

**Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja dengan Variabel
Komitmen sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Mandiri
Persero Tbk.
Cabang Padang Muara Kota Padang**

TESIS



Oleh :

Riri Melani

1520522

Dosen Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE., M.Si

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2018

ABSTRAK

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja dengan Variabel Komitmen sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Mandiri Persero Tbk. Cabang Padang Muara Kota Padang. Yang menjadi objek penelitian adalah Karyawan PT. Bank Mandiri Persero Tbk. Cabang Padang Muara Kota Padang. Dari penelitian yang dilakukan diketahui variabel Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen dan Kinerja karena nilai sig. uji t dari variabel bebas tersebut lebih kecil dari level of significant 0,05. Sedangkan Komitmen tidak berpengaruh terhadap Kinerja dan juga Promosi Jabatan terhadap Kinerja dengan Variabel Komitmen sebagai Variabel Intervening tidak berpengaruh karena nilai sig. uji t dari variabel bebas tersebut lebih besar dari level of significant 0,05

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Komitmen dan Kinerja

