

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

adapun kesimpulan yang dapat diambil dari penulisan tugas akhir ini, dengan judul “Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumbar” sebagai berikut.

1. PT Kereta Api Indonesia (Persero) adalah salah satu perusahaan penyedia pelayanan jasa transportasi terbesar di Indonesia yang melayani ribuan masyarakat Indonesia. Rangkaian produk dan layanan penumpang oleh PT Kereta Api Indonesia meliputi layanan penumpang, angkutan barang dan perusahaan aset.
2. Kegiatan Pelaksanaan administrasi kepegawaian pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat adalah melakukan 1) pengadaan pegawai, pengadaan pegawai juga meliputi beberapa tahap bagian yaitu rekrutmen, seleksi dan penempatan pegawai. Selanjutnya yaitu 2) pembinaan dan pengembangan karir karyawan, pembinaan karyawan yang dilaksanakan oleh perusahaan yaitu satu tahun sekali. Setiap karyawan wajib mengikuti pembinaan yang telah diselenggarakan oleh perusahaan. Pengembangan karir karyawan yang ada di PT Kereta Api Indonesia yaitu ada tiga tahapan pola karir yaitu mutasi, promosi dan demosi. 3) Penghasilan dan Kesejahteraan pegawai meliputi dari gaji pokok dan gaji variabel, gaji variabel terdiri dari tunjangan-tunjangan yang diberikan kepada pegawai seperti tunjangan jabatan, tunjangan suami istri, tunjangan beras dan transportasi, dan tunjangan komunikasi. Selanjutnya yaitu kesejahteraan dan hak pegawai meliputi cuti-cuti yang diberikan perusahaan seperti cuti tahunan,

cuti besar, cuti sakit, cuti haid, cuti bersalin. Sedangkan jaminan sosial yang diberikan perusahaan berupa jaminan hari tua, jaminan kecelakaan tenaga kerja, jaminan kematian, jaminan pemeliharaan kesehatan, jaminan program pensiun atau pesangon. 5) Pemutusan hubungan kerja yang dilakukan pada pegawai PT Kereta Api biasanya dikarenakan pemutusan karena batas mencapai batas usia, pemutusan hubungan kerja atas permintaan sendiri, pemutusan hubungan kerja karena sakit berkepanjangan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dari tugas akhir ini adapun saran untuk mengoptimalkan terlaksanakannya pelaksanaan administrasi kepegawai pada PT Kereta Api Indonesia ( Persero) Divisi regional II Sumatera Barat, yaitu pelaksanaan administrasi kepegawaiannya berjalan cukup baik, dengan menggunakan tenaga ahli, Dengan menggunakan sistem online yang menunjangnya pelaksanaan administrasi. Seharusnya tidak semua pelaksanaan administrasi menggunakan sistem online dikarenakan perlu adanya regulasi yang mengatur tentang proses- proses pelaksanaan dan diagram alur. Hal ini untuk meminimalisir kebingungan pegawainya yang mungkin kesulitan untuk memahami pelaksanaannya

