

DAFTAR PUSTAKA

- Alligood Martha Raile. (2013). *Nursing Theory Utilization & Application* (5th ed.). United States: Jeff Ptersoon.
- American Nurses Association (ANA). (2010). *Nursing social policy statement, The Essence of Profession* (3rd ed.).
- Azwir, Dumilah Ayuningtyas, R. K. (2010). Pengembangan Pola Karir Perawat Klinik Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Jakarta Pusat Tahun 2008 Career Pattern Development Of Clinical Nurse, *13*(1).
- Blakemore, S. (2013). *Helping nurses hit their career targets, (through)*.
- Budiawan, I. N., & Suarjana, I. K. (2014). Hubungan Kompetensi , Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali *Association of Competence , Motivation and Nurse Workload with Nurse Performance at Mental Hospital in Bali Province Metode Penelitian ini ad.* Universitas Udayana.
- Chiang-Hanisko. L. Ross. Boonyanurak, P, Ozawa, M. & C. L. 2008. (2008). *Pathways to progress in nursing ; understanding career patterns in Japan, Taiwan and Thailand.* Nature Publishing Group, 30(12), 1250–1253. <https://doi.org/10.1038/nbt.2449>
- Dharma, K. K. (2015). *Metodologi Penelitian Keperawatan: Panduan Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian.* Jakarta: Trans Info
- Direktorat Bina Pelayanan Keperawatan direktur Jendral Bina Layanan Medik Departemen Kesehatan RI. (2006). *Pedoman pengembangan Jenjang Karir perawat.*
- Febi Kornela K , Tatong Hariyanto, A. P. (2013). Pengembangan Model Jenjang Karir Perawat Klinis di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Clinical Nursing *Career Model Development in Inpatient Units of Hospital*, 28(1), 59–64.
- Gibson. (2008). *Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses* (2nd ed.). Bandung: Bina Rupa Aksara.
- Hastono. (2006). *Analisis Data.* Jakarta: Universitas Indonesia.
- Hidayat Rahmat. (2016). Hubungan Faktor stress kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat di Rumah Sakit Surabaya.
- Harmiyati, L., & Kurdi, F. N. (2016). Pengaruh Karakteristik dan Kapabilitas Individu Serta Karakteristik Organisasi terhadap Persepsi Kinerja Perawat Perkesmas di Puskesmas Kota Palembang Program perkesmas di kota

Palembang ditetapkan sebagai upaya pengembangan di terhadap keluarga rawan kes. Universitas Sriwijaya.

Hasibuan, M. S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (REVISI). Bumi Aksara

Ilyas, Y. (2013). Perencanaan SDM Rumah Sakit. FKM : Universitas Indonesia.
Indriana Stiani Didimus Prof. Dr. H. Indar, SH, MPH Prof. Dr. Hj. Asiah Hamzah, Dra, M. (2013). Faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit Ibnu Sina YBW-UMI Makasar. Universitas Hasanuddin.

Kambey. (2016). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat pelayanan kesehatan pada masa kini sudah merupakan industri jasa kesehatan utama di mana setiap rumah sakit bertanggungjawab terhadap penerima jasa pelayanan kesehatan . Keberadaan dan kualitas pelayan. Sam ratulangi.

Karimah . (2017). Perbandingan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Pemerintah dan Rumah Sakit Swasta.

Kemendes. (2010). Renstra Kementerian Kesehatan RI Thn 2010-2014.

Kurniadih. (2013). Manajemen keperawatan dan prospektifnya. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.

Kumajas (2017). Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow.

Lolongan, N. (2013). Faktor-Faktor yang berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Lakipada Kabupaten Tana Toraja Tahun 2013, 1-11.

Maimun. (2016). Kinerja Keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Pekanbaru *The Performance Of Nursing In Hospital Bhayangkara Pekanbaru*.

Mangkunegara A. (2015). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.

