

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan yang telah penulis uraikan pada bab-bab sebelumnya mengenai manajemen pelatihan kerja di UPTD Balai Latihan Kerja Padang Panjang, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, diantaranya :

- 1) UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Padang Panjang merupakan Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat yang tugas dan fungsinya melaksanakan pelatihan kerja bagi pencari kerja berdasarkan program, kurikulum dan silabus yang telah ditetapkan. Pelatihan kerja bertujuan untuk mengembangkan keahlian dan keterampilan pencari kerja agar dapat bersaing di dunia kerja atau membuat usaha mandiri.
- 2) Manajemen pelatihan kerja di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Padang Panjang dilaksanakan berdasarkan empat fungsi manajemen, yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian/pengawasan.
- 3) Perencanaan pelatihan dilakukan agar saat kegiatan berlangsung tidak terjadi penyimpangan. perencanaan pelatihan di UPTD BLK Padang Panjang diawali dengan identifikasi kebutuhan pasar kerja, identifikasi kondisi ketenagakerjaan / pengangguran, identifikasi minat masyarakat, rendahnya skill penganggur, pengusulan dana kepada pemerintah pusat, rapat pelaksanaan pelatihan, membahas kurikulum, program, silabus, menentukan sarana dan prasarana pelatihan.

- 4) Pengorganisasian merupakan pengelompokan kerja. Pengelompokan kerja pada UPTD BLK Padang Panjang ini dapat dilihat dari adanya kepala yang bertugas mengarahkan pegawai, ada pegawai yang bertugas di loket pendaftaran untuk menerima calon siswa yang ingin mengikuti pelatihan, kemudian ada beberapa instruktur yang mengajar dan memberi materi pelatihan, ada beberapa pegawai yang bertugas mengatur keuangan dan pelatihan UPTD BLK Padang Panjang.
- 5) Pengarahan yang dilakukan di UPTD BLK Padang Panjang yaitu berupa apel pagi yang diikuti dihari senin, selasa, dan kamis. Pada apel pagi ini ada arahan dan informasi yang diberikan oleh kepala UPTD BLK Padang Panjang kepada para pegawai, misalnya memberikan pembinaan untuk meningkatkan kedisiplinan, mengevaluasi setiap kegiatan pelatihan yang sudah berjalan apakah telah sesuai dengan tujuan dan program atau belum sama sekali, dan memberikan motivasi kepada para pegawai agar lebih bersemangat dalam menjalankan tugasnya. Ada juga pengarahan berupa rapat pleno yang membahas mengenai awal perencanaan pelatihan, proses rekrutmen, proses pelaksanaan sampai ke evaluasi pelatihan. Ada juga pengarahan dalam bentuk rapat kecil yang diadakan biasanya sebulan sekali, di dalam rapat kecil ini kepala UPTD BLK Padang Panjang dan para instruktur membahas mengenai programnya masing-masing atau semacam perkembangan pelatihan apakah sudah berjalan dengan baik atau belum.
- 6) Ada dua kategori pengendalian di UPTD BLK Padang Panjang yaitu, evaluasi secara keseluruhan dan evaluasi program pelatihan. *Pertama*, evaluasi secara keseluruhan dilakukan dalam bentuk rapat pleno tahunan yang membahas

mengenai sarana prasarana, serta sumber daya manusia lainnya sebagai pedoman agar kegiatan pelatihan tahun berikutnya terlaksana dengan baik. *Kedua*, evaluasi program pelatihan merupakan suatu bentuk penilaian yang menyangkut program pelatihan, kurikulum, silabus, kendala serta hambatan yang berhubungan dengan kegiatan pelatihan. Hal ini dilakukan agar tidak terjadi kesalahan atau penyimpangan dalam proses pelatihan yang akan datang.

1.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya mengenai manajemen pelatihan kerja pada UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Padang Panjang, maka dari itu untuk meningkatkan kualitas pelatihan yang baik dan berbasis kompetensi, penulis menyarankan kepada UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Padang Panjang beberapa hal, yaitu melengkapi fasilitas dalam setiap aspeknya baik berupa elektronik, mesin maupun sarana kebersihan seperti toilet untuk siswa, kegiatan dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang telah disusun sejak awal agar pelatihan dapat berjalan secara efektif, serta mengatasi kendala atau hambatan yang terjadi selama masa pelatihan.

