasilitasi dalam proses pengembangan sumber daya manusia (perawat) dalam meningkatkan level pendidikan dan pelatihan sehingga perawat mampu meningkatkan pengembangan karir

c. Perlunya dilakukan kegiatan seperti workshop, seminar, dan pelatihan keperawatan dalam upaya meningkatkan pengetahuan dan pengembangan profesi.

## 2. Bagi Institusi Pendidikan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan informasi ilmiah dalam perkembangan ilmu manajemen keperawatan

## 3. Bagi Perawat

Perawat diharapkan mampu mengembangkan disiplin ilmu serta mengembangkan profesi dengan cara mengikuti berbagai pelatihan, riset, dan studi lanjut sehingga pengembangan karir dan pengajuan angka kredit menjadi terpenuhi dan lebih mudah.

## 4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya meneliti faktor-faktor yang berkaitan langsung dengan pengajuan angka kredit dan dengan desain penelitian yang berbeda.

