

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Abdurrahman, Maman. 2011. *Dasar-dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Amran. (2009). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor departemen sosial kabupaten Gorontalo. *Jurnal Ichsan Gorontalo*, 4(2), 10-17.
- Anthony, Apalia E. (2017). Effects of disciplinemanagement on employee performance In an organization:the case of county education office human resource department, Turkana county. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration (IAJHRBA)*, 2(3), 1-18.
- Apriani, D., & Hartoyo, W. E. (2012). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(4), 76-86.
- Asmiarsih T. (2006). Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai badan kepegawaian daerah kabupaten Brebes. Semarang : Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Semarang.
- Camerino, D., Conway, P. M., Sartori, S., Campanini, P., Estryn-Béhar, M., Van Der Heijden, B. I. J. M., & Costa, G. (2008). Factors affecting work ability in day and shift-working nurses. *Chronobiology International*, 25(2-3), 425-442.
- Choi, H. J., & Kim, Y. T. (2012). Work-family conflict, work-family facilitation, and job outcomes in the Korean hotel industry. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 24(7), 1011-1028.
- Christianto, G., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh emotional exhaustion dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 2786-2813.
- Diah, Ayu. (2013). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan operator PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang. *Diponegoro Journal of Social and Politic* , 2(1), 1-7.
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L, et al.2012.*Organizations: Behaviour, Structure, Processes, Fourteen Edition. New York: McGraw Hill*
- Hair, J. R.,et al. (2010). *Multivariate Data Analysis with Reading*. Fifth Ed. Prentice Hall International, Inc.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Harlie, M. (2010). Pengaruh kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada pemerintah kabupaten Tabalong di Tanjung, Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 117-124.
- Hellemans, C., & Laphorn, B. (2016). Antecedents of work ability in the cleaning sector from health, competence and pleasure at work to working conditions. *International Journal of Workplace Health Management*, 9(3), 328–339.
- Immarinen, J., Tuomi, K., & Klockars, M. (1997). Changes in the work ability of active employees over an 11-year period. *Scand J Work Environ Health*, 23(1), 49–57.
- Imran, et al. (2012). How to boost employee performance: investigating the influence of transformational leadership and work environment in a pakistani perspective. *Middle - East Journal of Scientific Research*, 11(10), 1455-1462.
- Itang. (2015). Work discipline and work competence with quality of service in the office of religious affairs (KUA) district of mount Kencana Lebak regency of Banten. *Journal of Management and Sustainability*, 5(3), 132–140.
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance of the national resilience institute of the Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*, 6(8), 106–113.
- Juliani, T., & Windu, F. S. (2017). Analysis of incentive, work discipline, and education levels that influence employee performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, 15(2), 355–361.
- Kuncoro, Mudrajad, 2013. Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi. Edisi Keempat. Jakarta. Erlangga.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Octorend. (2015). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja pada karyawan organisasi komitmen di perusahaan (studi kasus di PT. Dada Indonesia). *Universal Jurnal Manajemen*, 3(8), 318-328.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Miao, C., Humphrey, R. H., & Qian, S. (2016). Leader emotional intelligence and subordinate job satisfaction: a meta-analysis of main, mediator, and moderator effects. *Personality and Individual Differences*, 102, 13–24.
- Nanggoy, S. & Harianti, R. (2005). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intentions di PT. Andalan Pacific Samudera di Surabaya.
- Nur, S. (2013). Konflik, stres kerja dan kepuasan Kerja pengaruhnya terhadap kinerja

- pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 1(3), 739–749.
- Pamesti, R. (2014). Pengaruh motivasi, disiplin, lingkungan dan kemampuan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 1-10.
- Priyono., Marzuki., and Soesatyo, Yoyok. (2016). Influence of motivation and discipline on the performance of employees (studies on, cv eastern star home in Surabaya. *Journal of Global Economics, Management and Business Research*, 5(3), 212-220.
- Rahmawati, A. H., Hamid, D., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 1–9.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sandeva, G., & Koleva, K. (2016). Work ability and psychological well-being in hospital staff. *Cbu International Conference Innovations In Science And Education*, 750–755.
- Sargent, T, & Hannum, E. (2005). Job satisfaction among primary school teacher in Rural Nortwest China. *Comparative Education Review*, 49(2), 173-204.
- Sari, R. N. I. S., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Manajemen Perkantoran*, 1(1), 215–225.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business*. Edisi ke-4. Salemba Empat. Jakarta.
- Sekaran, Uma. 2009. *Research Method for Business :Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75.
- Setiyawan, Purnomo Budhi dan Waridin. (2006). Pengaruh disiplin kerja karyawan dan budaya organisasi terhadap kinerja di divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 2(2), 181 –198.
- Setyaningdyah, E., Kertahadi, U. N., & Thoyib, A. (2013). The effects of human resource competence , organisational commitment and transactional leadership on work discipline , job satisfaction and employee ' s performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research Business*, 5(4), 140–153.
- Siengthai, S., & Pila-Ngarm, P. (2016). The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance. *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 162–180.
- Smith, D. J. 2004. Better ways to build possitive self-esteem, *Grand Rapids Business Journal*.

- Sofyan, Muhammad, dkk. (2016). Pengaruh pengembangan karir dan kerja disiplin menuju kepuasan bekerja dan kinerja karyawan di kantor regional departemen agama di Sulawesi Selatan. *Jurnal Internasional Ilmiah dan Teknologi Research*, 5(3).
- Sugiyono, Prof. Dr. 2005. Metode Penelitian Administrasi. Edisi ke-13. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND. Bandung: Alfabeta
- Suyono, Parmudito Galih Wahyu. (2014). Pengaruh motivasi, kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Radio Republik Indonesia Semarang). *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro*, 1-9.
- Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance: (studies in the office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Review of European Studies*, 7(11), 23–33.
- Talasz, Z. H., Saadoldin, S. N., & Shakeri, M. T. (2014). The relationship between job satisfaction and job performance among Midwives working in healthcare of Mashhad, Iran. *Journal of Midwifery & Reproductive Health*, 2(3), 157-164.
- Than, V. D., Pham, C. H., & Pham, L. (2016). Job stress, involvement, satisfaction and performance of employees in Garment 10 corporation in Vietnam. *International Journal of Financial Research*, 7(3), 96–109.
- Tinofirei, Charity. (2011). The unique factors affecting employee performance in non profit organizations. *International Journal Public Management*, 1(1), 1-132.
- Tumilaar, B. R. (2015). The effect of discipline , leadership , and motivation on employee performance at BPJS Ketenagakerjaan Sulut. *Jurnal EMBA*, 3(2), 787–797.
- Umar, A. (2012). Pengaruh upah , motivasi kerja , dan kepuasan kerja terhadap kinerja pekerja pada industri manufaktur di Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 406–418.
- Umar, H.(2008). Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Wardoyo, Dewi Tri Wijayati. (2016). Pengaruh disiplin dan kompensasi terhadap kerja produktivitas (studi pada keamanan perusahaan, PT Garuda Milky Artha Surabaya). *International Journal of Bisnis dan Manajemen*, 11(1).
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- Wicaksono, Danang Agil. (2011). Peningkatan produktivitas kerja karyawan melalui kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi dan kompensasi pada PT.Danatrans Service Logistics Semarang.
- Zainal. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) pada kantor kecamatan Bahodopi kabupaten

Morowali. *E Jurnal Katalogis*, 4, 83–90.

Zaini, A. (2016). Analisa pengaruh motivasi, kemampuan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Universitas Tridianti Palembang. *Jurnal Destinasi Teknologi*, 4(1), 71–86.

Zainullah, Suharyanto dan Budio. (2012). Pengaruh upah, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pekerja pelaksanaan bekisting pada pekerjaan beton. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 6(2), 125-133.

