

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA STIKES FORT DE KOCK
BUKITTINGGI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

MEIRA RAHMADANI

1410521041

Dosen Pembimbing :

Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2018



No. Alumni Universitas	Meira Rahmadani	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir: Padang/13 Mei 1996 b) Nama Orang Tua: Mardi c) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Manajemen e) No Bp: 1410521041 f) Tanggal Lulus: 26 April 2018 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3.29 i) Lama Studi: 3 Tahun 9 Bulan j) Alamat Orang Tua: Komplek Graha Indah Pratama Blok A No. 6 Air Pacah Padang		

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA STIKES
FORT DE KOCK BUKITTINGGI**

Skripsi oleh : Meira Rahmadani

Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.


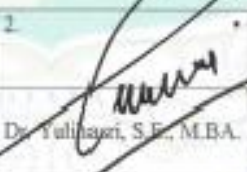
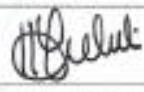
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Stikes Fort De Kock Bukittinggi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 120 karyawan yang diambil dengan menggunakan metode sensus yaitu seluruh karyawan dijadikan responden pada penelitian ini. Data diolah menggunakan aplikasi *Statistical Program for Social Science* (SPSS 16.0). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tetapi budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian keterlibatan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa peningkatan disiplin kerja dan keterlibatan kerja dapat secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan apabila meningkatnya budaya organisasi maka kinerja karyawan menurun, namun tidak mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 26 April 2018

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.	Dr. Fulihasari, S.E., M.B.A.	Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si.
NIP. 197208262003122004



Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan