BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab hasil dan pembahasan hasil penelitian di atas dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penempatan Tenaga Kerja oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang dilakukan malalui *Job Canvasing* dan Pameran Kesempatan kerja (*job fair)*, untuk dapat memaksimalkan Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian melakukan monitoring dan konseling kepada Pencari kerja.
2. Adapun kendala-kendala yang dihadapi oleh Dinas Tenga Kerja dan Perindustrian Kota Padang dalam penempatan tenga kerja lokal dapat dilihat dari dua sisi, yaitu kendala internal dan kendala eksternal. Kendala internal yaitu kendala dari dari dalam insntansi Dinas tenaga kerja dan Perindustrian Kota Padng itu sendiri seperti kendala infrastruktur balai latihan kerja, kendala instruktur dan kendala anggaran. Sedangkan dari sisi eksternal meliputi kendala kendala SDM pencari kerja dan jumlah lowongan pekerjaan itu sendiri.

B. Saran

a. Lebih ditingkatkan lagi perannya Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang terutama dalam pelatihan teknologi,

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

pelatihan kewirausahaan,dan pelatihan bagi para calon pencari kerja supaya lebih mudah untuk mendapatkan pekerjaan.

b. Terkait kendala – kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang harus lebih cepat dan mengatasi kendala – kendala yang dihadapi tersebut.

c. Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang hendaknya melakukan sosialisaasi tentang pelatihan ketenagakerjaan di setiap kecamatan Kota Padang sehingga diharapkan lebih banyaknya calon tenaga kerja yang berkualitas yang akan ditempatkan nantinya.

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA