



UNIVERSITAS ANDALAS

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA
TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS
KOTA PARIAMAN
TAHUN 2018**

Oleh :

INDAH DINI REZKIA

No. BP. 1411211028

Pembimbing I : Ch. Tuty Ernawati, SKM, M.Kes

Pembimbing II : Isnati, S.KM, MPH

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2018

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Juni 2018

INDAH DINI REZKIA, No. BP. 1411211028

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA TENAGA
KESEHATAN DI PUSKESMAS KOTA PARIAMAN TAHUN 2018**

xi + 90 halaman, 17 tabel, 2 gambar, 7 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Motivasi kerja tenaga kesehatan di puskesmas Kota Pariaman terlihat masih belum baik. Hal ini dapat dilihat dari adanya beberapa program kesehatan tahun 2017 yang memiliki kesenjangan antara target dan pencapaian diantaranya yaitu cakupan Desa/Kelurahan Universal Child Immunization (UCI) dengan pencapaian 60,00% dengan target 100%, cakupan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil dengan pencapaian hanya 51,01% dengan target 100% dan masih banyak lagi program kesehatan lainnya. Motivasi Kerja yang kurang dapat menurunkan disiplin dan produktivitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kota Pariaman tahun 2018.

Metode

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh tenaga kesehatan di puskesmas Kota Pariaman sebanyak 144 responden dengan jumlah sampel minimum sebanyak 114 responden, teknik pengambilan sampel adalah secara *proporsional random sampling*, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengolahan data dilakukan secara univariat dan bivariat. Analisis data dengan uji Chi-square dengan derajat kepercayaan 95%.

Hasil

Analisis univariat didapatkan lebih dari separuh responden memiliki motivasi kerja tinggi (53,5%), prestasi kerja baik (58,8%), penghargaan baik (53,5%), hubungan dengan rekan kerja baik (54,4%), dan supervisi baik (58,8%). Analisis bivariat diketahui adanya hubungan prestasi kerja ($p\text{-value}=0,031$), penghargaan ($p\text{-value}=0,010$), dan hubungan dengan rekan kerja ($p\text{-value}=0,045$) terhadap motivasi kerja. Sementara itu tidak terdapat hubungan antara supervisi ($p\text{-value}=0,097$) dengan motivasi kerja.

Kesimpulan

Terdapat hubungan bermakna antara prestasi kerja, penghargaan, hubungan dengan rekan kerja terhadap motivasi kerja, sedangkan supervisi tidak berhubungan dengan motivasi kerja. Diharapkan tenaga kesehatan dapat meningkatkan prestasi kerja, kedisiplinan, komunikasi dan hubungan yang baik antar sesama rekan kerja. Diharapkan kepala Puskesmas selaku pimpinan untuk dapat meningkatkan kualitas supervisi.

Daftar Pustaka : 37 (2003-2017)

Kata Kunci : Motivasi kerja, tenaga kesehatan, puskesmas Kota Pariaman

**PUBLIC HEALTH FACULTY
ANDALAS UNIVERSITY**

Thesis, June 2018

INDAH DINI REZKIA, No. BP. 1411211028

**FACTORS THAT INFLUENCE WORK MOTIVATION OF MEDICAL
STAFF IN PUBLIC HEALTH CENTER IN PARIAMAN FOR THE YEAR
2018**

xi + 90 pages, 17 tables, 2 pictures, 7 attachments

ABSTRACT

Objective

Work motivation of medical staff in public health center of Pariaman is not really good. It can be seen from health programs in 2017 that have a gap between target and achievement, such as Universal Child Immunization (UCI) for Village/City which reach 60.00% of 100% target, Pregnant Mother Service is only 51.01% of 100% target and other health programs. The lack of work motivation will reduce the discipline and work productivity. This research is aimed to see the factor that related to work motivation of medical staff in public health center of Pariaman for the year 2018.

Method

This research is conducted in quantitative research with cross sectional approach. The population of this research are all of medical staff in public health center of Pariaman which is amounted 144 respondents with 114 sample. The collection of sample is using proportional random sampling technique. Data processing is done by univariate and bivariate method. The analysis of data is done by Chi-square test with 95% degree of trust.

Results

The univariate analysis has shown that more than half of respondents have high work motivation (53.8%), good work achievement (58.8%), good reward (53.5%), good relation with co-workers (54.4%) and good supervision (58.8%). The bivariate analysis has shown that there is a relationship between work achievement (p -value=0.031), reward (p -value=0.010) and relation with co-workers (p -value=0.045) to work motivation. Meanwhile there is no relation between supervision (p -value=0.097) with work motivation.

Conclusion

There is a meaningful relationship between work achievement, reward, and relation with co-workers to work motivation, while supervision is not related to work motivation. The medical staff is suggested to increase work achievement, discipline, communication and good relation between co-workers. Then the head of public health center is suggested to increase the supervision quality.

References : 37 (2003-2017)

Key Words : Work motivation, medical staff, public health center of Pariaman