Marquis Bassie & Huston Carrol J. (2010). Kepemimpinan dan Manajemen keperawatan Teori dan Aplikasi. (W. E. H. Widyawati, Ed.) (4th ed.). Jakarta: EGC.

Maulani. (2015). Hubungan Pendidikan, Motivasi Kerja, Supervisi Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat di RSUD H. Hanafie Muaro Bungo, 1, 1-8.

Maslita. (2017). Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di ruang Rawat Inap Kabupaten Tangerang.

- Mashudi. (2015). Pengaruh Penerapan Jenjang Karir Perawat Klinik terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUP Fatmawati.
- Meladona. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif. UIN-Malang Pres.
- Nursalam. (2011). Manajemen Keperawatan (3rd ed.). Salemba Empat.
- Nursalam. (2015). Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional (Edisi 5). Jakarta: Salemba Medika.
- Pusdatin (2016). Data dan Informasi Profil Kesehatan Indonesia.
- Putri, D. M., Destriatania, S., & Mutahar, R. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perawat di Rs Bhayangkara Palembang Tahun 2014, 5(November), 183–191.
- Purnamawati. (2015). Penilaian Prestasi Kerja Perawat dengan Sistem Komputer Sederhana.
- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2008). *Nursing Research: Generating and Assessing Evidence for Nursing Practice* (8th ed.). Philadelphia: Lippincot Williams & Wilkins.
- Ratanto. (2016). Pengembangan Karier Sebagai Faktor Paling Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana, 16(September), Hal 114-119.
- Reza Rahmad Septian. (2015). Hubungan persepsi tentang jenjang karir dengan motivasi kerja dan kepuasan kerja perawat di rumah sakit umum daerah tugurejo semarang. Universitas Diponegoro.
- Robbin, S. (2012). Perilaku Organisasi (12th ed.). Salemba Empat.
- Sari. (2011). Hubungan Penghargaan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Haji Medan
- Sofia. (2013). Hubungan Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Santo Borromeus, 11.
- Sasono Mardiono, A. P. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Palembang Tahun 2015, 11(4), 1–5.
- Setiawati deni. (2010). Determinan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TNI AL Dr. Mointohardjo. Universitas Indonesia.
- Siagian, S. P. (2009). Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Rineka Cipta.
- Sedarmayanti. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

- SK Menpan No 25 tahun 2014. (n.d.). Permenpan 25-tahun 2014 ttg Jabfung-perawat.
- Suharti, N., Helena, N., & Daulima, C. (2013). Burnout Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Metropolitan Medical Centre Jakarta Pendahuluan Hasil penelitian dan Pembahasan Analisis Univariat Metode, 1–10.
- Suroso, J. (2011). Penataan sistem jenjang karir berdasar kompetensi untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja perawat di rumah sakit, (September), 123–131.
- Sulistiyani Ambar Teguh & Rosidah. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Surjarweni, V. W. (2014). Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Suroso, J. (2011). Hubungan Persepsi Jenjang Karir dengan Kepuasan dan Kinerja Perawat Di RSUD Banyumas. Univeritas Indonesia.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian dan Pendidikan. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyanti. (2015). Hubungan Pengetahuan Perawat dalam Dokumentasi Keperawatan dengan pelaksanaannya di Ruang Rawat Inap RSI Kendal
- Surjarweni, V. W. (2014). Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Stanrock. (2002). Life-span development (Perkembangan masa hidup) jilid 2. Jakarta : Erlangga
- Sya'ban, A. (2005). Teknik analisis data penelitian. Jakarta.
- Swansburg. (2000). Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan untuk Perawat Klinis,. Jakarta: EGC.
- Triwibowo, cecep. (2013). Manajemen Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit.
- Triwijayanti, R. (2016). Hubungan locus of Control dengan Burnout perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. Univeritas Diponegoro.
- Yanti. (2013). Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi dan Supervisi dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan.
- Zegal, V. Z. (2015). Hubungan Pengembangan Karier Perawat dengan Kualitas Pelayanan Keperawatan di RSUD Wonosari Gunung Kidul. Stikes Aisyiyah.

